



 **ALFA ACCIAI**

**Bilancio
di Sostenibilità
2024**



**BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ
2024**





Indice

Lettera agli Stakeholder	6
Highlights	9
Nota Metodologica	11

1 Informazioni generali **15**

1.1 Profilo e identità del Gruppo Siderurgica Investimenti	16
1.1.1 La storia del Gruppo Siderurgica Investimenti	17
1.1.2 La struttura del Gruppo e la catena del valore	18
1.1.3 Il modello di governance e l'integrità di business	22
1.1.4 L'approccio alla fiscalità	23
1.1.5 Mission, valori e principi strategici del Gruppo	24
1.1.6 I mercati di riferimento	26
1.1.7 Partecipazione ad associazioni	26
1.2 Stakeholder e analisi di doppia materialità: impatti, rischi e opportunità	27

2 Informazioni ambientali **33**

2.1 Gestione ambientale	34
2.2 Cambiamento climatico ed efficienza energetica	36
2.2.1 Efficienza energetica	42
2.2.2 Energia consumata	44
2.3 Inquinamento dell'aria	46
2.4 Gestione della risorsa idrica	47
2.5 La circolarità del Gruppo Siderurgica Investimenti	49
2.5.1 La circolarità del modello di business	49
2.5.2 Uso dei materiali	51
2.5.3 Gestione dei rifiuti	53

3 Informazioni Sociali	59
3.1 Le persone	60
3.2 Il benessere delle persone	64
3.2.1 #AlfaPeople e canali di comunicazione	65
3.3 Salute e sicurezza	66
3.4 Formazione e crescita professionale	72
3.4.1 #AlfaRecruiting	72
3.5 Diversità e inclusione	74
3.6 Il dialogo con le comunità locali	75
3.7 Sicurezza degli utilizzatori finali e qualità dei prodotti	77
3.7.1 Qualità dei prodotti - ISO 9001	77
3.7.2 Investimenti e sinergie a supporto della qualità	79
4 Informazioni di governance	83
4.1 Gestione dei rapporti con i fornitori	84
4.1.1 La selezione dei fornitori	85
4.2 Gestione e performance economica	86
4.2.1 Valore economico generato e distribuito	86
4.2.2 Piano di investimenti	87
4.3 Gestione dei sistemi informatici	88
GRI Content Index	89
Relazione della società di revisione	93

Lettera agli Stakeholder

GRI 2-22

Care lettrici e cari lettori,

Le **sfide** che il settore siderurgico ha affrontato nell'anno 2024 non sono diverse da quelle del 2023: la carenza di rottame ferroso (che è materiale strategico in ottica di decarbonizzazione) e i prezzi non competitivi di gas naturale ed energia elettrica hanno penalizzato le esportazioni del prodotto finito, generando una forte concorrenza sul mercato domestico e sulla marginalità del business del settore.

Tra gli elementi che hanno influenzato l'andamento del mercato dell'acciaio sia a livello nazionale sia a livello europeo, vi sono, inoltre, le forti incertezze geopolitiche che si stanno affrontando: dal perdurare della guerra in Ucraina, allo scoppio di quella in Medio Oriente, oltre alla destabilizzazione dell'economia globale generata dalle politiche commerciali protezionistiche americane.

A questo contesto si aggiunge l'incertezza normativa connessa alle tematiche di sostenibilità che, negli ultimi anni, hanno rappresentato una vera e propria sfida per il settore siderurgico in cui il Gruppo opera. Tuttavia, l'attesa di un'armonizzazione dei regolamenti connessi alle tematiche di sostenibilità con quelli della competitività non sta rallentando l'implementazione delle azioni ESG del Gruppo.

In tale scenario, pur conseguendo un risultato negativo, il Gruppo Siderurgica Investimenti ha **mantenuto la solidità patrimoniale** che lo contraddistingue e ha confermato la propria quota di mercato, nonché la propria posizione tra i leader del settore e punto di riferimento per i propri stakeholder.

Il nostro impegno e l'attenzione alle tematiche di sostenibilità vengono rafforzate quest'anno con il seguente Bilancio di Sostenibilità. L'edizione 2024, redatta con riferimento ai *GRI Standards*, guarda infatti al futuro, costituendo il primo passo nel percorso di avvicinamento **alla normativa Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**. Ne consegue che possiamo parlare di un primo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Siderurgica Investimenti, dove il perimetro di rendicontazione è stato ampliato rispetto ai quattro anni precedenti a tutte le società controllate dalla holding Siderurgica Investimenti ed è stato effettuato il primo esercizio di **Doppia materialità**, per cui, agli impatti generati dall'attività di business, si aggiungono i rischi e le opportunità che le tematiche ambientali, sociali e di governance generano (o possono generare) sul Gruppo.

Tale processo, svolto nel primo semestre 2025, vuole cogliere nuovi stimoli dall'identificazione strutturata di Impatti, Rischi e Opportunità (IRO) che caratterizzano il nostro mercato e, considerato quale percorso evolutivo, ai suoi risultati il Gruppo intende allineare progressivamente le proprie strategie di business, a riprova della crescente consapevolezza dell'ecosistema in cui opera.

Riconfermando la **centralità delle nostre persone** e rinnovando il nostro impegno nella loro valorizzazione, abbiamo avviato un importante progetto di crescita culturale, fondato sul rispetto. In quest'ottica, stiamo implementando un nuovo sistema di gestione per la parità di genere, volto peraltro all'ottenimento della certificazione UNI PdR 125:2022, a conferma della nostra costante determinazione a sviluppare un ambiente di lavoro sempre più equo e inclusivo, in piena sintonia con i valori fondanti del nostro Codice Etico.

Considerato lo scenario sopra descritto, la linea guida del nostro Gruppo si conferma essere la ricerca della **massima efficienza e competitività**, portata avanti grazie a significativi investimenti (oltre 170 milioni di euro in quattro anni), miglioramenti continui e un costante lavoro di squadra.

Tale linea guida ci permette anche di sostenere un approccio concreto, volto al miglioramento continuo delle **performance ESG**, tra le quali merita ricordare:

- l'impronta carbonica, che quest'anno ha beneficiato dell'acquisto di GO (Garanzie d'Origine);
- le prestazioni energetiche, attraverso l'attuazione di interventi di efficientamento energetico dei processi produttivi e dei servizi ausiliari ad essi collegati;
- i residui generati, valorizzati dalla filosofia Zero Waste;
- gli indici infortunistici, grazie agli investimenti nella prevenzione e nella formazione continua di tutto il personale;
- la formazione di esperti manutentori, attraverso l'IFTS Alfa Academy.

Consapevoli dell'importanza del nostro ruolo d'impresa, vogliamo ringraziare prima di tutto le donne e gli uomini del Gruppo Siderurgica Investimenti che, con impegno e passione, contribuiscono fattivamente ad accrescere la competitività aziendale e lo sviluppo sostenibile, creando valore per i clienti, per la comunità in cui operiamo e per tutti i nostri stakeholder.

Ettore Lonati
Presidente



Amato Stabiumi
Amministratore Delegato





Highlights

	u.d.m.	2024	2023	2022
Quantità di prodotti venduti	t	1.487.616	1.456.720	1.410.957
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€	1.082.561.057	1.105.902.749	1.598.745.401
Valore economico distribuito	€	1.098.515.308	1.106.845.725	1.527.661.731
Patrimonio netto	€	517.662.414	554.017.046	601.471.118
Posizione finanziaria netta	€	34.991.776	63.337.177	29.330.797
Investimenti in immobilizzazioni	€	36.363.392	54.549.856	46.003.456
Intensità emissioni di GHG (Scope 1 e Scope 2 Location-Based)	tCO ₂ /t	0,186	0,204	0,219
Energia consumata	GJ	5.182.396	5.162.059	5.287.949
Intensità energetica	GJ/t	2,64	2,57	2,56
Quantità di rifiuti generati	t	265.509	397.889	395.934
Percentuale di rifiuti recuperati	%	68%	71%	70%
Personale dipendente	n	1.231	1.235	1.221
Assunzioni	n	105	113	116
Indice infortunistico	-	23,83	30,4	26,08



Nota Metodologica

GRI 2-1; GRI 2-2; GRI 2-3; GRI 2-4; GRI 2-5

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 (di seguito anche “Bilancio di Sostenibilità” o “Bilancio”) del Gruppo Siderurgica Investimenti (di seguito anche “Gruppo” o “Organizzazione”) rappresenta il **primo Bilancio di Sostenibilità redatto dal Gruppo** e illustra le performance e le iniziative realizzate dall’Organizzazione nei principali ambiti ESG (Environment, Social and Governance).

Nei quattro anni precedenti, la rendicontazione di sostenibilità ha riguardato esclusivamente le società operative controllate dalla *Alfa Acciai S.p.A.*. Con l’edizione 2024, il perimetro di rendicontazione è stato ampliato a tutte le società del *Gruppo Siderurgica Investimenti*.

L’obiettivo del documento è offrire ai portatori di interesse (di seguito anche “stakeholder”) una visione chiara, completa e trasparente delle strategie aziendali, delle attività svolte, dell’andamento complessivo e dei risultati raggiunti, nel quadro di uno sviluppo economico sostenibile.

Il Bilancio è redatto su base volontaria, con cadenza annuale, in conformità ai **Sustainability Reporting Standards** pubblicati dal **Global Reporting Initiative – GRI 2021**, secondo l’ultima versione in vigore dal 1° gennaio 2023 e applicando l’opzione di rendicontazione “with reference to”. Tali Standard rappresentano attualmente il riferimento più riconosciuto a livello internazionale per la rendicontazione in ambito di sostenibilità.

Come previsto dai GRI Standards, per agevolare la consultazione del documento, alle pagine 89-92 è disponibile il GRI Content Index, che consente di individuare con facilità i contenuti rendicontati in conformità agli standard adottati.

Le informazioni contenute nel presente Bilancio di Sostenibilità riflettono il **principio di materialità** (o rilevanza), elemento cardine dei GRI Standards, e si basano sull’analisi degli impatti più significativi generati dal Gruppo sull’economia, sulle persone, sui diritti umani e sull’ambiente.

Nel nuovo processo di rendicontazione, volto ad ampliare la propria disclosure, il Gruppo ha riconosciuto l’importanza del **dialogo con i principali “stakeholder”** e del valore delle loro opinioni, al fine di individuare i principali impatti del Gruppo, come illustrato nel paragrafo 1.2 “Stakeholder e analisi di doppia materialità: impatti, rischi e opportunità”. In quest’ottica, ha tenuto conto dei contributi provenienti dai principali portatori di interesse, sia interni che esterni, avviando un dialogo continuo e strutturato sulle tematiche ESG.

Con l’entrata in vigore, infatti, della Direttiva 2022/2464/UE (Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD), recepita in Italia con il D.lgs. n. 125/2024, il Gruppo ha avviato un **percorso di progressivo allineamento agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**, anticipando potenziali futuri obblighi normativi e rafforzando la trasparenza delle proprie pratiche di sostenibilità. Successivamente, la Direttiva (UE) 2025/794, nota come ‘Stop the Clock’, ha rinviato l’entrata in vigore di alcuni obblighi CSRD, recepita in Italia con la legge n. 118 dell’8 agosto 2025 che ha modificato il D.lgs. 125/2024, posticipando di due anni l’applicazione della normativa.

L'analisi di materialità è stata pertanto estesa per includere, oltre alla prospettiva “inside-out” (materialità d’impatto), che considera gli effetti generati dall’azienda sull’ambiente, sull’economia e sulle persone lungo l’intera catena del valore, anche l’approccio “**outside-in**” (**materialità finanziaria**), che valuta rischi e opportunità in grado di influenzare la performance economica, i flussi finanziari e la reputazione aziendale nel breve, medio e lungo termine.

Questo approccio integrato consente al Gruppo di sviluppare una visione olistica della propria sostenibilità.

Infine, il Gruppo ha individuato gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell’Agenda 2030 delle Nazioni Unite, ai quali contribuisce attraverso le proprie attività.

Periodo e perimetro di rendicontazione

Il periodo oggetto di rendicontazione del presente Bilancio di Sostenibilità coincide con l’esercizio fiscale dell’anno **2024**, ovvero dal **1° gennaio al 31 dicembre 2024** e i dati riportati si riferiscono al triennio 2022-2024, al fine di garantire il principio di comparabilità. Il perimetro del presente Bilancio comprende la Capogruppo Siderurgica Investimenti S.r.l., con sede in via G. Verdi 8, Bedizzole (BS) e le sue controllate dirette e indirette:

- A.L.F.A. S.p.A. (Brescia);
- Alfa Acciai S.p.A. (Brescia);
- Acciaierie di Sicilia S.p.A. (Catania);
- Tecnofil S.r.l. (Gottolengo, BS)¹ ;
- Ferro Berica S.r.l. (Vicenza) (di seguito “Ferroberica”);
- Alfa Derivati S.r.l. (Brescia);
- Alfa San Polo S.r.l. (Brescia);
- Alfa Montirone S.r.l. (Brescia);
- Le Madonie Investimenti S.r.l. (Palermo);
- Servizi Energetici Industriali S.r.l. (Catania);
- SI Energy S.r.l. (Palermo).

Raccolta e validazione dei dati

La raccolta delle informazioni è stata curata dai referenti ambientali, sociali e di governance del Gruppo, in collaborazione con tutte le principali funzioni operative del Gruppo, e con il supporto tecnico metodologico di una primaria società di consulenza. Tutti i dati riportati sono di **origine interna**, verificabili attraverso la documentazione conservata agli atti.

Il presente documento è sottoposto a giudizio di conformità (“limited assurance engagement” secondo i criteri indicati dal principio ISAE 3000-Revised) da parte di KPMG S.p.A.. La verifica è stata svolta secondo le procedure indicate nella “Relazione della Società di Revisione Indipendente”, inclusa nel presente documento. Tale attività di revisione comprende la verifica della conformità ai requisiti dei GRI Standards e, di conseguenza, esclude l’analisi della Materialità Finanziaria (approccio “outside-in”). Non sono incluse

1) Si segnala che la società Tecnofil S.r.l. in data 17 aprile 2025, a seguito della delibera dell’assemblea straordinaria degli azionisti, ha proceduto alla trasformazione della forma giuridica da Società per Azioni a Società a responsabilità limitata.

nell'attività di revisione limitata altri standard di rendicontazione o altri indicatori diversi dai GRI Standards.

Il presente Report di Sostenibilità è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione della Capogruppo Siderurgica Investimenti in data 20 ottobre 2025.

Principi di rendicontazione

Per la definizione e la presentazione dei contenuti del Bilancio di Sostenibilità, sono stati considerati i principi seguenti:

Accuratezza: le informazioni rendicontate devono essere accurate e sufficientemente dettagliate da permettere agli stakeholder di valutare gli impatti dell'Organizzazione.

Equilibrio: l'Organizzazione deve riportare le informazioni in modo imparziale, fornendo una rappresentazione equa ed equilibrata degli impatti negativi e positivi e che consenta una valutazione ponderata degli stessi. Il report dovrebbe evitare selezioni, omissioni o format di presentazioni che potrebbero influenzare indebitamente o impropriamente la decisione o il giudizio da parte di chi legge il report.

Chiarezza: l'Organizzazione deve rendere i dati disponibili in modo comprensibile e accessibile agli stakeholder, utilizzando strumenti che permettano di reperire le informazioni senza sforzi eccessivi, evitando l'uso di termini tecnici o abbreviazioni privi di un'adeguata spiegazione.

Comparabilità: l'Organizzazione deve selezionare, raccogliere e rendicontare le informazioni in modo coerente. Queste devono essere presentate in modo da permettere agli stakeholder di analizzare l'evoluzione degli impatti dell'Organizzazione nel tempo e di supportare eventuali confronti con altre organizzazioni.

Completezza: il report deve affrontare i temi materiali e i relativi perimetri in modo sufficientemente approfondito da riflettere gli impatti generati sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi i diritti umani, al fine di consentire agli stakeholder di valutarli nel periodo di rendicontazione.

Contesto di sostenibilità: il report deve presentare in modo chiaro gli impatti dell'Organizzazione all'interno del più ampio scenario della sostenibilità, evidenziando come essa contribuisca – o intenda contribuire in futuro – al miglioramento o, al contrario, al peggioramento delle condizioni economiche, ambientali e sociali, nonché degli sviluppi e delle tendenze a livello locale, regionale o globale.

Tempestività: l'Organizzazione deve pubblicare il report con cadenza periodica, affinché i dati siano disponibili in tempo utile a permettere agli stakeholder di prendere decisioni consapevoli.

Verificabilità: l'Organizzazione deve raccogliere, registrare, elaborare, analizzare e presentare le informazioni, insieme ai processi utilizzati per la redazione del report, in modo tale da renderli verificabili e da permettere la valutazione della loro qualità e rilevanza.

Contatti

Per eventuali chiarimenti o richieste di approfondimento in merito al presente documento è possibile contattare: infobds@alfaacciai.it



**SIDERURGICA
INVESTIMENTI**



1. INFORMAZIONI GENERALI

1.1	Profilo e identità del Gruppo Siderurgica Investimenti	16
1.1.1	La storia del Gruppo Siderurgica Investimenti	17
1.1.2	La struttura del Gruppo e la catena del valore	18
1.1.3	Il modello di governance e l'integrità di business	22
1.1.4	L'approccio alla fiscalità	23
1.1.5	Mission, valori e principi strategici del Gruppo	24
1.1.6	I mercati di riferimento	26
1.1.7	Partecipazione ad associazioni	26
1.2	Stakeholder e analisi di doppia materialità: impatti, rischi e opportunità	27

1. Informazioni generali

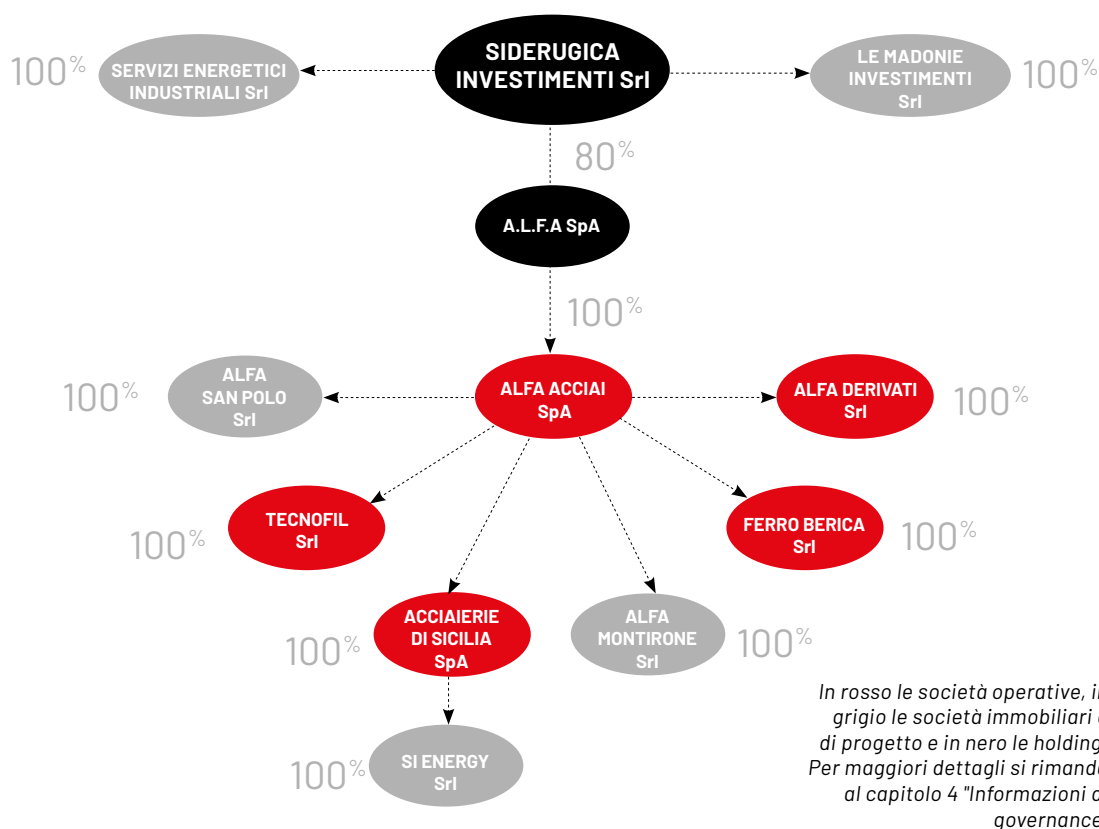
1.1 Profilo e identità del Gruppo Siderurgica Investimenti

GRI 2-1

Il Gruppo Siderurgica Investimenti è da 70 anni tra i principali produttori europei di acciaio per cemento armato e vergella, con una capacità produttiva complessiva di 2,5 mln di tonnellate annue. Il Gruppo rappresenta una realtà produttiva tecnologicamente all'avanguardia, attenta all'ambiente e alle persone e presente lungo tutta la filiera siderurgica.

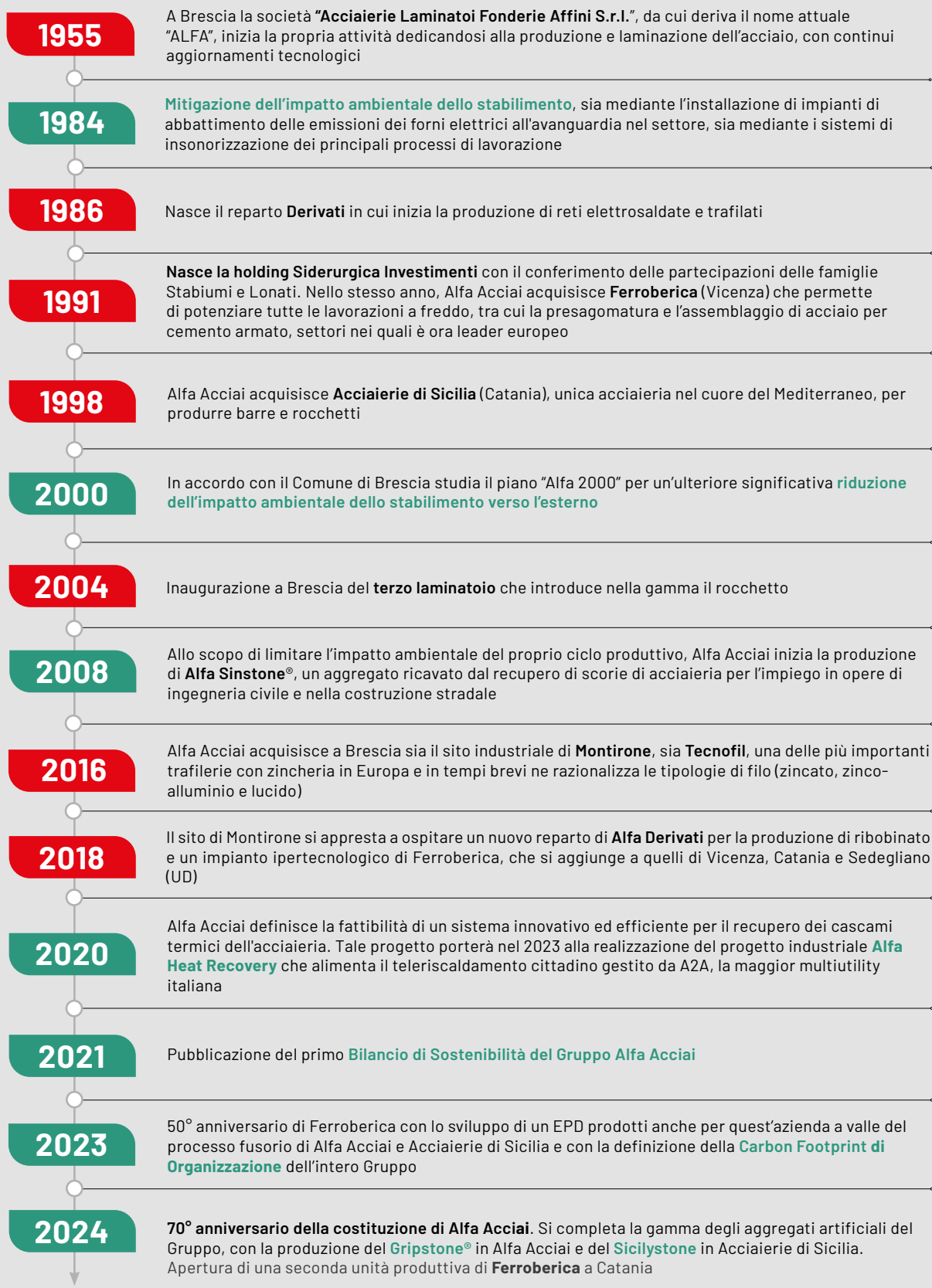
La holding Siderurgica Investimenti, di proprietà delle famiglie Stabiumi e Lonati, controlla le società del Gruppo, il quale è caratterizzato da un elevato know-how, da una spiccata flessibilità industriale e dalla massima efficienza operativa a monte e a valle del processo fusorio ed è sostenuto da una solida struttura patrimoniale e finanziaria. Grazie a tali

caratteristiche, il Gruppo risponde con successo ai continui mutamenti del mercato siderurgico nazionale e internazionale e alla crescente sensibilità verso le tematiche ambientali e sociali, mantenendo sempre massima l'attenzione che sin dagli inizi il Gruppo Siderurgica Investimenti riserva ai suoi collaboratori e clienti.



1.1.1 La storia del Gruppo Siderurgica Investimenti

GRI 2-1



1.1.2 La struttura del Gruppo e la catena del valore

GRI 2-1; GRI 2-6; GRI 2-23

Il Gruppo Siderurgica Investimenti vanta al proprio interno solide realtà specializzate nei diversi ambiti della produzione dell'acciaio, dislocate a Nord e a Sud del Paese, a garanzia di prodotti e servizi capaci di qualificare il Gruppo come un ottimale partner d'impresa in termini di qualità e di affidabilità.

Di seguito una panoramica delle società operative del Gruppo:

ALFA ACCIAI

Fin dalla sua costituzione negli anni '50, Alfa Acciai ha la propria sede a San Polo, nel Comune di Brescia. Servita da importanti infrastrutture viarie, è diventata negli anni uno dei maggiori siti elettrosiderurgici d'Italia. L'impianto è articolato su due forni fusori EAF (Electric Arc Furnace), due forni LF (Ladle Furnace) e due linee di colata continua, ciascuna a cinque vie, per la produzione di billette.

Queste ultime costituiscono il semilavorato impiegato nei tre reparti di laminazione a caldo per la produzione di barre e rocchetti per cemento armato con marchio ALFA ACCIAI, e vergella. Dall'acciaieria provengono anche gli aggregati di origine industriale Alfa Sinstone® e Gripstone®, sottoprodotti ottenuti dalla valorizzazione della scoria nera di acciaieria, dei quali si parlerà nel capitolo 2 "Informazioni ambientali".

Acciaierie di Sicilia

Unica acciaieria presente nel cuore del Mediterraneo, Acciaierie di Sicilia rappresenta un punto di riferimento strategico per il Gruppo sia nel mercato dell'Italia meridionale, sia nelle esportazioni verso i Paesi del Mediterraneo. Lo stabilimento è situato nella zona industriale di Catania.

L'azienda produce tondo per cemento armato in barre e

rocchetti con marchio ACCIAIERIE DI SICILIA. Tali prodotti derivano dall'elettrofusione del rottame ferroso e dalla successiva laminazione a caldo, che si avvale di un sistema di carica a caldo delle billette, per abbattere sensibilmente le emissioni di CO₂. Con caratteristiche analoghe ai granulati di Alfa Acciai, Acciaierie di Sicilia produce l'aggregato artificiale Sicilystone.

Alfa Derivati

Con due sedi produttive, una presso il sito industriale di San Polo (Brescia) e l'altra a Montirone (Brescia), Alfa Derivati produce per conto e con il marchio ALFA ACCIAI,

rete elettrosaldata ad alta duttilità per cemento armato e ribobinato, utilizzando esclusivamente i prodotti di Alfa Acciai.



Ubicata con la propria sede legale a Vicenza, dove risiede l'impianto centrale di produzione, Ferroberica è leader in Europa per la presagomatura e l'assemblaggio di tondo per cemento armato, al servizio delle principali imprese di costruzione europee.

L'azienda vanta le seguenti unità produttive, che utilizzano le barre e i rotoli del Gruppo: oltre alla sede centrale di Vicenza, a Sedegliano (Udine), a Montirone (Brescia)

e due a Catania. Nata nel 1973, Ferroberica appartiene al Gruppo da oltre 30 anni e, grazie al know-how maturato e all'affidabilità nelle forniture, rappresenta una realtà produttiva all'avanguardia, con macchinari di ultima generazione.

In ambito nazionale, si avvale di centri di produzione fidelizzati e dislocati in zone strategiche, per rispondere al meglio alle esigenze dei cantieri.



Fondata nel 1994 a Gottolengo (Brescia), attualmente è la trafilateria che dispone della zincheria più grande d'Europa. Tecnofil ha sin dagli inizi sviluppato il proprio core business nella produzione di filo metallico a basso e medio tenore di carbonio. Successivamente, con l'entrata nel Gruppo Siderurgica Investimenti nel 2016, ha completato a valle la filiera produttiva della vergella di Alfa Acciai. Attualmente comprende venti impianti di trafilatura a

secco e due impianti di zincatura a immersione per la produzione di filo metallico, filo di acciaio zincato, zinco-alluminio, lucido, ricotto, ritrafilato e skinpassato con molteplici applicazioni.

Grazie allo stretto legame con l'acciaieria e il laminatoio di Alfa Acciai, Tecnofil ha ampliato significativamente la propria capacità produttiva complessiva e la gamma di prodotti da offrire sul mercato.

La catena del valore del Gruppo Siderurgica Investimenti

Il Gruppo Siderurgica Investimenti si distingue per la sua presenza **lungo tutta la filiera siderurgica**, attuando un approccio verticale e integrato, che si estende dalle attività a monte, a quelle a valle della catena del valore. La mappatura della stessa ha permesso al Gruppo di identificare, comprendere e valutare i principali Impatti, Rischi e Opportunità, attribuendoli alle relative fasi (upstream, core e downstream), come riportato nella tabella del paragrafo 1.2.

A **monte**, il Gruppo si approvvigiona principalmente di rottami ferrosi e altri materiali, collaborando con fornitori qualificati e operando nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza ed efficienza definiti dal Codice Etico. Le attività produttive (**core**) comprendono la **fusione**, la **laminazione a caldo** per la produzione di tondo per

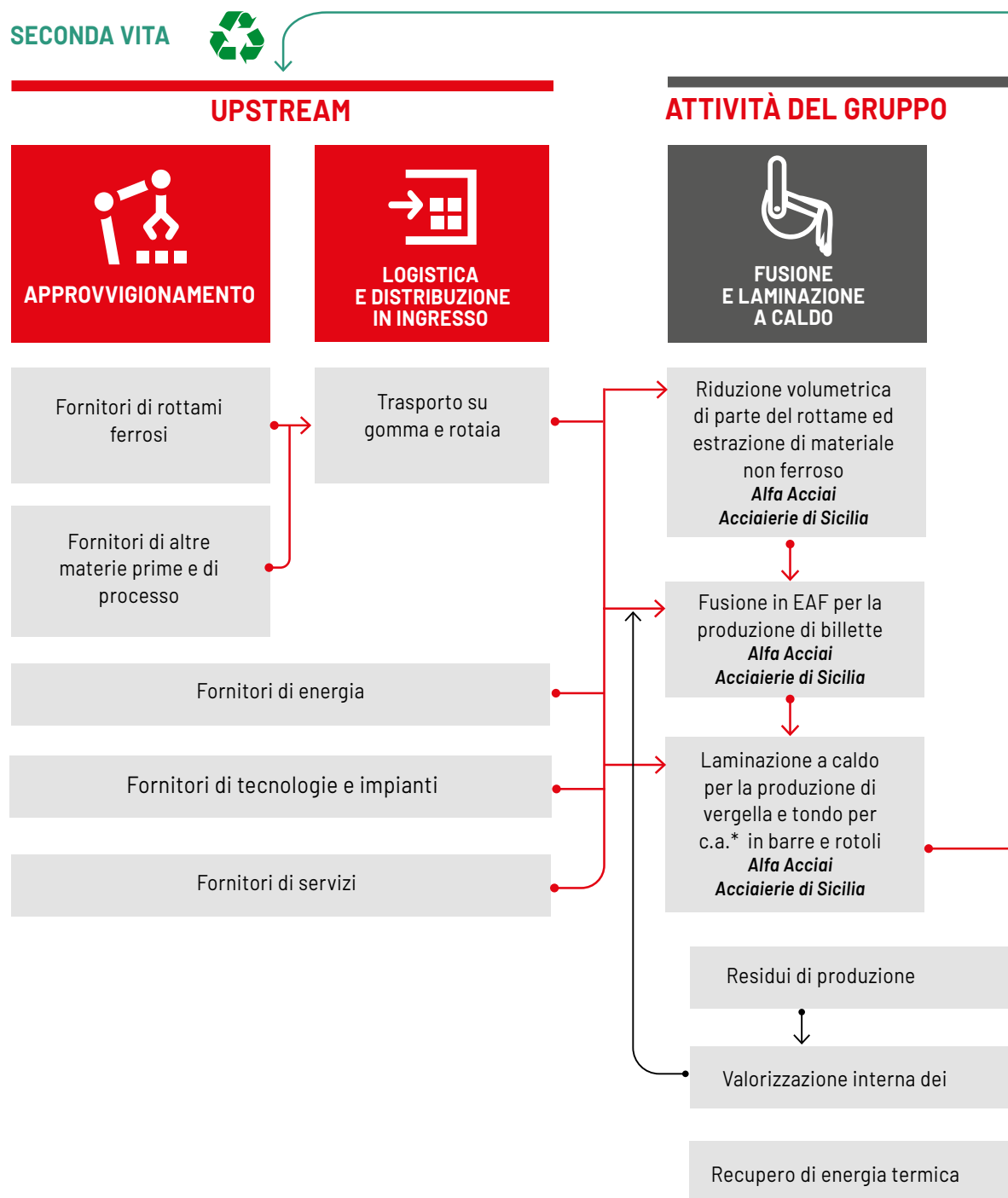
cemento armato e vergella¹ e successivamente la **lavorazione a freddo** per la realizzazione di prodotti derivati, quali rete e ribobinato. Alcuni di questi prodotti vengono ulteriormente trasformati: la vergella tramite operazioni di **trafilatura** e **zincatura**, l'acciaio per cemento armato tramite quelle di **presagomatura** e **assemblaggio**.

Particolare attenzione è dedicata al recupero e alla valorizzazione dei residui di produzione, attraverso processi interni ed esterni di riutilizzo, e al recupero di energia termica destinata alla rete di teleriscaldamento di Brescia.

A **valle**, la distribuzione dei prodotti avviene tramite trasporto su gomma, rotaia e nave, verso i principali settori di riferimento: edilizia, meccanica, automotive, elettrodomestico e agricoltura.

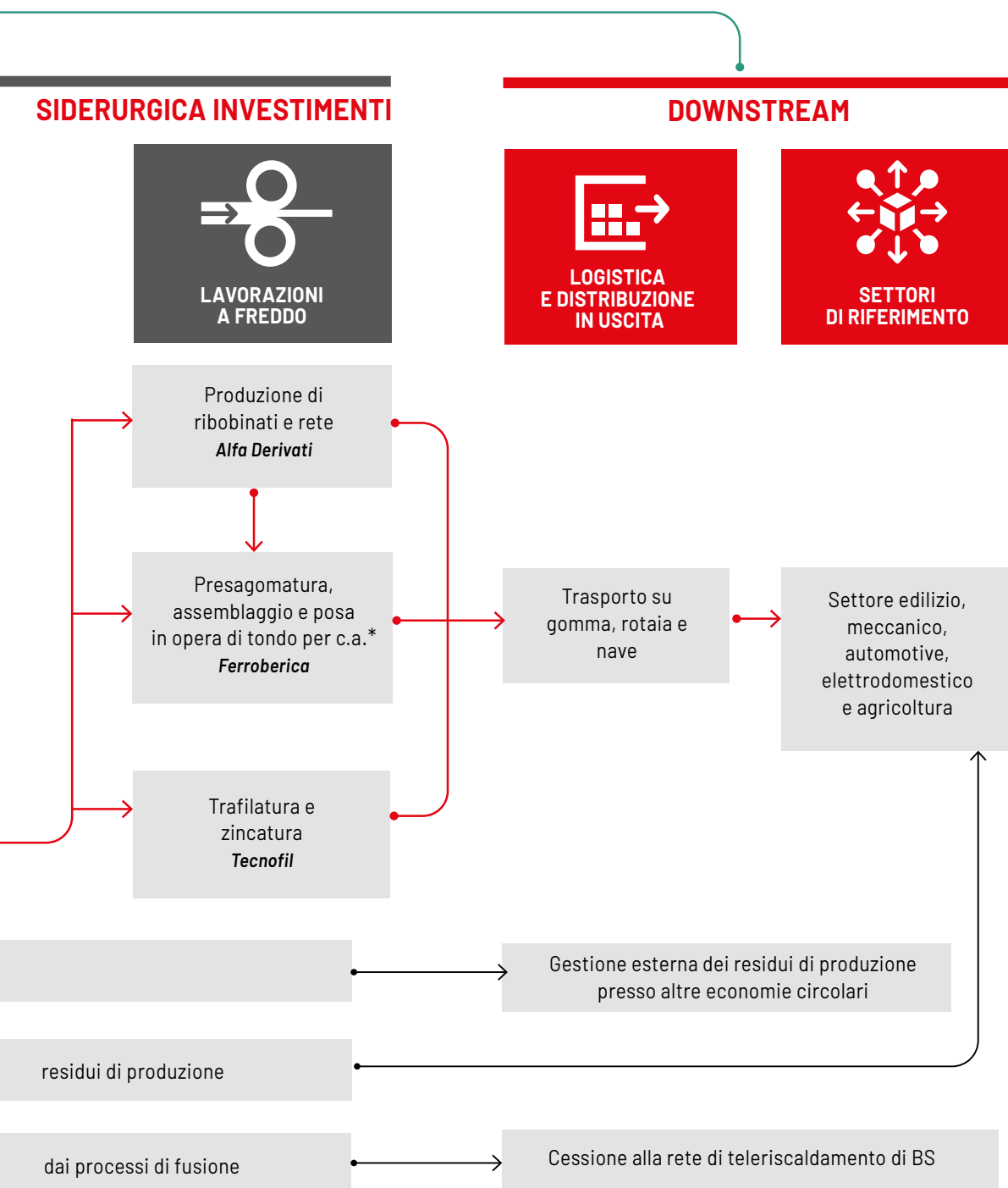
1) Maggiori dettagli sui prodotti del Gruppo sono disponibili su www.alfaacciai.it

La rappresentazione della catena del valore del Gruppo Siderurgica Investimenti



*Tondo per c.a. = tondo per cemento armato

Il modello industriale del Gruppo promuove la circolarità dei materiali e dei processi e la valorizzazione dei residui, contribuendo concretamente a un sistema produttivo più sostenibile.



1.1.3 Il modello di governance e l'integrità di business

GRI 2-9; GRI 2-12; GRI 2-13; GRI 2-27; GRI 205-3; GRI 206-1

A livello di governance, la **Capogruppo Siderurgica Investimenti S.r.l.** presenta una struttura di governance con un Consiglio di Amministrazione (CdA) composto da due coamministratori, Amato Stabiumi ed Ettore Lonati. Per completezza informativa, vengono di seguito riportati i dati di governance relativi alla principale società operativa del Gruppo, **Alfa Acciai S.p.A.**, che controlla le società appartenenti al medesimo Gruppo, al fine di offrire un quadro integrato della governance e del controllo interno.

Alfa Acciai S.p.A. si è dotata di un modello organizzativo cosiddetto “tradizionale”, che prevede, come da Statuto, i seguenti organi sociali:

• **Assemblea degli Azionisti:**

Organo con funzioni esclusivamente deliberative, cui la normativa attribuisce competenza unicamente sulle decisioni di maggiore rilevanza per la vita societaria, con esclusione delle attività di natura gestionale.

• **Consiglio di Amministrazione:**

Organo collegiale, composto da un numero variabile da tre a tredici membri, al quale spettano i più ampi poteri di gestione ordinaria e straordinaria della società, con la facoltà di adottare tutte le decisioni e gli atti ritenuti necessari o opportuni per il perseguimento degli obiettivi sociali.

• **Collegio sindacale:**

Organo collegiale composto da tre membri effettivi, incaricato di vigilare sull'amministrazione della società in conformità a quanto previsto dall'art. 2403 del Codice Civile.

L'assemblea degli Azionisti ha affidato la revisione legale ex D.L. n.39/2010 a KPMG S.p.A., società notoriamente di standing primario.

Il Consiglio di Amministrazione di Alfa Acciai S.p.A. ha delegato parte delle sue attribuzioni a tre Consiglieri Delegati demandando a ciascuno di loro i poteri secondo la seguente suddivisione:

• **Presidente e**

• **Vicepresidente**, ai quali sono attribuiti la rappresentanza della Società e i poteri necessari per la gestione ordinaria;

• **Consigliere delegato** in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di gestione ambientale, cui spetta la rappresentanza legale della Società per le tematiche di competenza.

In relazione alle tematiche di sostenibilità, Alfa Acciai S.p.A. ha deciso di assegnare poteri e responsabilità specifiche a uno dei consiglieri, supportato nella gestione e nel monitoraggio dei singoli aspetti dai Responsabili degli Enti preposti, che si interfacciano con i comparti produttivi, nonché da altre figure con competenze particolari.

Le società controllate godono di autonomia patrimoniale, organizzativa e gestionale. Ciascuna è dotata di un organo amministrativo, i cui amministratori sono dotati di specifiche deleghe e poteri.

Si segnala che Alfa Acciai S.p.A. svolge, tramite il proprio personale, attività di service per alcune funzioni aziendali delle società controllate sulla base di quanto previsto da appositi contratti che ne regolamentano le condizioni.

CARICHE IN ALFA ACCIAI S.p.A.

Consiglio di Amministrazione	Presidente Ettore Lonati	Consiglieri di Amministrazione Francesco Lonati Marco Lonati Gianluigi Piccioli Giacomo Polotti Clara Stabiumi Margherita Stabiumi
	Vicepresidente e Amministratore Delegato Amato Stabiumi	
	Consigliere Delegato Sebastian Alberto Lopez	
Collegio sindacale	Presidente del Collegio Sindacale Mariano Casella	
	Sindaco effettivo Giorgio Alberti	
	Sindaco effettivo Antonio Minervini	

Il Gruppo svolge le proprie attività nel pieno rispetto delle normative e dei regolamenti applicabili e a tal proposito si segnala che, per il triennio 2022-2024, le società del Gruppo Siderurgica Investimenti non hanno regi-

strato alcun episodio di corruzione e non hanno ricevuto sanzioni amministrative o giudiziarie per mancata conformità a leggi e/o normative in materia ambientale, sociale ed economica.

1.1.4 L'approccio alla fiscalità

GRI 207-1; GRI 3-3

Consapevole del ruolo centrale del gettito fiscale quale fonte di contribuzione allo sviluppo economico e sociale del Paese, il Gruppo gestisce la fiscalità con la massima correttezza, instaurando rapporti di leale collaborazione e trasparenza con le Autorità competenti e non adottando in alcun modo condotte che possano ostacolarne le attività di verifica e controllo.

I principali obiettivi del Gruppo in tema fiscale sono di assicurare un tempestivo assolvimento degli obblighi fiscali, salvaguardare la corretta tassazione, presidiare e mitigare il rischio fiscale. La compliance fiscale è garantita non solo attraverso le competenze del personale del Gruppo, ma anche dalla collaborazione con primari studi fiscali che assistono le società nell'esatto adempimento degli obblighi fiscali e nello studio delle nuove normative introdotte nel sistema fiscale.

Nel raggiungimento di tali obiettivi, il Gruppo contribuisce allo sviluppo economico tramite l'adempimento di varie tipologie di imposte quali:

- ▶ imposte sul reddito, come le imposte dirette sui profitti delle società;
- ▶ imposte sulla proprietà, riscosse su proprietà, vendita o locazione di immobili;
- ▶ imposte sul lavoro che comprendono le imposte riscosse e pagate alle autorità fiscali per conto dei dipendenti;
- ▶ imposte indirette quali l'IVA, i dazi doganali, le accise ecc.

Si evidenzia inoltre che tutte le imprese del Gruppo sono residenti in Italia² e assolvono i loro adempimenti nel territorio italiano.

2) La Branch di Ferroberica con sede in Francia assolve anche agli adempimenti previsti in tale Paese.

1.1.5 Mission, valori e principi strategici del Gruppo

GRI 2-23; GRI 3-3

Il Gruppo Siderurgica Investimenti riconosce che una strategia fondata sulla sostenibilità economica, sociale e ambientale rappresenta la condizione indispensabile per garantire competitività e crescita nel lungo periodo. In questa prospettiva, il Gruppo ha costruito e continua a consolidare un rapporto positivo con le persone e con il territorio in cui opera, impegnandosi a gestire le proprie attività nel rispetto dei seguenti valori di riferimento:



APPROCCIO COOPERATIVO

Il Gruppo aspira a mantenere e sviluppare il rapporto di fiducia con i suoi portatori di interesse il cui apporto è richiesto per realizzare la missione aziendale o che dimostrano un interesse nel suo perseguimento.



CORRETTEZZA

Nella conduzione di qualsiasi attività devono sempre evitarsi situazioni ove i soggetti coinvolti nelle transazioni siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse.



IMPARZIALITÀ

Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i suoi portatori di interesse il Gruppo evita ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei suoi interlocutori.



ONESTÀ

Il Gruppo pone in essere strumenti organizzativi atti a prevenire la violazione dei principi di legalità, trasparenza e onestà da parte dei propri dipendenti e collaboratori e vigila sulla loro osservanza.

Questi valori rappresentano la bussola che orienta le decisioni aziendali, rafforza il rapporto di fiducia con gli stakeholder e garantisce un approccio trasparente e rispettoso verso le persone, le comunità e il territorio. Per dare concreta attuazione ai valori richiamati, le società operative del Gruppo hanno scelto di “coniugare

una sana gestione economica con il rispetto delle persone e dell'ambiente” in cui sono inserite, adottando un proprio **Codice Etico**³, che rappresenta il fondamento dei principi e dei comportamenti che guidano ogni attività aziendale, per sviluppare rapporti etici positivi.

Esso traduce in impegni concreti la mission del Gruppo:

“Favorire la crescita di un business sostenibile attraverso la produzione e lo sviluppo di prodotti siderurgici di qualità, assicurando le migliori condizioni operative e riducendo al minimo l'impatto ambientale delle proprie attività.”

3) Disponibile sui siti web delle società del Gruppo (www.alfaacciai.it, www.tecnofil.net, www.ferroberica.it) in lingua italiana e inglese.

Il Codice Etico di ciascuna società del Gruppo Siderurgica Investimenti è vincolante per i propri dipendenti, collaboratori e partner commerciali chiamati a condividere e sostenere i **principi generali** del Gruppo nelle relazioni con i portatori di interesse. Essi possono essere riassunti come segue:

► **Centralità della persona**

Il Gruppo crede nel valore delle persone, garantendo dignità, equità, sicurezza e opportunità di crescita per tutti i suoi collaboratori.

► **Trasparenza e correttezza**

Tutte le società del Gruppo operano nel rispetto della legalità, con onestà e chiarezza nelle relazioni, pro-

muovendo comportamenti leali.

► **Qualità e innovazione**

I prodotti e i servizi sono di alto livello, grazie all'ascolto dei clienti e a investimenti costanti in ricerca e innovazione.

► **Sostenibilità e comunità**

Il Gruppo da sempre si impegna a ridurre l'impatto ambientale e a sostenere lo sviluppo economico e sociale delle comunità in cui opera.

► **Valore condiviso**

Le risorse sono gestite in modo efficace ed efficiente, così da generare una crescita duratura e valore per tutti gli stakeholder del Gruppo.



UN SISTEMA DI SERVIZI COSTRUITO INTORNO AL CLIENTE

Il Gruppo Siderurgica Investimenti mette a disposizione risorse tecniche, professionali e commerciali che pongono il cliente al centro del sistema di relazione.

Il dialogo tra il Gruppo Siderurgica Investimenti e i clienti va oltre la fornitura di prodotti e si configura come un sistema articolato di **servizi fra loro integrati, volto ad assicurare un rapporto orientato globalmente alla qualità**. Dinamicità, precisione e competenza sono alla base del servizio integrato, che inizia con una consulenza specialistica sulle caratteristiche funzionali del prodotto, sugli aspetti normativi d'impiego e sulla gestione del materiale in cantiere o negli stabilimenti dove viene utilizzato.

Ogni società operativa del Gruppo è, inoltre, dotata di un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001**, di cui il Codice Etico ne costituisce parte integrante. Attraverso tali strumenti, il Gruppo promuove e diffonde un approccio improntato all'etica aziendale e alla professionalità.

Le Società operative del Gruppo hanno anche istituito un **Organismo di Vigilanza (OdV)**, incaricato di monitorare l'effettiva e corretta attuazione del Modello e di riferire periodicamente al Consiglio di Amministrazione sull'attività svolta. Gli OdV sono composti da professionisti qualificati, in grado di assicurare continuità d'azione, autonomia e indipendenza rispetto agli organi di gestione.

Un ruolo centrale è attribuito alla formazione sul Codi-

ce Etico, finalizzata a diffondere i valori di riferimento e le norme comportamentali all'interno delle Società del Gruppo. Tale formazione viene erogata congiuntamente a quella prevista per i destinatari del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Nel quadro del sistema di prevenzione e controllo, il Gruppo ha inoltre attivato canali di segnalazione dedicati (**whistleblowing**), conformi al D.Lgs. 24/2023, che consentono a dipendenti, collaboratori e terze parti di segnalare in modo riservato e protetto eventuali violazioni del Codice Etico, del Modello 231 o di altre normative vigenti. Le segnalazioni sono gestite nel rispetto della riservatezza dell'identità del segnalante e del divieto di atti ritorsivi o discriminatori.

1.1.6 I mercati di riferimento

GRI 2-6

Grazie ai continui investimenti tecnologici e alla rete di vendita altamente qualificata, il Gruppo Siderurgica Investimenti ha esteso la propria presenza internazionale e ampliato la gamma dei prodotti offerti: oltre al settore dell'edilizia, di cui è leader, è presente in quello della meccanica, automotive, elettrodomestici e agricoltura.

I principali prodotti di **Alfa Acciai** e **Acciaierie di Sicilia** sono **acciai per cemento armato** (barre, rocchetti, ribobinato e rete elettrosaldata), **vergella e billette**.

Essendo il settore siderurgico fortemente regolamentato, i prodotti sono sottoposti a rigorosi controlli di qualità e a verifiche statistiche di processo, al fine di garantire la piena conformità alle specifiche richieste. In particolare, per la commercializzazione e l'impiego dell'acciaio per cemento armato, le società del Gruppo sono tenute a ottenere e mantenere le qualifiche di prodotto presso i diversi enti nazionali competenti, che effettuano audit periodici — con cadenza trimestrale, semestrale o annuale a seconda del Paese. Tali audit prevedono controlli sia sul prodotto, sia sul sistema di gestione della qualità. Per quanto riguarda la destinazione dei prodotti, i principali clienti della **vergella** sono le trafile che la utilizzano per la produzione di filo o piattina destinati a diversi ambiti applicativi, tra cui i settori meccanico, automotive, elettrodomestico, edilizio, delle reti speciali,

l'industria in generale e l'agricoltura. I clienti dell'**acciaio per cemento armato**, invece, sono principalmente centri di sagomatura, distributori di prodotti per l'edilizia e dealer internazionali, oltre a imprese di costruzione e prefabbricatori.

Tecnofil serve un'ampia varietà di settori in qualità di produttore di **filo zincato**, **zinco-alluminio** e **lucido a basso e medio tenore di carbonio**, destinato a molteplici applicazioni nei comparti edilizio, agricolo, elettrodomestico, casalinghi, automobilistico, della sicurezza perimetrale e dei sistemi di recinzione, nonché in numerosi altri ambiti d'uso quotidiano.

Ferroberica, infine, è leader in Europa nella presagomatura e nell'assemblaggio di acciaio tondo per cemento armato. L'azienda opera a supporto delle principali imprese di costruzione italiane ed estere, nei Paesi confinanti, per tutte le tipologie di opere strutturali — stradali, ferroviarie, marittime — nonché per edifici destinati a usi pubblici, industriali e civili.

1.1.7 Partecipazione ad associazioni

GRI 2-28

Le società siderurgiche **Alfa Acciai** e **Acciaierie di Sicilia** sono iscritte a **Federacciai**, associazione nazionale che raccoglie le principali aziende siderurgiche italiane, che a sua volta è iscritta a **Eurofer**, associazione europea dei produttori siderurgici. **Alfa Acciai** è iscritta a **Confindustria Brescia**, **Acciaierie di Sicilia** a **Confindustria Catania** e **Ferroberica** a **Confindustria Vicenza**.

Inoltre, il Gruppo aderisce anche alle seguenti organizzazioni che operano in ambito locale, nazionale e internazionale:

- ▶ **OSSERVATORIO ALFA ACCIAI**
- ▶ **CONSORZIO GREEN METALS BRESCIA**
- ▶ **CONSORZIO RAMET**
- ▶ **CO.DI.SA.** - Comitato Difesa Salute e Ambiente
- ▶ **UNISIDER** - Ente italiano di Unificazione Siderurgica
- ▶ **AIM** - Associazione Italiana Metallurgia
- ▶ **ANCE** - Associazione Nazionale Costruttori Edili
- ▶ **ANSAG** - Associazione Nazionale sagomatori per Cemento Armato
- ▶ **FINCO** - Federazione Industrie Prodotti, Impianti, Servizi e Opere Specialistiche per le Costruzioni e la Manutenzione
- ▶ **ADETS** - Associazione francese per lo sviluppo e lo studio di reti elettrosaldate
- ▶ **ESTEP** - European Steel Technology Platform
- ▶ **ANPAR** - Associazione di categoria dei riciclatori dei rifiuti inerti in Italia e in Europa
- ▶ **REACH FERROUS SLAG CONSORTIUM**

1.2 Stakeholder e analisi di doppia materialità: impatti, rischi e opportunità

GRI 3-1; GRI 3-2; GRI 3-3; GRI 2-25; GRI 2-29

Il Gruppo riconosce il valore strategico del **dialogo con gli stakeholder** e promuove un coinvolgimento costante con tutte le principali categorie di riferimento. Il confronto con il settore viene rafforzato attraverso la partecipazione a fiere siderurgiche di rilevanza internazionale. Nell'anno di rendicontazione, il Gruppo Siderurgica Investimenti ha preso parte al "Wire" di Düsseldorf, la più importante fiera mondiale dedicata all'industria del filo metallico. Tecnofil ha invece partecipato a "Made in Steel", principale evento del Sud Europa dedicato all'intera filiera dell'acciaio, che coniuga business, innovazione e cultura industriale.

Questi appuntamenti rappresentano momenti strategici per il Gruppo per promuovere l'innovazione e consolidare le relazioni con clienti, fornitori e partner. Per quanto riguarda il coinvolgimento dei dipendenti, si rimanda al Capitolo "Informazioni Sociali".

L'analisi di doppia materialità rappresenta per il Gruppo Siderurgica Investimenti il punto di partenza fondamentale per individuare le tematiche più significative per il Gruppo e i suoi stakeholder. Tale analisi consente di definire **le aree da approfondire nel Bilancio di Sostenibilità 2024**.

L'attività svolta ha permesso di identificare in maniera strutturata gli **impatti, i rischi e le opportunità** legati alle principali tematiche ambientali, sociali e di governance, prendendo in considerazione sia le operazioni dirette del Gruppo, sia quelle della catena del valore a monte e a valle. L'analisi si sviluppa su tre orizzonti temporali in linea con i criteri previsti dagli standard internazionali di riferimento:

- breve termine (meno di 1 anno),
- medio termine (da 1 a 5 anni),
- lungo termine (oltre i 5 anni).

Gli impatti identificati nell'esercizio precedente, secondo l'analisi di materialità⁴, sono stati presi in considerazione

e aggiornati nell'analisi 2024. Rispetto agli anni passati, il processo ha ulteriormente rafforzato la distinzione tra **materialità di impatto e materialità finanziaria**:

- la prima prospettiva riguarda l'individuazione degli impatti positivi e negativi, effettivi e potenziali, sulle persone, sull'ambiente e sulla governance, sia nel breve che nel medio-lungo periodo, derivanti dalle attività del Gruppo e dalla catena del valore;
- la seconda prospettiva valuta rischi e opportunità connessi a tali impatti, evidenziando i potenziali effetti sulla performance economico-finanziaria, sulla posizione patrimoniale, sui flussi di cassa, sull'accesso al credito o sul costo del capitale.

Il processo di valutazione, che integra le due prospettive, coinvolge tutte le Direzioni e le Business Unit competenti, oltre all'Alta Direzione. La metodologia adottata è coerente con le linee guida emanate dall'**European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG)**, in particolare con l'IG1 Materiality Assessment Implementation Guidance e l'IG2 Value Chain Implementation Guidance.

Di seguito vengono rappresentate le principali fasi del processo di analisi di Doppia Materialità:

1) Analisi e comprensione del contesto organizzativo e del business.

Il Gruppo Siderurgica Investimenti ha condotto un'analisi approfondita finalizzata a mappare le tematiche di sostenibilità rilevanti sia per le proprie operazioni sia per la catena del valore. Tale attività ha tenuto conto delle caratteristiche specifiche del settore elettro-siderurgico, del contesto operativo del Gruppo, dei principali indici ESG di settore e di studi di benchmarking su imprese comparabili. Sono state esaminate sia fonti interne (politiche aziendali, Codice Etico, bilanci di sostenibilità di esercizi precedenti⁵) sia fonti esterne (pubblicazioni scientifiche, report di settore, best practice).

4) Si precisa che nell'esercizio precedente l'analisi di materialità riguardava solamente le società operative del Gruppo Siderurgica Investimenti.

5) Si precisa che i bilanci di sostenibilità degli esercizi precedenti riguardavano solamente le società operative del Gruppo Siderurgica Investimenti.

L'analisi ha incluso una ricognizione della catena del valore, individuando le fasi operative e le relazioni commerciali maggiormente suscettibili di generare impatti ambientali e sociali significativi.

2) Identificazione di Impatti, Rischi e Opportunità (IRO).

Sulla base dei risultati dell'analisi di contesto, il Gruppo ha individuato gli impatti attuali o potenziali, positivi e negativi, generati direttamente dalle proprie attività o indirettamente attraverso la catena del valore. Tali impatti sono stati associati alle tematiche rilevanti per il Gruppo e consolidati in una lista preliminare di Impatti, Rischi e Opportunità. Questa fase è stata condotta con il coinvolgimento delle funzioni aziendali competenti, valorizzando l'esperienza maturata nelle diverse aree operative.

3) Valutazione della rilevanza degli impatti.

La rilevanza degli impatti è stata valutata attraverso il contributo del top management e il coinvolgimento

diretto di cinque categorie di stakeholder mediante questionari online (i dettagli relativi alla fase di coinvolgimento degli stakeholder sono illustrati nel box successivo). Gli impatti sono stati analizzati in termini di **gravità**, **portata**, **natura irrimediabile** (per quelli negativi) e **probabilità di accadimento** (per quelli potenziali), utilizzando una scala standardizzata. Particolare attenzione è stata data agli impatti sui **diritti umani**, ai quali è stato attribuito un peso maggiore per evidenziarne la rilevanza.

4) Prioritizzazione degli Impatti.

Gli impatti, i rischi e le opportunità sono stati prioritizzati sulla base della loro rilevanza e successivamente è stata definita una **soglia di materialità**, utile a individuare quelli maggiormente significativi. Tali impatti, rischi e opportunità sono stati quindi ricondotti ai **temi materiali** che hanno guidato il **Gruppo Siderurgica Investimenti** nella redazione del Bilancio di Sostenibilità 2024.



STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Il processo di analisi di doppia materialità ha previsto un **coinvolgimento strutturato, trasparente e partecipativo** dei principali stakeholder, sia interni che esterni al Gruppo Siderurgica Investimenti, con l'obiettivo di raccogliere una **pluralità di prospettive e aspettative** sui temi ambientali, sociali e di governance più rilevanti. Tale approccio ha consentito di **rafforzare il dialogo con le parti interessate**, favorendo una **valutazione condivisa delle priorità strategiche** e una **maggiore integrazione dei principi di sostenibilità** nei processi decisionali del Gruppo.


In quest'ottica, agli stakeholder è stato richiesto di **valutare la significatività** delle tematiche emerse dal processo interno di doppia materialità, tramite la compilazione di un questionario online. Il questionario è stato inviato a **225 stakeholder esterni**. Il **tasso di risposta pari al 47%** conferma la significatività e la solidità dei risultati raccolti.



Le categorie di stakeholder coinvolte sono le seguenti:

- Dipendenti,
- Clienti,
- Fornitori,
- Enti finanziari ed assicurativi,
- Comunità locali e istituzioni.

Le risultanze del processo hanno consentito di consolidare la mappa degli impatti materiali del **Gruppo Siderurgica Investimenti**, a supporto della definizione delle strategie di sostenibilità e della pianificazione futura.

IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ

TEMA MATERIALE	SDGS	IMPATTO	EFFETTO DELL'IMPATTO	TIPO DI IMPATTO	ORIZZONTE TEMPORALE	DOVE NELLA CATENA DEL VALORE	RISCHI E OPPORTUNITÀ	RISCHIO OPPORTUNITÀ
CAMBIAMENTO CLIMATICO ED EFFICIENZA ENERGETICA		Le attività di produzione del Gruppo Siderurgica Investimenti causano emissioni di Scope 1 e 2	Effettivo	Negativo	Breve termine	Operazioni proprie	Rischio transizionale relativo al cambiamento climatico	Rischio
		Le attività lungo la catena del valore a monte e a valle del Gruppo Siderurgica Investimenti causano emissioni di Scope 3	Effettivo	Negativo	Breve termine	Catena del valore a monte e a valle	-	-
		Le attività di produzione del Gruppo Siderurgica Investimenti richiedono un elevato fabbisogno energetico	Effettivo	Negativo	Breve termine	Operazioni Proprie	Variabilità e instabilità dei prezzi dell'energia	Dipendenza
		Recupero di energia termica durante i processi produttivi	Effettivo	Positivo	Breve termine	Operazioni proprie	Opportunità relativa al recupero di energia	Opportunità
		Implementazione di processi produttivi più efficienti e/o innovativi che consentono di ridurre l'impiego di energia (i.e. processo di fusione dei rottami/laminazione)	Effettivo	Positivo	Breve termine	Operazioni Proprie	Opportunità relativa all'innovazione e all'energia rinnovabile	Opportunità
INQUINAMENTO		Le attività del Gruppo generano emissioni inquinanti (e.g. Nox, CO e polveri) che possono compromettere la qualità dell'aria	Effettivo	Negativo	Breve termine	Operazioni proprie	-	-
GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA		Il Gruppo Siderurgica Investimenti necessita di un elevato fabbisogno idrico per il sistema di raffreddamento a servizio di talune fasi produttive a caldo	Effettivo	Negativo	Breve termine	Operazioni proprie	-	-
		L'adozione di tecnologie e pratiche efficienti consente la riduzione e il riutilizzo dell'uso di acqua nei circuiti idrici industriali	Effettivo	Positivo	Breve termine	Operazioni proprie	-	-
LA CIRCOLARITÀ DEL GRUPPO SIDERURGICA INVESTIMENTI		Impiego di rottame ferroso come principale fonte di materia nel processo produttivo del Gruppo Siderurgica Investimenti	Effettivo	Positivo	Breve termine	Operazioni proprie	-	-
		L'adozione di pratiche di economia circolare permette la valorizzazione interna dei residui di produzione reimmessi nel ciclo produttivo (i.e. refrattari, colaticci) oppure destinati ad altri mercati (i.e. scoria nera)	Effettivo	Positivo	Breve termine	Operazioni proprie	Opportunità derivante dal riutilizzo dei residui	Opportunità
		L'adozione di pratiche di economia circolare permette la valorizzazione di residui di produzione che alimentano altri cicli produttivi (i.e. polveri metalliche, scaglia di laminazione, scoria bianca e metalli non ferrosi)	Effettivo	Positivo	Breve termine	Operazioni proprie		
		Generazione dei rifiuti connessa alle attività produttive del Gruppo Siderurgica Investimenti	Effettivo	Negativo	Breve termine	Operazioni proprie	-	-

TEMA MATERIALE	SDGS	IMPATTO	EFFETTO DELL'IMPATTO	TIPO DI IMPATTO	ORIZZONTE TEMPORALE	DOVE NELLA CATENA DEL VALORE	RISCHI E OPPORTUNITÀ	RISCHIO OPPORTUNITÀ
FORZA LAVORO PROPRIA		Il Gruppo attribuisce particolare rilevanza alla tutela dei diritti dei propri dipendenti, assicurando una retribuzione adeguata anche attraverso la contrattazione collettiva di secondo livello, che prevede, tra le altre, premi di risultato e condizioni più favorevoli rispetto a quanto stabilito dalla normativa vigente	Effettivo	Positivo	Breve termine	Operazioni proprie	-	-
		Il Gruppo riconosce l'importanza di una gestione attenta e responsabile degli aspetti di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, quale elemento fondamentale per la tutela dell'integrità psico-fisica dei dipendenti e la prevenzione di infortuni, anche attraverso attività di sensibilizzazione e percorsi formativi volti a diffondere una cultura della prevenzione e della responsabilità condivisa	Effettivo	Positivo	Breve termine	Operazioni proprie	-	-
		Il Gruppo contribuisce al benessere e alla soddisfazione dei dipendenti attraverso iniziative di welfare aziendale, che favoriscono un efficace equilibrio tra vita professionale e vita privata	Effettivo	Positivo	Breve termine	Operazioni proprie	-	-
		La parità di trattamento, le pari opportunità e la prevenzione di ogni forma di discriminazione garantiscono un ambiente di lavoro equo e inclusivo per i lavoratori	Effettivo	Positivo	Breve termine	Operazioni proprie	-	-
		Programmi di crescita, formazione e sviluppo contribuiscono in modo significativo alla motivazione del personale e all'aumento e valorizzazione delle competenze, favorendo al contempo l'attrazione e la retention dei talenti	Effettivo	Positivo	Breve termine	Operazioni proprie	-	-
COMUNITÀ INTERESSATE		La radicata presenza sul territorio, la selezione dei fornitori e la collaborazione con istituti scolastici locali, enti e organizzazioni pubbliche e private contribuiscono alla creazione di valore e allo sviluppo culturale, sociale ed economico delle comunità locali, favorendo anche l'occupazione	Effettivo	Positivo	Lungo termine	Operazioni proprie	-	-
CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI		La realizzazione di prodotti non conformi da parte del gruppo potrebbe compromettere la sicurezza degli utilizzatori finali	Potenziale	Negativo	Medio termine	Operazioni proprie e catena del valore a valle	-	-

TEMA MATERIALE	SDGS	IMPATTO	EFFETTO DELL'IMPATTO	TIPO DI IMPATTO	ORIZZONTE TEMPORALE	DOVE NELLA CATENA DEL VALORE	RISCHIE E OPPORTUNITÀ	RISCHIO OPPORTUNITÀ
CONDOTTA DELLE IMPRESE		Promozione di una cultura aziendale basata su principi di etica, integrità e trasparenza attraverso il Codice Etico, con conseguente impatto positivo sulla popolazione aziendale e sugli stakeholder esterni del Gruppo	Effettivo	Positivo	Lungo termine	Operazioni proprie	-	-
		La presenza di canali per la segnalazione di violazioni del Codice Etico o di altri illeciti garantisce una buona condotta aziendale, con conseguenti impatti positivi sulle relazioni con gli stakeholder interni ed esterni	Effettivo	Positivo	Lungo termine	Operazioni proprie	-	-
		Tempi di pagamento brevi ai fornitori possono generare impatti positivi sulle relazioni con gli stessi	Effettivo	Positivo	Breve termine	Catena del valore a monte	Opportunità reputazionali e di mercato grazie alla selezione di fornitori che rispettano criteri sociali e ambientali	Opportunità
RICERCA, INNOVAZIONE, DIGITALIZZAZIONE		Attraverso gli investimenti nella digitalizzazione dei propri processi industriali, il Gruppo può sviluppare soluzioni per incrementare la propria efficienza complessiva e ridurre i possibili impatti ambientali	Effettivo	Positivo	Lungo termine	Operazioni proprie	Opportunità derivante dalla digitalizzazione e dall'automazione	Opportunità

Per agevolare il lettore, gli IRO sopra esposti verranno riportati in corsivo nelle sezioni di riferimento.



**SIDERURGICA
INVESTIMENTI**

The background of the page is a vibrant green with a diagonal red stripe running from the bottom left corner. Scattered across the green background are several dandelion seed heads, some in sharp focus and others blurred, creating a sense of movement and light.

2. INFORMAZIONI AMBIENTALI

2.1	Gestione ambientale	34
2.2	Cambiamento climatico ed efficienza energetica	36
2.2.1	Efficienza energetica	42
2.2.2	Energia consumata	44
2.3	Inquinamento dell'aria	46
2.4	Gestione della risorsa idrica	47
2.5	La circolarità del Gruppo Siderurgica Investimenti	49
2.5.1	La circolarità del modello di business	49
2.5.2	Uso dei materiali	51
2.5.3	Gestione dei rifiuti	53

2. Informazioni ambientali

GRI 2-25

2.1 Gestione ambientale

La decarbonizzazione dell'industria siderurgica rappresenta una delle sfide più significative che il settore nella sua globalità sta attualmente affrontando, essendo uno dei maggiori emettitori globali di CO₂. L'obiettivo fondamentale consiste nell'implementare processi di transizione energetica orientati a modelli più efficienti e a minor impatto climatico.¹

La sostenibilità ambientale nel settore siderurgico costituisce un fattore competitivo sempre più rilevante in relazione alla crescente attenzione della legislazione internazionale ed europea sulla tematica e alle aspettative degli stakeholder. Di conseguenza, vengono valorizzate le organizzazioni che rinnovano i propri processi produttivi per affrontare le sfide imposte dal cambiamento climatico e che comunicano in maniera trasparente le strategie adottate.

Il Gruppo ha pertanto adottato una politica integrata e azioni trasversali in materia ambientale per gestire i propri impatti, a testimonianza del costante impegno verso la sostenibilità nel suo insieme e in risposta alle esigenze e aspettative del settore siderurgico di riferimento.

In particolare, le società controllate Alfa Acciai, Acciaierie di Sicilia e Tecnofil hanno predisposto e implementato la **Politica Ambiente, Salute e Sicurezza e Qualità** finalizzata a mantenere i più alti standard ambientali, sociali e di prodotto, a operare nella totale conformità di norme, leggi e

regolamenti e a mantenere le certificazioni di sistema e di prodotto già ottenute in precedenza.

Per Alfa Acciai, la funzione responsabile dell'implementazione della suddetta politica è il Chief Operational Officer (COO) della società. Per Acciaierie di Sicilia e per Tecnofil, invece, i responsabili sono rispettivamente il Direttore di stabilimento e l'Amministratore Delegato.

Il Gruppo monitora gli impatti ambientali dei propri impianti produttivi, con particolare attenzione ad Alfa Acciai e Acciaierie di Sicilia, a causa dei processi adottati e degli elevati volumi produttivi. Nel corso del 2022 è inoltre iniziato il percorso per quantificare, ai sensi della ISO 14064-1 (CFO – Carbon Footprint di Organizzazione), l'impronta carbonica del Gruppo relativamente alle società operative. L'ottenimento della certificazione nel 2023 e il suo successivo mantenimento rappresentano un ulteriore passo nell'ambito della gestione dell'impronta carbonica. Si tratterà tale certificazione in maniera più approfondita nel paragrafo successivo.

Consapevole degli effetti ambientali legati alle proprie attività, il Gruppo si impegna a rendere la produzione dell'acciaio sempre più sostenibile attraverso un approccio integrato che coinvolge tutte le matrici ambientali, il pieno rispetto delle normative ambientali vigenti e la continua ricerca delle migliori soluzioni tecniche, gestionali e organizzative per l'efficientamento dei consumi.

1) Fonte: Decarbonization in the European steel industry: Strategies, risks, and commitments, 2024, *Environmental Challenges*

Tutte le società del Gruppo, attraverso un approccio integrato che coinvolge tutte le matrici ambientali (aria, acqua, suolo, rumore, ecc.), applicano, infatti, le Migliori Tecniche Disponibili (MTD) o Best Available Techniques (BAT), ovvero le migliori tecniche attualmente disponibili che assicurano un equilibrio ottimale tra riduzione dell'impatto ambientale e sostenibilità economica, con l'obiettivo di migliorare costantemente l'efficienza dei processi. Per la gestione delle varie tematiche ambientali (Energia, Emissioni, Inquinamento, Acqua, Uso delle risorse ed Economia circolare), il Gruppo ha messo in atto le seguenti **azioni trasversali**:

- **ISO 14001:** La gestione delle tematiche ambientali e il rispetto delle risorse naturali hanno portato le società Alfa Acciai, Acciaierie di Sicilia e Tecnofil a dotarsi di un Sistema di Gestione Ambientale certificato secondo la norma ISO 14001. Tali società hanno definito un insieme di politiche, procedure, strumenti, misure e piani migliorativi delle performance ambientali, con lo scopo di gestire e monitorare al meglio le proprie prestazioni che comprendono consumi energetici, idrici, emissioni e residui. Al fine di monitorare l'allineamento del sistema di gestione con il percorso e gli obiettivi prefissati, sono previsti audit interni mensili o annuali.
- **CERTIFICAZIONE EPD:** A dimostrazione del costante impegno verso la sostenibilità, un traguardo rilevante per le aziende siderurgiche del Gruppo, Alfa Acciai e Acciaierie di Sicilia, è stato l'ottenimento della certificazione EPD (Environmental Product Declaration) relativamente ai prodotti laminati a caldo (barre e roccetti per cemento armato) e, per Alfa Acciai, anche per la vergella, i laminati a freddo, la rete elettrosaldata, e gli aggregati industriali Alfa Sinstone® e Gripstone®. A queste si aggiunge anche l'EPD ottenuta da Ferroberica nel 2023 e rinnovata nel 2024, relativa alle attività di sagomatura, taglio e saldatura dell'acciaio da costruzione. L'EPD si basa

sull'applicazione della metodologia Life Cycle Assessment (LCA), disciplinata dalle norme ISO 14040 e ISO 14044, che consente di quantificare le prestazioni ambientali di un prodotto lungo tutte le fasi del suo ciclo di vita. Il mantenimento di queste certificazioni permette di aggiornare l'impatto ambientale dei prodotti, individuare le aree di intervento per ridurre gli effetti, definire strategie di miglioramento e monitorare nel tempo i progressi delle performance ambientali.

- **CERTIFICAZIONE SUSTSTEEL:** Come ulteriore azione del Gruppo verso la sostenibilità ambientale, Alfa Acciai e Acciaierie di Sicilia sono state tra le prime aziende ad aver ottenuto la certificazione Sust-Steel (acciaio sostenibile) istituita in ambito europeo da Eurofer, l'associazione europea dell'industria siderurgica. Tale certificazione volontaria è stata concepita per sviluppare, gestire e promuovere nel settore dei prodotti in acciaio per le costruzioni un approccio basato sul concetto di sviluppo sostenibile, fondato su una combinazione articolata di indicatori economici, sociali e ambientali.
- **CERTIFICAZIONE ICMQ ECO GOLD:** Infine, Alfa Acciai e Acciaierie di Sicilia, sin dal 2013, detengono la certificazione ICMQ ECO Gold, un marchio di sostenibilità che certifica le caratteristiche prestazionali dei prodotti laminati a caldo che rispondono ai principi di sostenibilità ambientale con riferimento a tre principali aree tematiche: la salvaguardia dell'ambiente, la tutela delle risorse e infine il risparmio energetico.

Ogni certificazione posseduta dalle aziende del Gruppo si basa su uno schema di valutazione di terza parte indipendente e rappresenta uno strumento di trasparenza e di comunicazione delle performance ambientali e non solo, rivolto a tutti gli stakeholder.

2.2 Cambiamento climatico ed efficienza energetica

GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-3; GRI 305-4; GRI 3-3

In un contesto europeo in cui l'efficienza energetica deve ancora raggiungere i livelli necessari per la neutralità climatica, il Gruppo Siderurgica Investimenti continua a rafforzare le proprie risorse e i propri investimenti in soluzioni innovative, anche attraverso l'attuazione di interventi di efficientamento energetico dei processi produttivi e dei servizi ausiliari, contribuendo concretamente alla riduzione dell'impatto ambientale e al miglioramento delle proprie performance energetiche.

*Il Gruppo Siderurgica Investimenti riconosce il cambiamento climatico come una priorità strategica, valutandone **impatti, rischi e opportunità** lungo tutta la catena del valore.*

*Tra i principali impatti figurano le **emissioni dirette e indirette** generate dai processi produttivi e dal consumo energetico, nonché gli effetti ambientali e sociali associati. L'analisi di doppia materialità ha evidenziato **rischi di transizione**² connessi alla decarbonizzazione, ma anche **opportunità** derivanti dall'adozione di tecnologie più efficienti, dal **recupero energetico** e dall'uso crescente di **fonti rinnovabili**, a supporto della resilienza e della competitività del Gruppo.*

Per sostenere gli ambiziosi obiettivi di riduzione delle emissioni, è stato riformato il sistema europeo di scambio di quote di emissione (EU-ETS), che prevede una progressiva diminuzione delle emissioni consentite, con un'attenzione particolare alle industrie ad alta intensità energetica e alle centrali elettriche. Tra queste rientrano anche Alfa Acciai e Acciaierie di Sicilia, produttori di acciaio da forno elettrico.

Grazie ai continui miglioramenti delle performance impiantistiche, il Gruppo Siderurgica Investimenti non ha avuto necessità di ricorrere all'acquisto di quote extra rispetto a quelle assegnate né nel III periodo ETS (2013-2020), né nella prima parte del IV periodo ETS (2021-2024), che terminerà nel 2030.

Nel 2022 è stato avviato il percorso per la quantificazione dell'impronta carbonica dell'intero Gruppo, anche detta **Carbon Footprint di Organizzazione (CFO)**, in conformità con la norma ISO 14064-1, al fine di quantificare e certificare le emissioni di gas climalteranti derivanti dalla sua organizzazione.

L'ottenimento della certificazione nel 2023 e il suo mantenimento nel 2024 rappresentano un importante passo avanti nella gestione e nella riduzione dell'impatto ambientale dell'organizzazione, evidenziando concreta-

mente l'impegno continuo del Gruppo nel promuovere una maggiore trasparenza nei processi di rendicontazione e nell'adozione di strategie efficaci per la lotta al cambiamento climatico.

Le emissioni monitorate e rendicontate dalle società del Gruppo Siderurgica Investimenti si suddividono nelle categorie **Scope 1**, **Scope 2** e **Scope 3**. Nello specifico, seguendo la definizione dell'Environmental Protection Agency (EPA), le emissioni Scope 1 sono emissioni dirette di gas serra (GHG) che si generano da fonti controllate o di proprietà di un'organizzazione (ad esempio, le emissioni associate alla combustione di combustibili in caldaie, forni, veicoli).

Le emissioni **Scope 2** sono, invece, emissioni indirette di gas serra associate all'acquisto di elettricità, vapore, calore o raffreddamento. Anche se le emissioni Scope 2 si verificano fisicamente nell'impianto in cui sono generate, esse sono contabilizzate nell'inventario dei gas serra dell'organizzazione utilizzatrice.

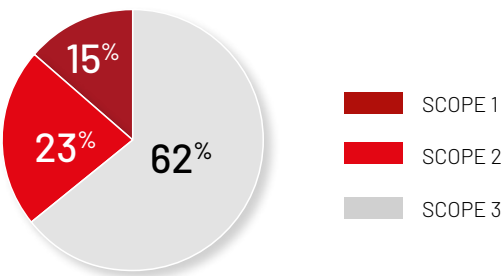
Le emissioni **Scope 3** sono emissioni indirette derivanti dalle attività del Gruppo, che si verificano da fonti non di sua proprietà o controllo e comprendono le emissioni associate alle attività a monte e a valle del sistema produttivo.

2) I rischi di transizione sono le potenziali perdite finanziarie o gli impatti negativi che un'azienda può subire a causa dei cambiamenti normativi.

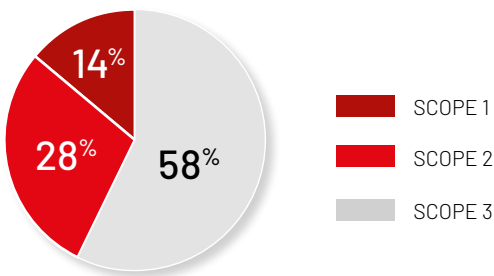
Avendo a disposizione dell'anno 2024 la suddivisione in Scope delle emissioni di gas a effetto serra (tCO₂eq³) derivante dalla CFO calcolata secondo la ISO 14064-1,

le emissioni indirette Scope 3 rappresentano circa i due terzi delle emissioni totali⁴ di gas a effetto serra del Gruppo, come riscontrato nell'anno precedente.

Emissioni totali (Location-Based)⁵



Emissioni totali (Market Based)⁶



Di seguito il contributo delle categorie delle emissioni di Scope 3:

Emissioni indirette da beni e servizi acquistati (capital goods)

67,54%

Emissioni indirette da trasporto

31,94%

Emissioni indirette da fine vita dei prodotti venduti

0,37%

Emissioni indirette da rifiuti generati

0,15%

3) La CO₂ equivalente (CO₂eq o tCO₂e) è un'unità di misura che consente di esprimere l'impatto dei diversi gas serra in termini di massa equivalente di anidride carbonica (CO₂) che avrebbe lo stesso effetto climalterante. Il calcolo avviene moltiplicando la quantità di ciascun gas serra per il relativo Potenziale di Riscaldamento Globale (GWP), ossia il valore che misura quanto un gas contribuisce al riscaldamento globale rispetto alla CO₂ in un determinato arco temporale. Questo approccio consente di confrontare e aggregare le emissioni dei diversi gas serra, permettendo una valutazione complessiva dell'impronta di carbonio di un'attività o di un prodotto.

4) I dati relativi agli Scope 1 e Scope 2 (sia market-based che location-based) sono riportati in conformità con il GRI 305-1 e 305-2, mentre il dato relativo allo Scope 3 è ricavato dalla CFO (Carbon Footprint di Organizzazione).

5) Metodo di calcolo delle emissioni Scope 2 che utilizza il fattore di emissione medio del mix elettrico nazionale. Rappresenta l'impatto ambientale effettivo legato alla produzione di energia elettrica nel Paese, a prescindere dalle scelte di approvvigionamento dell'azienda. Per l'anno di rendicontazione è stato adottato il fattore di emissione AIB 2024 Production Mix.

6) Metodo di calcolo delle emissioni Scope 2 che considera il fattore di emissione associato alle specifiche scelte di fornitura energetica dell'azienda, come contratti con fornitori di energia rinnovabile (PPA) o l'acquisto di certificati di Garanzie d'Origine (GO). Per l'anno di rendicontazione è stato adottato il fattore di emissione AIB 2024 Residual Mix.

CFO – CARBON FOOTPRINT DI ORGANIZZAZIONE ISO 14064-1



Il Gruppo ha ottenuto per la prima volta nel 2023 la certificazione della Carbon Footprint di Organizzazione di tutti i suoi stabilimenti produttivi **su base dati 2022**, la quale è stata mantenuta anche negli anni successivi.

Il percorso è iniziato tramite lo sviluppo di un inventario GHG (Greenhouse gases) di organizzazione che consiste nell'identificazione e contabilizzazione di tutte le emissioni dirette e indirette ritenute significative – derivanti dall'energia elettrica importata, dal trasporto, dai prodotti e servizi utilizzati dall'organizzazione, dall'utilizzo dei prodotti che l'organizzazione produce e commercializza e infine da altre fonti.

A partire dal secondo anno il raggio d'azione è stato ampliato e **nessuna categoria di emissione è stata esclusa**, assicurando trasparenza e integrità del perimetro di rendicontazione. La crescente accuratezza dei dati raccolti è il risultato di un sistema di gestione interno sempre più strutturato, fondato su responsabilità chiare e processi di controllo efficaci. La scelta di sottoporre i risultati a validazione esterna testimonia l'impegno del Gruppo verso una rendicontazione trasparente, affidabile, comparabile tra gli anni e orientata al miglioramento continuo.

Questo approccio è già in linea con i requisiti europei e costituisce una base solida per andare a definire un piano di intervento utile a migliorare/mitigare le proprie emissioni di GHG con specifiche attività. Lo studio e relativa certificazione costituiscono il punto di partenza per la definizione di una strategia di mitigazione delle emissioni di GHG che contribuiscono in maniera diretta o indiretta al fenomeno del riscaldamento globale.

Nel corso del 2025 sono state rendicontate e certificate le emissioni dell'anno 2024: a fronte di una quantità di emissioni GHG pari a 1.071.904 tCO₂e nel 2023, il dato del 2024 si è attestato a 1.026.151 tCO₂e, con una conseguente diminuzione delle emissioni di Gruppo di 45.753 tCO₂e – **pari a un decremento del 4,3% e del 5,3% (57.376 tCO₂e) sull'anno base 2022** – risultato molto positivo, nonostante l'inclusione di un nuovo sito produttivo di Ferroberica, frutto delle azioni dell'organizzazione nel proprio percorso di decarbonizzazione.

Di seguito vengono illustrate le principali **azioni** e gli **obiettivi** che il Gruppo Siderurgica Investimenti ha implementato nell'anno di rendicontazione, al fine di gestire efficacemente i propri impatti, rischi e opportunità legati al cambiamento climatico.

Il Gruppo continua a rafforzare il proprio impegno nella sostenibilità ambientale, adottando strategie e iniziative concrete per ridurre le emissioni di gas a effetto serra e minimizzare gli impatti ambientali legati alle proprie attività. Queste azioni sono parte integrante della programmazione annuale degli investimenti e della gestione del ciclo produttivo, in linea con gli obiettivi globali

di decarbonizzazione e tutela dell'ambiente.

Principali azioni del Gruppo:

- **Tecnologie e processi produttivi avanzati volti a ridurre le emissioni di gas a effetto serra:** nel corso del 2024, il Gruppo ha proseguito il proprio impegno nella riduzione delle emissioni di gas a effetto serra, facendo leva su tecnologie e processi produttivi avanzati, pianificati nell'ambito della programmazione annuale degli investimenti.
- **Certificazione della Carbon Footprint di Organizzazione (ISO 14064-1):** in materia di certificazioni, come citato in precedenza, le società operative del Gruppo confermano il proprio impegno ambientale

con il rinnovo nel 2024 della certificazione della Carbon Footprint di Organizzazione (ISO 14064-1).

- **Dichiarazione Ambientale di Prodotto (EPD):** Alfa Acciai e Acciaierie di Sicilia hanno ottenuto l'EPD per tutte le categorie di prodotti: acciai laminati a caldo in barre, rotoli e vergella, acciai laminati a freddo sotto forma di rotoli ribobinati e reti elettrosaldate, oltre a quelli degli aggregati artificiali (Alfa Sinstone® e Gripstone®). Ferroberica ha ottenuto l'EPD multisito per l'acciaio sagomato e saldato. Queste certificazioni testimoniano l'attenzione del Gruppo verso la sostenibilità lungo l'intero ciclo di vita dei prodotti.
- **Ottimizzazione del traffico dei mezzi pesanti:** per contenere l'impatto ambientale legato al trasporto, Alfa Acciai e Acciaierie di Sicilia hanno mantenuto e migliorato il sistema di prenotazione a fasce orarie, sia per la fornitura del rottame che per il ritiro dei prodotti finiti, generando un flusso di mezzi di trasporto in ingresso e uscita più regolare e maggiormente sostenibile.
- **Modalità di trasporto intermodale:** tra gli impegni del Gruppo in ottica di logistica sostenibile, vi è l'utilizzo del polo ferroviario di Montirone, che favorisce la modalità di trasporto intermodale da e verso l'Europa centrale, per l'esportazione del prodotto finito e l'importazione della materia prima (rottame ferroso).
- **Aggiornamento del Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro:** tra le iniziative attuate, si segnala l'aggiornamento del Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro per i dipendenti di Alfa Acciai, Acciaierie di Sicilia e Alfa Derivati. L'intervento ha contribuito alla riduzione delle emissioni indirette incluse nella categoria Scope 3.7 (*Employee Commuting*), promuovendo al contempo il benessere del personale e concorrendo alla riduzione del traffico urbano nelle aree interessate.
- **Green Metals Brescia:** Alfa Acciai ha aderito al progetto "Green Metals Brescia", con l'obiettivo di contribuire concretamente alla decarbonizzazione del settore siderurgico attraverso la costruzione e la riconversione di impianti per la produzione di biometano, un combustibile a emissioni quasi neutre.

In coerenza con le azioni sopra descritte, il Gruppo Siderurgica Investimenti ha definito i seguenti **obiettivi** per la riduzione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG), sia a livello consolidato che a livello di singole società del Gruppo:

Raggiungimento del Net Zero al 2050

Il principale obiettivo a livello di Gruppo consiste nel raggiungimento della **neutralità climatica** ("Net Zero") entro

il 2050. A tal fine, è stato individuato il 2022 come **anno base**, in quanto primo anno di ottenimento della certificazione ISO 14064-1, che consente la quantificazione certificata delle emissioni di GHG a livello organizzativo.

Al 31 dicembre 2024, il Gruppo ha registrato una **riduzione complessiva sul 2022 di 57.376 tCO₂eq**, a testimonianza del percorso avviato verso il raggiungimento di tale target.

Questo obiettivo parte dal presupposto che le emissioni siano puntualmente misurabili e comparabili nella loro complessità, così da predisporre azioni di **mitigazione e strategie di lungo periodo**.

Le azioni intraprese a tal fine hanno incluso:

- l'armonizzazione dei fattori di emissione energetici secondo i criteri Market-Based e Location-Based, garantendo maggiore coerenza metodologica e confrontabilità dei dati lungo l'arco temporale di riferimento;
- l'aggiornamento dei fattori di emissione monetari mediante l'adozione dei nuovi coefficienti ADEME 2023, che hanno migliorato la precisione delle stime economiche, pur in presenza di un certo grado di incertezza metodologica;
- l'individuazione e l'applicazione sistematica di tutti i fattori rilevanti per assicurare la comparabilità dei dati tra esercizi.

Rendicontazione completa delle emissioni di Scope 3

Nel 2024, il Gruppo ha perseguito, come secondo obiettivo strategico, la rendicontazione integrale delle emissioni indirette di Scope 3, comprendendo tutte le categorie previste dal GHG Protocol, senza esclusioni.

Tale approccio è volto a:

- rafforzare la trasparenza e l'integrità del perimetro di rendicontazione climatica;
- allinearsi ai requisiti normativi europei emergenti, in particolare alle direttive sulla rendicontazione di sostenibilità (CSRD);
- fornire una base solida per la definizione del Piano di Transizione e per l'analisi dei rischi legati al cambiamento climatico, sia fisici che di transizione.

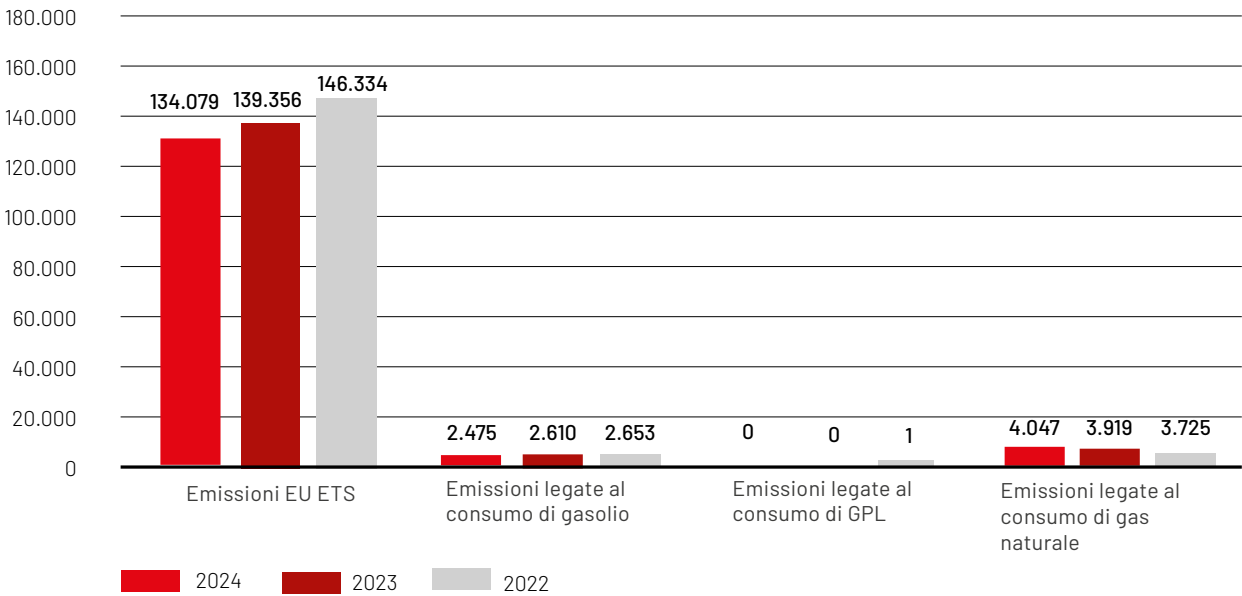
Estensione della certificazione ambientale di prodotto

A livello di prodotto, il Gruppo si è posto l'obiettivo di incrementare il numero di famiglie di prodotti coperte da certificazioni ambientali, nonché di verificare e aggiornare le certificazioni già ottenute, in coerenza con le evoluzioni dei processi produttivi. Il 2023 è stato individuato come anno base per questo obiettivo.

Nel corso del 2024, le società del Gruppo hanno:

- **valutato la necessità di ricalcolo e ripubblicazione delle EPD** esistenti (la cui validità è quinquennale), qualora vi siano state modifiche significative nel ciclo di produzione o negli impatti ambientali (es. variazione rilevante del GWP – Global Warming Potential espresso in kgCO₂/t);
- **avviato l’iter per l’ottenimento della Carbon Footprint di Prodotto** per alcune famiglie di prodotti a marchio **Tecnofil**, con l’obiettivo di rafforzare la tracciabilità e la trasparenza ambientale lungo la catena del valore.

Emissioni dirette GHG (Scope 1) (tCO₂e)

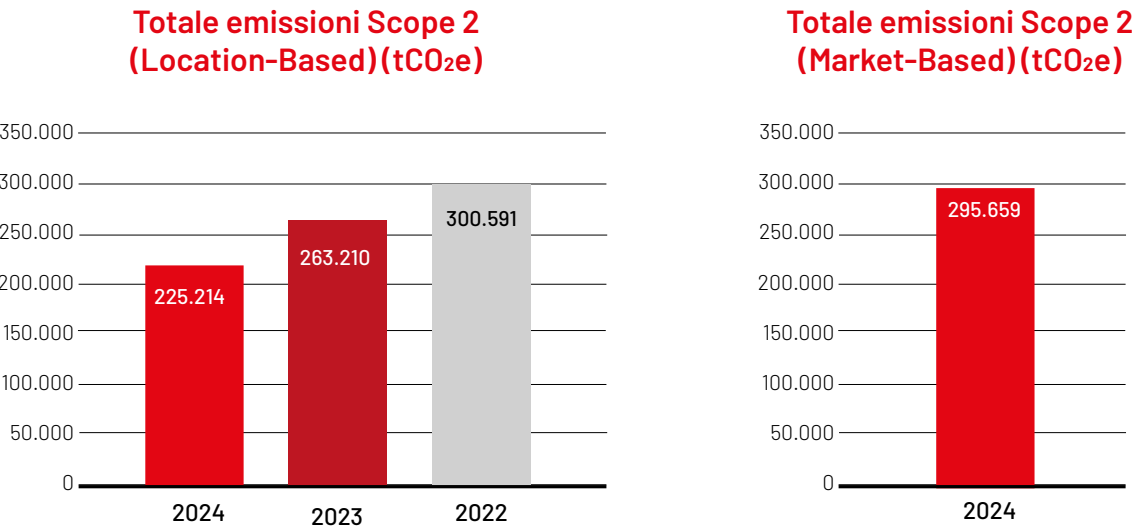


Emissioni dirette GHG (Scope 1) ⁷	u.d.m.	2024	2023	2022
Emissioni legate al consumo di gas naturale	tCO ₂ e	90.300	88.743	92.421
Emissioni legate a utilizzo di materiali carboniosi	tCO ₂ e	43.779	50.614	53.913
Totale EU ETS⁸	tCO₂e	134.079	139.356	146.334
Emissioni legate al consumo di gasolio	tCO ₂ e	2.475	2.610	2.653
Emissioni legate al consumo di GPL	tCO ₂ e	0	0	1
Emissioni legate al consumo di gas naturale ⁹	tCO ₂ e	4.047	3.919	3.725
Totale Emissioni Scope 1 (tCO₂e)	tCO₂e	140.601	145.886	152.713

7) Per il calcolo delle emissioni dirette di CO₂eq (Scope 1) sono stati utilizzati i fattori emissivi 2022, 2023 e 2024 di DEFRA, rispettivamente per gli anni di appartenenza.

8) Per il calcolo delle emissioni legate al consumo di gas naturale e all'utilizzo di materiali carboniosi delle società Alfa Acciai e Acciaierie di Sicilia, che ricadono nel sistema EU-ETS (European Union Emissions Trading Scheme), è stata adottata la relativa metodologia ETS 2022, 2023 e 2024, rispettivamente per gli anni di appartenenza.

9) Relative a Ferroberica e Tecnofil.



Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2) ¹⁰	u.d.m.	2024	2023	2022
Totale emissioni Scope 2 (Market- Based)	tCO ₂ e	295.659	N/D	N/D
Totale emissioni Scope 2 (Location-Based)	tCO ₂ e	225.214	263.210	300.591

Osservando l'intensità emissiva di Gruppo, si può notare il continuo miglioramento nel triennio considerato, con una **riduzione del 9% rispetto al 2023** e di circa il 15% rispetto al 2022.

Intensità delle emissioni di GHG ¹⁰	u.d.m.	2024	2023	2022
Totale emissioni Scope 1 e Scope 2 (Market-Based)	tCO ₂ e	436.260	N/D	N/D
Totale emissioni Scope 1 e Scope 2 (Location-Based)	tCO ₂ e	365.815	409.096	453.304
Totale di prodotti finiti/trasformati	t	1.965.957	2.005.425	2.068.959
Intensità emissiva (Market-Based)	tCO ₂ e	0,222	N/D	N/D
Intensità emissiva (Location-Based)	tCO ₂ e	0,186	0,204	0,219

10) Il dato relativo allo Scope 2 – approccio market-based – non è disponibile (N/D) per il biennio antecedente all'anno di rendicontazione, poiché in tali esercizi non erano state acquisite Garanzie di Origine (GO) a copertura dei consumi di energia elettrica.

2.2.1 Efficienza energetica

Il Gruppo Siderurgica Investimenti attribuisce priorità strategica al miglioramento continuo delle proprie performance energetiche attraverso interventi di efficientamento dei processi produttivi e dei servizi ausiliari, con l'obiettivo di ridurre ulteriormente gli impatti ambientali. Gli impianti siderurgici che producono acciaio mediante la **fusione del rottame in forni elettrici ad arco** (di seguito anche "Electric Arc Furnace" o "EAF") presentano, da un lato, un impatto ambientale ridotto e una minore emissione di gas serra — in particolare di CO₂ — rispetto ai processi da ciclo integrale basati sul minerale, dall'altro, richiedono notevoli quantità di energia elettrica. Per affrontare questa sfida, insita nel processo elettrosiderurgico, vengono illustrate di seguito le **principali politiche, azioni, obiettivi e metriche** che il Gruppo ha adottato durante l'anno di rendicontazione per gestire efficacemente il proprio fabbisogno e i propri impatti energetici. Questo impegno sottolinea l'attenzione costante alla sostenibilità ambientale e al suo monitoraggio, allineandosi alle richieste e alle aspettative dei propri stakeholder.

Le società Alfa Acciai e Acciaierie di Sicilia hanno implementato una **Politica Energetica** volta al miglioramento continuo delle proprie prestazioni energetiche. Questo obiettivo è perseguito attraverso l'impegno a potenziare l'efficienza dei processi e degli impianti, a operare in conformità ai principi di sostenibilità economica, ambientale e sociale, nonché a conformarsi alle normative vigenti in materia di energia. Le società si impegnano a coinvolgere tutto il personale, sia interno che esterno, promuovendo la consapevolezza e la cultura del risparmio energetico a tutti i livelli dell'organizzazione. In Alfa Acciai la funzione responsabile dell'implementazione della suddetta politica è il Chief Operational Officer (COO) della società. Per Acciaierie di Sicilia invece il responsabile è il Direttore di Stabilimento.

Tra le azioni principali evidenziamo le seguenti:

► ISO 50001

In coerenza con la politica energetica di Gruppo, Alfa Acciai e Acciaierie di Sicilia adottano un sistema di gestione dell'energia conforme alla norma ISO 50001, che ha l'obiettivo di facilitare il processo di identificazione, registrazione e valutazione dei risultati in materia energetica. Tale certificazione, che viene sottoposta a sorveglianza annuale e rinnovata ogni tre anni, garantisce continuità di conformità normativa, favorisce il

miglioramento costante delle performance energetiche e consente di individuare nuove opportunità di ottimizzazione nell'uso delle risorse, grazie a sistemi di automazione per il monitoraggio dei parametri energetici, diagnosi dei consumi e definizione degli interventi e la scelta di tecnologie all'avanguardia adatte al contenimento dei consumi energetici.

► Energia rinnovabile – Garanzie di Origine (GO)

Dal 2024 il Gruppo acquista energia elettrica da fonti rinnovabili certificate tramite Garanzie di Origine (GO), destinata alle società più energivore (Alfa Acciai, Acciaierie di Sicilia e Tecnofil). L'impegno è di incrementare l'energia rinnovabile sui consumi elettrici, risultato pienamente conseguito nel 2024, con effetti positivi sulla riduzione delle emissioni Scope 2.

► Riprogettazione impianto captazione fumi – Forno 1

Nel 2023 Alfa Acciai ha riprogettato l'impianto di captazione dei fumi del Forno 1 per migliorarne l'efficienza e ridurre i consumi elettrici. Rispetto all'obiettivo del -10% sui consumi (anno base 2023), nel 2024 si è registrata una riduzione del 10,8%, superando il target prefissato.

► Cessione di calore al teleriscaldamento

Nel 2023 Alfa Acciai ha avviato un progetto industriale per trasferire il calore residuo alla rete di teleriscaldamento di Brescia, conclusosi nel 2024. L'iniziativa mirava a incrementare la potenza ceduta del 25% rispetto al 2023; al termine del progetto, l'aumento effettivo è stato del 38%, risultato ben superiore all'obiettivo prefissato.

► Ottimizzazione Forno Siviera F1

Per migliorare i processi di metallurgia secondaria, nel 2023 è stata installata una nuova postazione di riscaldamento a servizio del forno Siviera F1 di Alfa Acciai. L'intervento ha portato a una riduzione dei consumi elettrici pari allo 0,43% nel 2024 rispetto all'anno base 2023.

► Riduzione consumi di metano – Treno Vergella

Due interventi hanno interessato il Treno Vergella di Alfa Acciai: da un lato, l'efficientamento della carica diretta di billette calde al forno di riscaldamento, dall'altro, l'aggiornamento del sistema di controllo di livello 2 dello stesso forno. L'insieme delle azioni ha permesso una riduzione dei consumi di metano del 3,3% nel 2024 rispetto al 2023.

► Riduzione consumi di metano – Treno Barre 1 e 2

Nel 2024 Alfa Acciai ha efficientato il tracking delle billette sui Treni Barre 1 e 2, consentendo l'ottimizza-

zione della carica diretta e la riduzione dei consumi di metano fino al 3% rispetto al 2023.

► **Forno di riscaldamento laminatoio – Acciaierie di Sicilia**

Per ridurre l'uso di metano, Acciaierie di Sicilia ha ottimizzato il processo di carica calda del forno di riscaldamento. L'intervento mirava a una riduzione dei consumi del 12% rispetto al 2023; nel 2024 è stato conseguito un miglioramento del 10%, che conferma comunque l'efficacia delle misure introdotte.

► **Trattamento termico**

Nello stesso stabilimento è stato rinnovato il sistema di pompaggio dell'acqua di processo a servizio dell'impianto di trattamento termico del laminatoio. L'obiettivo dell'intervento era la riduzione dei consumi elettrici del sistema del 15% rispetto al 2023, obiettivo che è stato superato: nel 2024 i consumi sono diminuiti del 20%, a dimostrazione dell'efficacia delle

soluzioni impiantistiche adottate.

► **Processo di trafilatura – Tecnofil**

In Tecnofil si è proceduto alla sostituzione dei motori e dei driver del processo di trafilatura, passando dalla corrente continua a quella alternata. Questa modernizzazione, pensata per aumentare l'efficienza energetica, ha generato nel 2024, sul 2023, un risparmio del 20%, rispetto al target iniziale del 15%.

► **Macchina da rete – Alfa Derivati**

Infine, Alfa Derivati ha aggiornato la propria macchina da rete con un modello di ultima generazione. L'obiettivo di riduzione del 30% dei consumi elettrici di processo è stato non solo rispettato, ma superato: nel 2024 la diminuzione è arrivata al 39%, con un impatto positivo sulla sostenibilità e sulla riduzione delle emissioni indirette.



ALFA HEAT RECOVERY: L'IMPIANTO DI RECUPERO CASCAME TERMICO E DI CESSIONE CALORE

Il Gruppo è consapevole del proprio ruolo all'interno della comunità e, grazie alla localizzazione dei propri impianti nelle vicinanze dell'area residenziale a sud-est di Brescia, Alfa Acciai ha potuto concretizzare, attraverso l'impianto industriale di cessione calore al teleriscaldamento cittadino, anni di investimenti in progetti per la ricerca di nuove soluzioni. L'impianto recupera l'energia dissipata dal sistema di raffreddamento degli impianti fumi dell'acciaieria, per contribuire al fabbisogno energetico degli abitanti di Brescia, attraverso una stazione di scambio energetico ad alta efficienza, che collega il processo siderurgico con la rete di teleriscaldamento di A2A.

La struttura di cessione è presidiata da un sofisticato sistema di controllo che garantisce l'ottimizzazione del recupero dell'energia termica tramite algoritmi predittivi che pilotano la centrale di cessione calore in riferimento ai profili di processo dell'acciaieria. L'impianto termico è costituito da componenti innovativi a elevata efficienza e da importanti accumuli energetici che garantiscono stabilità termica.

Durante la stagione termica 2022-23 sono proseguite, con esito positivo, le attività di completamento del recupero energetico dell'intera acciaieria, collegando all'impianto di recupero entrambi i forni fusori. Inoltre, nel corso del 2024, è stato completato e certificato l'incremento della temperatura di cessione al teleriscaldamento. In questa nuova configurazione, l'impianto ha conseguito i seguenti benefici:

- **un risparmio di 4.500 TEP/anno** (tonnellate equivalenti di petrolio);
- **emissioni evitate in atmosfera pari a: 11.000 ton/anno di CO₂**, 1.800 kg/anno di CO e 9.000 kg/anno di NOx, oltre a un'importante riduzione di polveri sottili PM10 e PM2,5;
- **riduzione dell'immissione di calore in atmosfera e di consumi d'acqua di reintegro oltre 4.000 mc/anno**, tematica sempre più rilevante a seguito del cambiamento climatico.

Alfa Acciai, grazie a questo progetto, oltre ad essere un esempio virtuoso di circolarità per il riciclo dei rottami ferrosi, si proietta verso la circolarità dell'energia e, valorizzando il calore che altrimenti verrebbe disperso in atmosfera, contribuisce alla decarbonizzazione del tessuto urbano di Brescia.

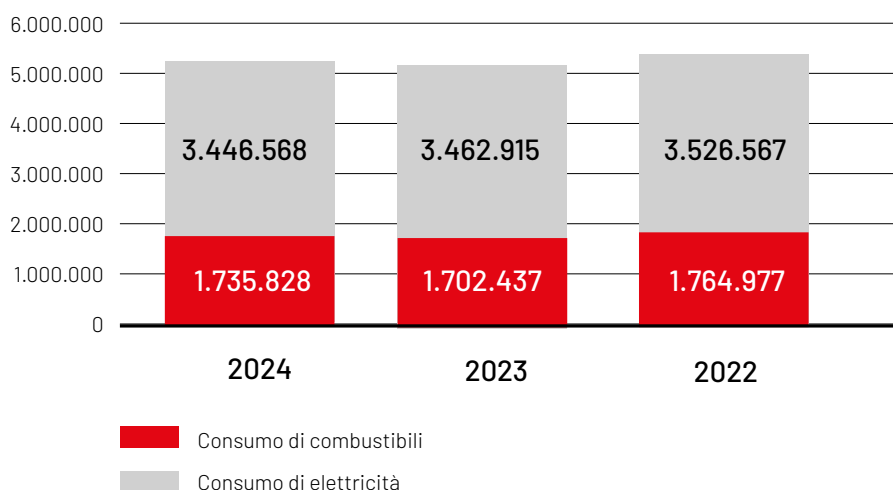
2.2.2 Energia consumata

GRI 302-1; GRI 302-2; GRI 302-4

La fonte principale di energia necessaria alla fusione del rottame è l'energia elettrica, seguita dalla combustione del gas naturale che contribuisce in misura nettamente minore. In particolare, i consumi di energia elettrica sono necessari anche ai processi ausiliari, quali i presidi ambientali e i servizi di produzione. Per quanto riguarda la laminazione a caldo delle billette prodotte dall'acciaieria, la fonte principale di energia è invece costituita dal

gas naturale, il quale viene impiegato per l'alimentazione dei forni di riscaldamento delle billette, laddove è secondario il consumo di energia elettrica. È minimale, infine, il consumo di gasolio che alimenta mezzi d'opera e i mezzi impiegati per la movimentazione del prodotto finito o semilavorato, mentre dal 2023 il consumo di GPL per il taglio a misura delle barre è stato azzerato grazie alla completa transizione al taglio a freddo.

Energia consumata (GJ)



Energia consumata	u.d.m.	2024	2023	2022
Consumo di gas naturale	GJ	1.702.600	1.667.377	1.729.597
Consumo di GPL	GJ	0	0	15
Consumo di gasolio	GJ	33.228	35.060	35.365
Consumo di combustibili	GJ	1.735.828	1.702.437	1.764.977
Consumo di energia elettrica acquistata	GJ	3.446.568	3.462.915	3.526.567
Consumo di elettricità	GJ	3.446.568	3.462.915	3.526.567
Totale energia consumata	GJ	5.182.396	5.165.352	5.291.544

Nel periodo 2022-2024, il consumo totale di energia del Gruppo si è mantenuto sostanzialmente stabile, con una diminuzione del -2,1% rispetto al 2022 e un incremento dello 0,3% rispetto al 2023.

Il consumo di gas naturale ha registrato una diminuzione complessiva dell'1,6% rispetto al 2022, passando da 1.729.597 GJ a 1.702.600 GJ. Dopo un calo del -3,6% nel 2023, è aumentato del 2,1% nel 2024 rispetto all'anno precedente.

Il consumo di gasolio ha mostrato una riduzione costante: -0,9% dal 2022 al 2023 e -5,2% dal 2023 al 2024, con un calo complessivo del -6,0% in due anni.

Il consumo complessivo di combustibili fossili ha mostrato una riduzione moderata ma costante nel periodo 2022-2024, con un calo totale dell'-1,7%. Questo dato riflette il passaggio da 1.764.977 GJ nel 2022 a 1.735.828

GJ nel 2024, evidenziando gli sforzi del Gruppo nel contenimento dell'uso di fonti fossili attraverso interventi di efficienza e sostituzione con fonti più sostenibili.

Per quanto riguarda l'energia elettrica acquistata, si osserva una diminuzione complessiva del -2,3% in tre anni, con un consumo che è passato da 3.526.567 GJ nel 2022 a 3.446.568 GJ nel 2024. Il decremento si è distribuito in modo graduale, con una riduzione dell'-1,8% tra il 2022 e il 2023 e un ulteriore calo dello -0,5% nel periodo successivo, segnalando un miglioramento costante nell'efficienza energetica e un maggior ricorso a fonti rinnovabili.

Intensità energetica	u.d.m.	2024	2023	2022
Energia consumata all'interno dell'organizzazione	GJ	5.182.396	5.165.352	5.291.544
Totale di prodotti finiti/trasformati	t	1.965.957	2.005.425	2.068.959
Intensità energetica	GJ/t	2,64	2,58	2,56

L'intensità energetica del Gruppo è rimasta abbastanza stabile nel periodo 2022-2024, con valori che si attestano tra 2,56 e 2,64 GJ per tonnellata di prodotto finito. Nonostante una leggera variazione, il dato indica una sostanziale coerenza nel consumo energetico specifico rispetto alla produzione.



2.3 Inquinamento dell'aria

GRI 305-7; GRI 3-3

Il Gruppo Siderurgica Investimenti riconosce che le proprie attività generano emissioni inquinanti (es. NOx, CO e polveri), con un impatto sulla qualità dell'aria e sull'ambiente circostante. La gestione delle emissioni costituisce una priorità per il Gruppo, che opera nel rispetto delle normative e delle autorizzazioni ambientali, perseguendo una costante riduzione dell'impatto delle proprie attività.

I camini collegati al processo fusorio e alla laminazione, in particolar modo per gli stabilimenti di Alfa Acciai e Acciaierie di Sicilia, determinano la quasi totalità delle emissioni in atmosfera. Tra le proprie **azioni**, il Gruppo, al fine di gestire il proprio impatto, ha adottato **sistemi di monitoraggio continuo** delle prestazioni degli impianti di abbattimento delle emissioni e dei parametri a

essi correlati, consentendo di raggiungere performance molto elevate in termini di contenimento delle polveri in uscita dai camini, fino a spingersi ben oltre le prestazioni indicate a livello UE nelle conclusioni BAT. Il Gruppo monitora costantemente le emissioni significative derivanti dai suoi processi produttivi i cui valori complessivi sono presentati nella seguente tabella:

Altre emissioni significative	u.d.m.	2024	2023	2022
Emissioni di NOx	t	335	254	264
Emissioni di CO	t	1.699	1.845	1.437
COT	t	114	81	42
Polveri totali (PTS)	t	18	24	21
Composti inorganici del Cloro espressi come HCl	t	4	18	5
HF	t	2	2	2
Pb	kg	718	659	449
Zn	kg	4.240	8.061	4.814
Altri Metalli (As, Cd, Cr, Ni, Cu, Sn, V, Co, Mn)	kg	1.228	1.472	1.066
Hg	kg	26	12	16
Diossine e Furani PCDD/F	g-TEQ	0,07	0,12	0,08
IPA	kg	0,96	0,75	0,60
Pcb	kg	0,54	0,26	0,12

L'analisi delle emissioni in termini di flusso di massa, confrontata con gli anni precedenti, evidenzia una sostanziale stabilità. Questo risultato è principalmente attribuibile alle intense attività di controllo e manutenzione, che assicurano non solo **elevate prestazioni degli impianti ambientali**, ma anche il loro mantenimento a livelli di eccellenza nel tempo. Il flusso di massa delle emissioni è calcolato in modo uguale per tutte le aziende

del Gruppo e si basa esclusivamente sui certificati analitici delle emissioni come previsto dal piano di monitoraggio e controllo delle varie autorizzazioni ambientali in essere. Tutti gli interventi posti in essere per il contenimento delle emissioni in atmosfera di polveri hanno contribuito in maniera determinante anche alla minimizzazione delle emissioni di altri inquinanti correlati alla concen-

trazione di polveri, come i metalli pesanti e i microinquinanti organici. In particolare, Alfa Acciai e Acciaierie di Sicilia sono dotate di un sistema di insufflazione di carboni attivi che, unitamente al controllo dei parametri di processo e delle materie prime, consente di abbattere in maniera efficace le concentrazioni di diossine e furani (PCCD/F) delle proprie emissioni. Tali concentrazioni sono monitorate costantemente grazie ad un dispositivo permanente di campionamento denominato Dioxin Monitoring System (DMS).

Inoltre, il Gruppo interviene costantemente con programmi di manutenzione degli impianti al fine di mantenere efficienti i presidi e garantire prestazioni elevate con conseguenti emissioni di polveri e metalli prossime al minimo tecnico possibile. Tutte le attività introdotte, unite a un'attenta gestione degli impianti ambientali, consentono di mantenere le concentrazioni delle emissioni in atmosfera **ben al di sotto dei limiti previsti dalle autorizzazioni integrate ambientali**.

2.4 Gestione della risorsa idrica

GRI 303-1; GRI 303-2; 3 GRI 303-3; GRI 3-3

L'acqua è una risorsa strategica nel processo di produzione dell'acciaio. Per il Gruppo Siderurgica Investimenti, il suo utilizzo efficiente e responsabile rappresenta una priorità. Al fine di ridurre i consumi idrici, il Gruppo adotta modalità di gestione a basso impatto ambientale e le migliori soluzioni tecniche disponibili per i sistemi di raffreddamento.

Il Gruppo Siderurgica Investimenti, consapevole degli impatti ambientali associati all'elevato fabbisogno idrico dei propri impianti, promuove tra le sue azioni un utilizzo responsabile della risorsa attraverso l'impiego di tecnologie e pratiche efficienti che favoriscono il riuso e la riduzione dei consumi nei processi produttivi.

L'approvvigionamento idrico avviene tramite due fonti principali: l'acquedotto comunale, destinato agli usi civili e igienico-sanitari, e i pozzi di proprietà del Gruppo, utilizzati per scopi industriali. Nello specifico, l'acqua per usi industriali è utilizzata per reintegrare l'evaporato dei circuiti sia di tipo indiretto (forni, laminatoi,

lingottiere e impianto di colata continua), sia di tipo diretto (spray colata continua e raffreddamento diretto dei laminati).

Nella tabella di seguito rappresentata sono riportati i dati sui prelievi idrici del Gruppo per il triennio considerato.

Prelievo idrico	u.d.m.	2024	2023	2022
Prelievo idrico approvvigionato dalla Società				
Totale approvvigionato dalla Società (acque sotterranee – acqua dolce) da aree a stress idrico	MI	3.147.429	3.081.099	2.802.858
Prelievo idrico approvvigionato da terze parti				
Totale approvvigionato da terze parti (acque sotterranee – acqua dolce) da aree a stress idrico	MI	30.127	37.596	31.355
Totale approvvigionato da aree a stress idrico	MI	3.177.556	3.118.695	2.834.213

La valutazione del grado di stress idrico è stata condotta utilizzando lo strumento di analisi Aqueduct⁸; quest'ultimo si basa su un indice chiamato "rischio idrico complessivo" (Overall Water Risk) il quale sintetizza 13 indicatori che coprono vari tipi di rischio legati all'acqua, aggregando e ponderando tutti gli indicatori selezionati dalle categorie Physical Quantity, Quality e Regulatory & Reputational Risk ovvero indicatori che tengono conto della disponibilità in termini quantitativi della risorsa, della sua qualità, dell'assetto normativo e la sua evoluzione.

Tenendo in considerazione l'indicatore complessivo, tutte le società del Gruppo, ricadono in aree a stress idrico medio-alto o alto.

In generale, l'andamento dei prelievi è strettamente correlato ai volumi di produzione dell'acciaio. L'aumento dell'efficienza delle prestazioni dei sistemi di raffreddamento è, infatti, direttamente proporzionale al crescere delle produzioni di acciaio, in quanto evaporazione e scarichi si verificano anche con limitate produzioni. La piovosità rappresenta un ulteriore fattore che incide positivamente sui prelievi idrici per cui, in Alfa Acciai, una maggiore quantità di precipitazioni, unitamente a una distribuzione più regolare nel corso dell'anno, consente un incremento del recupero di acqua meteorica nei circuiti di raffreddamento diretto.

Nel 2024 il volume complessivo di acqua prelevata da falda è aumentato di circa il 2% rispetto al 2023 e ciò è dovuto a fattori esogeni.

Alfa Acciai e Acciaierie di Sicilia rappresentano i maggiori utilizzatori di risorse idriche del Gruppo poiché i processi a caldo, come la fusione e la laminazione, richiedono ingenti quantitativi di acqua per il raffreddamento indiretto degli impianti e diretto dei prodotti/semilavorati.

Alfa Acciai adotta **azioni** concrete finalizzate alla salvaguardia delle risorse idriche, quali un sistema di **raccolta e trattamento delle acque** di prima e di seconda pioggia e **monitoraggi sui corpi idrici recettori**. Le acque meteoriche raccolte, a seguito di un trattamento specifico, sono reintegrate nei circuiti idrici industriali, riducendo

così i prelievi da pozzo. Inoltre, l'approccio del Gruppo è quello di riutilizzare il maggior numero di volte possibile le acque prima dello scarico. Infatti, **l'obiettivo** posto dalla società è di mantenere l'attuale efficienza nel riutilizzo delle risorse idriche, ovvero di utilizzare il sistema di raffreddamento per il **ricircolo dell'acqua il più alto numero di volte possibili** prima di avviarla allo scarico. Questa azione consente di risparmiare un'ingente quantità di acqua a fronte della necessità per il raffreddamento degli impianti. Per la sola Alfa Acciai la quantità risparmiata si attesta a circa 77 milioni di m³/anno. Nel 2024 Alfa Acciai ha effettuato il ricircolo dell'acqua per ben 28 volte, permettendo di soddisfare il 96% della necessità idrica degli impianti con la medesima acqua prima che essa fosse scaricata. **Il reintegro tramite pozzi rappresenta meno del 4%** del fabbisogno impiantistico e serve a bilanciare l'evaporato delle torri di raffreddamento e lo scarico industriale.

Con riferimento agli scarichi, gli impianti di Alfa Acciai, Acciaierie di Sicilia e Tecnofil, essendo dotati dell'Autorizzazione Integrata Ambientale (di seguito AIA), sono tenuti a rispettare specifici standard qualitativi sulla base delle **Best Available Technologies** (di seguito BAT) dei rispettivi settori produttivi, che, ove necessario, sono integrati con valutazioni di carattere locale recepite nelle autorizzazioni che stabiliscono qualità e frequenza dei monitoraggi. Per il solo sito di Alfa Acciai, la revisione dell'autorizzazione integrata ambientale avvenuta nel luglio 2022 ha comportato un incremento della frequenza di monitoraggio dello scarico delle acque industriali nel corpo idrico superficiale, portandola a cadenza mensile. I reflui civili, per i quali lo scarico in fognatura è sempre ammesso, non sono ad oggi monitorati.

In sintesi, il Gruppo monitora sistematicamente i propri consumi idrici e si impegna a ridurre gli sprechi legati all'acqua utilizzata nei processi di raffreddamento, adottando circuiti chiusi, moderne tecnologie e impiegando lo spurgo (blow-down) dei circuiti di raffreddamento indiretti come fonte di reintegro per quelli diretti.

11) Fonte: <https://www.wri.org/aqueduct>.

2.5 La circolarità del Gruppo Siderurgica Investimenti

GRI 3-3

La circolarità è parte integrante dell'identità industriale del Gruppo Siderurgica Investimenti, che fonda la propria attività su un modello produttivo intrinsecamente sostenibile, basato sull'utilizzo del rottame ferroso come principale materia prima, e adotta strategie operative ispirate alla filosofia *zero waste*.

2.5.1 La circolarità del modello di business

Il Gruppo Siderurgica Investimenti riconosce l'importanza strategica dell'economia circolare, essendo alla base del proprio processo produttivo che impiega rottame ferroso ed estende le forme di impiego di tale modello. È così che il Gruppo riesce a ridurre gli impatti ambientali, valorizzando i residui di produzione in un'ottica di recupero e riutilizzo delle risorse.

In questo contesto, l'acciaio rappresenta il materiale riciclabile per eccellenza: i prodotti provenienti dalle società del Gruppo, una volta concluso il loro ciclo di vita, possono essere recuperati e rifusi al 100% per un numero illimitato di volte, per ottenere prodotti destinati a nuove applicazioni. Ciò è possibile grazie alla peculiarità dell'acciaio, che può essere riciclato infinite volte senza

comprometterne le caratteristiche fondamentali. Questa proprietà è la ragione per cui l'acciaio è il **materiale più riciclato al mondo**¹² e viene comunemente considerato, anche dalle politiche europee, un **materiale strategico** per lo sviluppo economico sostenibile. Il grafico seguente offre una rappresentazione sintetica del riciclo continuo dell'acciaio:



¹²) Fonte: World Steel Association, *Raw materials* (2024), disponibile su: <https://worldsteel.org/other-topics/raw-materials/>.

Il Gruppo Siderurgica Investimenti, attraverso gli impianti elettro-siderurgici di Brescia e Catania, valorizza negli ultimi anni circa 1,7 milioni di tonnellate di rottami ferrosi. I prodotti realizzati da Alfa Acciai e Acciaierie di Sicilia garantiscono un **contenuto minimo di materiale riciclato pari al 99%**, in conformità alla Cer-

tificazione UNI/PdR 88:2020¹³ (secondo UNI CEI EN ISO/IEC 17067¹⁴). Le due acciaierie si sono impegnate a mantenere elevatissimi valori di contenuto di materiale riciclato nei propri prodotti finiti, compatibilmente con la disponibilità di rottame fornito dai partner, in quanto materiale strategico e scarso.



Il Gruppo fa propria la **filosofia "ZERO WASTE"** considerandola un pilastro fondamentale. L'obiettivo è massimizzare **il riutilizzo, il recupero e la valorizzazione**¹⁵ di tutti i materiali di scarto derivanti dalle diverse fasi produttive, contribuendo così alla tutela di preziose risorse naturali attraverso l'implementazione di forme di simbiosi industriale che permettono l'applicazione sistematica del principio di economia circolare a tutti i residui di produzione generati.

A tale riguardo, nel 2024, il Gruppo ha registrato una

riduzione del 33% della quantità di rifiuti generati, risultato ottenuto principalmente grazie al recupero e alla valorizzazione delle scorie nere¹⁶ come sottoprodotto e al riutilizzo dei **refrattari esausti** reintrodotti nel ciclo produttivo come parziale sostituto della magnesite.

L'estensione del modello di economia circolare alla gestione dei flussi energetici trova concreta applicazione nel sistema **Alfa Heat Recovery**¹⁷, che consente il recupero e la valorizzazione del calore generato dai processi produttivi.

13) La Certificazione UNI/PdR 88:2020 attesta la percentuale di materiale riciclato, recuperato o sottoprodotto contenuta nei prodotti, fornendo un metodo standardizzato per la loro verifica e dichiarazione.

Si tratta di una Prassi di Riferimento emessa dall'UNI, che consente alle aziende di comunicare in modo trasparente il proprio impegno verso l'economia circolare e di soddisfare i requisiti dei Criteri Ambientali Minimi (CAM).

14) La norma UNI CEI EN ISO/IEC 17067 fornisce principi e linee guida per gli schemi di certificazione di prodotto, processo e servizio. Essa non definisce requisiti per schemi specifici, ma aiuta i proprietari di schemi e gli altri interessati a comprenderli, svilupparli, attuarli e mantenerli attivi, fornendo elementi fondamentali e esempi di schemi di certificazione.

15) Per maggiori informazioni si rimanda al paragrafo 2.5.3 "Gestione dei rifiuti".

16) Per maggiori informazioni si rimanda al box: "Valorizzazione della scoria nera in Alfa Acciai e Acciaierie di Sicilia", presente nel paragrafo 2.5.3.

17) Per maggiori informazioni si rimanda al box "Alfa Heat Recovery: l'impianto di recupero cascame termico e di cessione calore", presente nel paragrafo 2.2.1.

2.5.2 Uso dei materiali

GRI 301-1; GRI 301-2

La componente principale nella produzione dell'acciaio è il rottame ferroso, che costituisce la base del processo produttivo del Gruppo Siderurgica Investimenti. Proveniente sia da fonti nazionali sia estere, questo materiale rappresenta un elemento chiave per la sostenibilità ambientale del Gruppo, essendo una materia prima riciclata e ulteriormente riciclabile all'infinito.

Le società Alfa Acciai e Acciaierie di Sicilia eseguono rigorosi **controlli sul rottame** in ingresso agli stabilimenti, effettuando verifiche di tipo documentale, con la supervisione e assistenza del Servizio Ambiente, ma anche visive e radiometriche, conformemente a quanto previsto dalle normative vigenti. Tra le attività di verifica del rottame, la più importante riguarda il rigoroso controllo radiometrico; esiste infatti un sistema articolato e completo, che parte dall'accettazione del carico in ingresso, seguendo tutte le fasi produttive, con l'obiettivo di prevenire la fusione accidentale di materiale radioattivo.

Il rottame ferroso rappresenta la materia prima predominante per la produzione di acciaio. Nel 2024, nei forni di Alfa Acciai e Acciaierie di Sicilia sono state fuse circa 1,7 milioni di tonnellate di rottame, pari a circa il 95% delle materie prime complessivamente impiegate dalle due società, come evidenziato nella tabella successiva.

Accanto alle diverse tipologie di rottame, le acciaierie del Gruppo utilizzano anche **materie prime** quali calce, ferroleghie, magnesite e coke. Diversamente, per Ferroberica, Tecnofil e Alfa Derivati, che operano nelle fasi a

valle del processo produttivo, la materia prima principale è costituita da vergella e tondo per cemento armato, prodotti dalle controllate Alfa Acciai e Acciaierie di Sicilia, a partire dai quali viene generato valore aggiunto sui prodotti finali.

Le tabelle riportate a seguire illustrano la quantità di materie prime e materiali di processo consumati nel triennio 2022-2024, tuttavia evidenziamo al lettore come **la suddivisione tra materiali rinnovabili e non rinnovabili, richiesta dai GRI, non sia applicabile al settore siderurgico**, poiché le risorse utilizzate (il rottame) non si rigenerano in brevi archi temporali. Il Gruppo, tuttavia, si impegna a ridurre l'impatto ambientale e a limitare il consumo di risorse naturali, facendo ampio ricorso a materie prime riciclate.

L'anno 2024 si è contraddistinto per una sostanziale **stabilità dei volumi produttivi** rispetto al 2023, in un contesto di domanda ancora debole a seguito della grave situazione geopolitica mondiale. Il quantitativo di materiali consumati risulta in linea con gli anni precedenti, registrando una **riduzione di circa il 2% rispetto al 2023** al netto dei prodotti verticalizzati.

Materie prime	u.d.m.	2024	2023	2022
Materie prime non rinnovabili				
Rottame ferroso	t	1.661.075	1.698.595	1.701.242
Calce	t	64.481	63.195	67.058
Ferroleghie	t	18.239	18.322	18.010
Magnesite	t	1.072	917	844
Magnesite da macinazione refrattari	t	3.153	1.388	1.540
Coke	t	3.614	3.375	2.463
Altre materie prime	t	501.314	529.297	584.236
Totale materie prime	t	2.252.948	2.315.089	2.375.392

La produzione dell'acciaio richiede, oltre alle materie prime, anche una serie di materiali di processo indispensabili per garantire la qualità del prodotto finale. Tra questi, gli additivi e gli ausiliari di processo svolgono un ruolo cruciale nella formazione e nella regolazione della composizione chimica dell'acciaio e della scoria, quest'ultima fondamentale per la sua azione di

protezione del bagno di acciaio. I materiali refrattari, invece, rivestono forni e siviere e limitano la dispersione del calore. Infine, i gas inerti sono utilizzati per agitare il bagno, favorendone l'omogeneizzazione. In sintesi, si tratta di componenti essenziali per assicurare un prodotto finito di elevata qualità.

Materiali di processo	u.d.m.	2024	2023	2022
Materiali di processo non rinnovabili				
Ossigeno	m ³	44.692.302	55.359.692	54.442.257
Gas Inerti (Argon + Azoto)	m ³	3.432.583	3.294.180	3.165.271
Additivi e ausiliari di processo	t	12.570	17.912	18.640
Carboni	t	5.185	5.408	9.207
Refrattari	t	10.976	10.677	8.723
Oli/lubrificanti	t	473	444	462
Alluminio	t	170	186	156
Zinco e leghe	t	1.365	1.226	1.218
Altre materie prime di processo	t	792	884	815
Totale materiali di processo	m³	48.124.885	58.653.872	57.607.528
Totale materiali di processo	t	31.530	36.738	39.222

Nel costante impegno a ridurre l'utilizzo di fonti fossili nel processo di produzione dell'acciaio, nel 2024 è proseguito l'impiego di **polimeri da riciclo**, iniziato nel 2021 in Alfa Acciai, contribuendo alla contestuale riduzione dell'uso di carbone. L'utilizzo di polimeri riciclati consente di ridurre le emissioni e favorire i processi di decarbonizzazione, incrementando al tempo stesso il recupero e la valorizzazione delle plastiche post-consumo all'interno del ciclo produttivo.

Nel triennio 2022-2024, la quota media di polimeri da riciclo utilizzata nei processi produttivi si attesta intorno al 20%. Le azioni introdotte dall'acciaieria nel 2024 hanno comunque portato a una riduzione complessiva del consumo di carbone di origine fossile nonostante una riduzione dei polimeri utilizzati

Oltre al rottame ferroso, principale input del processo produttivo, un ulteriore materiale di recupero utilizzato è costituito dai **refrattari esausti** derivanti dalla demolizione del forno fusorio, reimmessi nel ciclo produttivo come parziale sostituto della materia prima. In particolare, essi vanno a sostituire la magnesite impiegata nel processo di fusione nel Forno Elettrico ad Arco (EAF), contribuendo alla riduzione del consumo di risorse naturali.

Per quanto riguarda l'utilizzo complessivo di **materie prime da riciclo**, nelle due società siderurgiche Alfa Acciai e Acciaierie di Sicilia la percentuale si attesta al 95%¹⁸ anche nel 2024, in linea con il triennio precedente. Tale risultato conferma la forte vocazione circolare del Gruppo, caratterizzata da un'elevata incidenza di materie prime riciclate integrate nel processo produttivo.

18) Il GRI 301-2 è stato calcolato considerando le quantità di materie prime utilizzate per Alfa Acciai e Acciaierie di Sicilia. Il dato differisce da quello ottenuto dalla certificazione UNI PdR 88:2020 (99% in Alfa Acciai e Acciaieria di Sicilia) in quanto il GRI (301-1 e 301-2) ha delle modalità diverse di calcolo rispetto alla norma UNI.

Percentuale di materie prime riciclate	u.d.m.	2024	2023	2022
Rottame ferroso	t	1.661.075	1.698.595	1.701.242
Magnesite da macinazione refrattari	t	3.153	1.388	1.540
Totale materie prime riciclate utilizzate	t	1.664.228	1.699.983	1.702.782
Totale materie prime utilizzate	t	1.751.634	1.785.792	1.791.156
% materie prime riciclate utilizzate	%	95,01%	95,19%	95,07%

2.5.3 Gestione dei rifiuti

GRI 306-1; GRI 306-2; GRI 306-3; GRI 306-4; GRI 306-5

Il Gruppo, oltre a rappresentare uno dei modelli di economia circolare tra i più consolidati quale quello dell'elettrosiderurgia, adotta pratiche di produzione orientate alla sostenibilità ambientale, concentrandosi sull'uso efficiente delle risorse e sul recupero e valorizzazione dei residui generati dai propri processi produttivi.

Il processo produttivo delle acciaierie del Gruppo, Alfa Acciai e Acciaierie di Sicilia, è, per sua natura, circolare, poiché la produzione di acciaio si ottiene dalla fusione nel forno elettrico dei rottami ferrosi acquistati o recuperati, conferendo loro nuova vita e riducendo così il consumo di materie prime vergini.

La produzione di acciaio è accompagnata dalla generazione di alcuni residui, per cui tra gli impegni principali del Gruppo vi sono la **riduzione dei rifiuti** generati e,

ove non si riesca a limitarne la produzione, la **valorizzazione interna dei residui di produzione** o il **recupero presso altre economie circolari**, al fine di limitare il conferimento in discarica.

Nel 2024, il valore assoluto dei **rifiuti prodotti dal Gruppo è diminuito del 33%** rispetto all'anno precedente grazie principalmente alle attività di valorizzazione della scoria nera, che è stata gestita come sottoprodotto: Alfa Sinstone®, Gripstone® e Sicilystone®.



Valorizzazione della scoria nera in Alfa Acciai e Acciaierie di Sicilia

La scoria nera, prodotta durante il processo di fusione dei rottami ferrosi nel forno elettrico, è composta prevalentemente da ossido di ferro, calcio e silicio e viene sottoposta a un controllo rigoroso durante la sua formazione e solidificazione. Successivamente, viene frantumata, deferrizzata e vagliata, trasformandosi in un aggregato artificiale di origine industriale ad alte prestazioni.

Il controllo del processo permette di conferire determinate caratteristiche chimiche e fisiche, tali da rendere la scoria un materiale adatto a molteplici impieghi nel settore delle costruzioni edili, delle pavimentazioni stradali e delle opere di ingegneria civile, in sostituzione dei materiali di origine naturale (inerti di cava), quindi con un risparmio complessivo di risorse naturali non rinnovabili.

Da questo processo ne risultano i sottoprodotti:

- **Alfa Sinstone® e Gripstone®**: utilizzati principalmente per strati di drenaggio e regolarizzazione, o come aggregati per conglomerati cementizi e bituminosi.
- **Sicilystone®**: ideale per conglomerati bituminosi e cementizi, nonché per opere di ingegneria civile e costruzione di strade.

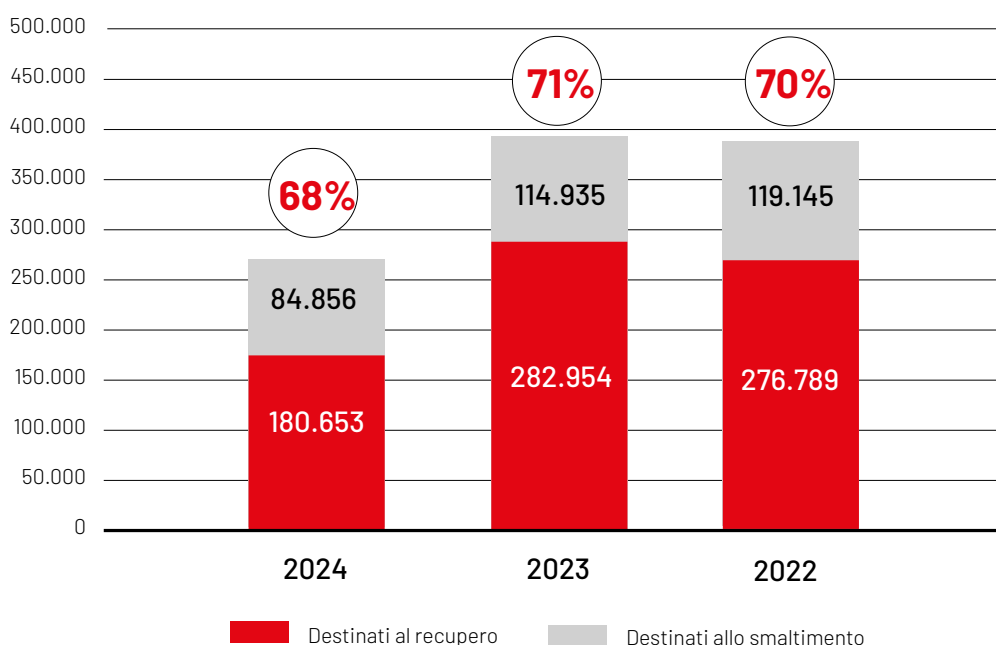
Questi sottoprodotti sono registrati a livello europeo ai sensi del regolamento REACH. Alfa Sinstone® e Gripstone® dispongono anche di Certificazione EPD.

L'impegno del Gruppo nella valorizzazione dei residui è evidente nei risultati conseguiti da Alfa Acciai, che da sola rappresenta oltre il 79% dei residui generati a livello di Gruppo. Lo stabilimento ha registrato un importante miglioramento, passando dal 15% di residui avviati a recupero nel 2017 al 73,4% nel 2024, consolidando così il progresso già evidenziato nel 2023 (75,5%). A livello

complessivo, **il Gruppo ha destinato a processi di recupero il 68% dei residui prodotti** nel 2024, un dato sostanzialmente in linea con gli anni precedenti.

Nel confronto tra il 2023 e il 2024 si evidenzia una riduzione significativa dei rifiuti destinati a smaltimento (-26%), risultato che rappresenta un progresso rilevante in termini di gestione sostenibile.

Totale rifiuti prodotti (t)

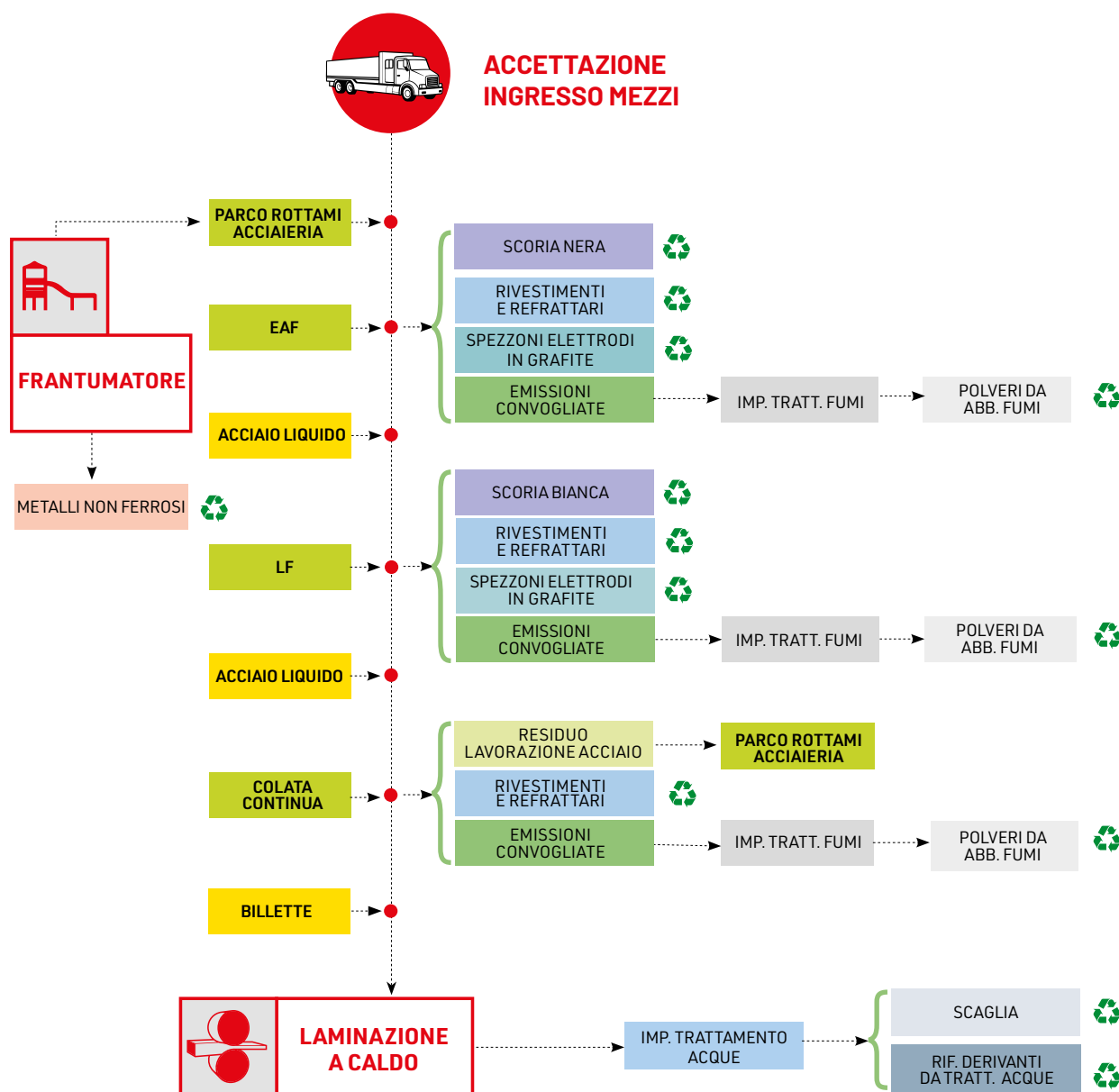


Il grafico seguente illustra come l'economia circolare dei rottami ferrosi sia collegata ad **altre sotto-economie circolari derivanti dal processo siderurgico**:

- ▶ dal processo di produzione dell'acciaio, la maggior parte della **scoria nera** viene in primo luogo valorizzata internamente come sottoprodotto (Alfa Sinstone®, Gripstone® e Sicilystone®) e per quantità sempre minori inviata a impianti di recupero al fine di ottenere un materiale inerte che può essere impiegato in sostituzione dei materiali vergini estratti dalle cave, preservando così le risorse naturali;
- ▶ dal processo di frantumazione dei rottami ferrosi si ottengono, grazie all'attività di selezione, dei **metalli non ferrosi** (alluminio, rame, ecc.) che possono così

essere valorizzati in altri cicli produttivi esterni;

- ▶ dal processo di fusione si generano delle **polveri metalliche** con alto contenuto di zinco che entrano in altri cicli produttivi circolari finalizzati a estrarre lo zinco metallico, altro elemento molto prezioso per la nostra economia;
- ▶ dalla laminazione si genera la **scaglia** che è un ossido di ferro che trova applicazione nell'industria di produzione del clinker di cemento;
- ▶ il recupero dei **refrattari** costituisce un'altra attività rilevante di valorizzazione di un residuo della produzione, poiché preserva altre risorse naturali importanti, come la magnesite.



Il Gruppo analizza costantemente nuove opportunità per ottimizzare il recupero di tutti i residui di produzione nel rispetto delle normative. In particolare, i principali sforzi sono concentrati sulla scoria bianca, un materiale inerte che si sviluppa durante il trattamento dell'acciaio in siviera. Ad oggi, essa è destinata prevalentemente allo smaltimento, rappresentando l'ultimo ostacolo da superare per realizzare una siderurgia pienamente circolare. Nel corso del 2024 sono state approvate da Regione Lombardia le linee guida per la gestione della **scoria bianca**, che offriranno l'opportunità di sviluppare la circolarità

anche di questo residuo di produzione.

Il Gruppo monitora sistematicamente i dati relativi ai rifiuti attraverso strutture dedicate, come gli uffici ambiente, che ne curano l'analisi all'interno del sistema gestionale aziendale. Grazie a un'organizzazione solida e ben strutturata, prosegue con determinazione il percorso di **informatizzazione e automazione** dei processi, con l'obiettivo di anticipare l'evoluzione normativa e rispondere in modo proattivo alle crescenti esigenze di controllo e sostenibilità.

La tabella seguente illustra le quantità di rifiuti prodotti, distinti tra pericolosi e non pericolosi, nel triennio 2022-2024.

Rifiuti prodotti	u.d.m.	2024	2023	2022
Totale rifiuti NON PERICOLOSI	t	236.664	369.012	367.382
Scorie di fusione (nera)	t	55.965	165.203	177.245
Scorie non trattate (bianca)	t	56.696	60.932	81.859
Rifiuti da frantumazione rottami metallici	t	69.852	92.904	70.927
Scaglie di laminazione	t	17.290	15.784	21.662
Refrattari	t	5.731	2.045	1.978
Altri rifiuti	t	31.131	32.143	13.712
Totale rifiuti PERICOLOSI	t	28.845	28.877	28.552
Polveri da abbattimento fumi	t	27.492	27.461	27.182
Altri rifiuti	t	1.353	1.416	1.370
TOTALE RIFIUTI	t	265.509	397.889	395.934

In linea con le richieste degli standard di rendicontazione adottati (GRI Standards), si riporta di seguito una suddivisione dei rifiuti prodotti nell'anno di riferimento, evidenziando quanti sono stati destinati a recupero e quanti a smaltimento, con indicazione dello specifico trattamento riservato.

Tutte le operazioni sono svolte presso siti esterni. I dati confermano la solidità delle economie circolari di cui il Gruppo fa parte, consentendo di mantenere elevate le percentuali di residui valorizzati, ovvero avviati a impianti di recupero.

Rifiuti destinati al recupero	u.d.m.	2024	2023	2022
Totale rifiuti NON PERICOLOSI	t	154.412	258.068	251.916
Scorie di fusione (nera)	t	54.248	141.518	154.186
Scorie non trattate (bianca)	t	4.686	5.255	10.751
Rifiuti da frantumazione rottami ferrosi	t	43.549	61.347	49.631
Scaglie di laminazione	t	17.290	15.784	21.662
Refrattari	t	3.518	2.045	1.978
Altri rifiuti	t	31.121	32.119	13.708
Totale rifiuti PERICOLOSI	t	26.241	24.886	24.874
Polveri da abbattimento fumi	t	25.505	24.214	24.343
Altri rifiuti	t	736	672	531
TOTALE RIFIUTI DESTINATI AL RECUPERO	t	180.653	282.954	276.789

Rifiuti destinati allo smaltimento (t)	2024				2023				2022			
	Incenerimento (con recupero di energia)	Conferimento in discarica	Altre operazioni di smaltimento	Totale	Incenerimento (con recupero di energia)	Conferimento in discarica	Altre operazioni di smaltimento	Totale	Incenerimento (con recupero di energia)	Conferimento in discarica	Altre operazioni di smaltimento	Totale
Totale rifiuti NON PERICOLOSI	9	82.243	1	82.253	21	110.919	3	110.943	1	115.463	2	115.467
<i>Scorie di fusione (nera)</i>	-	1.717	-	1.717	-	23.685	-	23.685	-	23.059	-	23.059
<i>Scorie non trattate (bianca)</i>	-	52.010	-	52.010	-	55.677	-	55.677	-	71.107	-	71.107
<i>Rifiuti da frantumazione rottami ferrosi</i>	-	26.303	-	26.303	-	31.557	-	31.557	-	21.297	-	21.297
<i>Scaglie di laminazione</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Refrattari</i>	-	2.214	-	2.214	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Altri rifiuti</i>	9	-	1	10	21	-	3	24	1	-	2	3
Totale rifiuti PERICOLOSI	7	-	2.597	2.604	1	-	3.990	3.991	1	2.839	839	3.678
<i>Polveri da abbattimento fumi</i>	-	-	1.987	1.987	-	-	3.247	3.247	-	2.839	-	2.839
<i>Altri rifiuti</i>	7	-	610	617	1	-	743	744	1	-	839	840
TOTALE RIFIUTI DESTINATI ALLO SMALTIMENTO	15	82.243	2.598	84.856	22	110.919	3.993	114.935	2	118.302	841	119.145

L'impegno del Gruppo nella valorizzazione dei residui si estende anche ai rifiuti pericolosi, con oltre il 90% del totale di questi rifiuti derivanti dai processi produttivi avviati a recupero. Nel 2024 si conferma inoltre una bas-

sa incidenza, circa l'1%, di rifiuti pericolosi destinati a smaltimento rispetto al totale dei rifiuti generati, contribuendo così a ridurre l'impatto ambientale complessivo.



3. INFORMAZIONI SOCIALI

3.1	Le persone	60
3.2	Il benessere delle persone	64
3.2.1	#AlfaPeople e canali di comunicazione	65
3.3	Salute e sicurezza	66
3.4	Formazione e crescita professionale	72
3.4.1	#AlfaRecruiting	72
3.5	Diversità e inclusione	74
3.6	Il dialogo con le comunità locali	75
3.7	Sicurezza degli utilizzatori finali e qualità dei prodotti	77
3.7.1	Qualità dei prodotti - ISO 9001	77
3.7.2	Investimenti e sinergie a supporto della qualità	79

3. Informazioni sociali

GRI 2-25;

3.1 Le persone

GRI 2-7; GRI 2-8; GRI 401-1; GRI 405-1; GRI 3-3

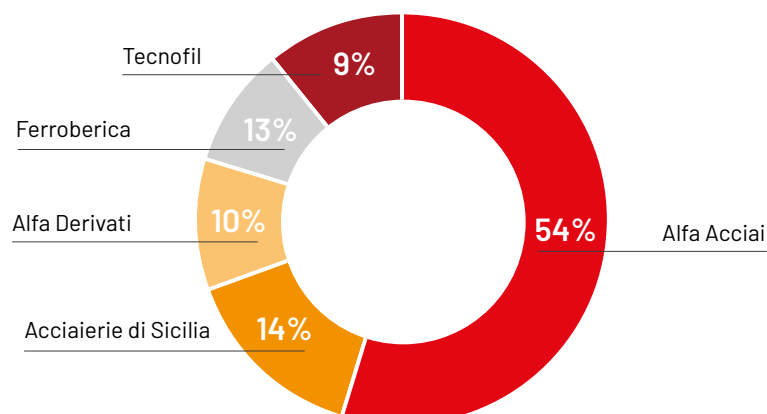
I dipendenti e i collaboratori del Gruppo rappresentano un elemento chiave per il successo dell'azienda. Per questo motivo, in coerenza con i principi espressi nel Codice Etico, le società del Gruppo si impegnano a valorizzare e tutelare le risorse umane, favorendone la crescita e lo sviluppo delle competenze, con l'obiettivo di rafforzare il patrimonio professionale

*Il Gruppo Siderurgica Investimenti riconosce il ruolo centrale delle persone come risorsa strategica per la crescita dell'organizzazione. In questo ambito, promuove **la tutela dei diritti dei lavoratori, la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, il benessere e l'equilibrio tra vita privata e professionale, la parità di trattamento e lo sviluppo delle competenze**, contribuendo a creare un **ambiente di lavoro equo, inclusivo** e orientato alla valorizzazione del capitale umano, generando al contempo un impatto positivo e duraturo. Questi principi guidano la gestione delle risorse umane del Gruppo, assicurando una conduzione etica e delle attività e una costante attenzione agli impatti sociali generati.*

La funzione Risorse Umane di Alfa Acciai presidia e supporta le società del Gruppo nella gestione delle persone e si ispira ai principi del Codice Etico. Il Codice Etico rappresenta un punto di riferimento fondamentale per tutte le persone che fanno parte del Gruppo. Definisce i valori e i principi di comportamento che guidano le azioni quotidiane, all'interno e all'esterno dell'azienda.

Per i collaboratori, il Codice Etico è uno strumento di orientamento e tutela, che promuove un ambiente di lavoro basato sul rispetto, sulla trasparenza e sulla collaborazione, rappresentando un impegno concreto verso l'integrità, la legalità e la sostenibilità: insieme, **questi valori rafforzano la cultura aziendale e contribuiscono a creare un contesto di fiducia e un'etica condivisa.**

Organico per società (2024)

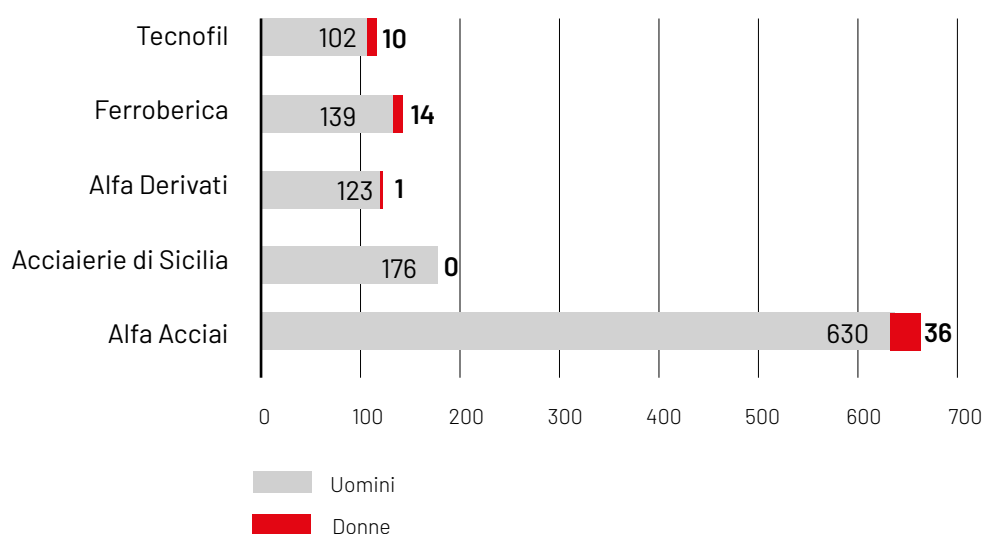


Nel corso del 2024, il numero dei dipendenti del Gruppo è leggermente diminuito, passando da 1.235 effettivi del 2023 a **1.231 del 2024**, dei quali circa il 54% presente all'interno di Alfa Acciai.

Il settore siderurgico è storicamente caratterizzato da una prevalente presenza maschile. In linea con l'evo-

luzione del contesto sociale, il Gruppo, tra i primi del settore, ha avviato un percorso volto a favorire l'inserimento e la crescita professionale delle donne all'interno dell'azienda, anche in ruoli tradizionalmente occupati da uomini, ponendosi ogni anno l'obiettivo di incrementare progressivamente la presenza femminile.

Organico per società e per genere 2024



CERTIFICAZIONI PER LA PARITÀ DI GENERE - UNI PDR 125:2022

Dalla fine del 2023, Alfa Acciai ha intrapreso un **percorso per la certificazione della parità di genere** secondo lo schema della UNI PDR 125:2022: la Prassi di Riferimento pubblicata dall'UNI che definisce i requisiti per un sistema di gestione per la parità di genere nelle organizzazioni. Le aziende che la adottano possono ottenere una certificazione volontaria per dimostrare il rispetto di pratiche volte a eliminare le discriminazioni e a promuovere pari opportunità e inclusione. La certificazione si basa su indicatori chiave di prestazione (KPI) suddivisi in sei aree, tra cui cultura aziendale, governance, gestione delle risorse umane e opportunità di crescita delle donne.

Questo impegno è formalizzato nella **Politica per la Parità di genere** con l'obiettivo di ottenerne quanto prima la certificazione, rafforzando ulteriormente la dedizione ai valori di equità e inclusione.

I dati relativi al triennio 2022-2024 evidenziano una sostanziale stabilità nella consistenza numerica complessiva del personale del Gruppo, che passa da 1.221 dipendenti nel 2022 a 1.231 nel 2024. In questo contesto, si osserva un incremento del numero di dipendenti di sesso femminile, passati da 55 unità nel 2022 a 61 nel 2024, registrando un **tasso di crescita dell'11%**.

Con riferimento alla qualifica professionale, nell'anno di rendicontazione gli operai rappresentano circa il 70% della popolazione aziendale, gli impiegati il 26% e i quadri il 2%.

La distribuzione per fasce d'età nel 2024 evidenzia

un'organizzazione caratterizzata da un **buon equilibrio tra esperienza e ricambio generazionale**. Circa il 50% del totale dei dipendenti rientra nella fascia 30-50 anni, i lavoratori over 50 rappresentano il 39% e la fascia under 30 è pari all'11% dell'organico.

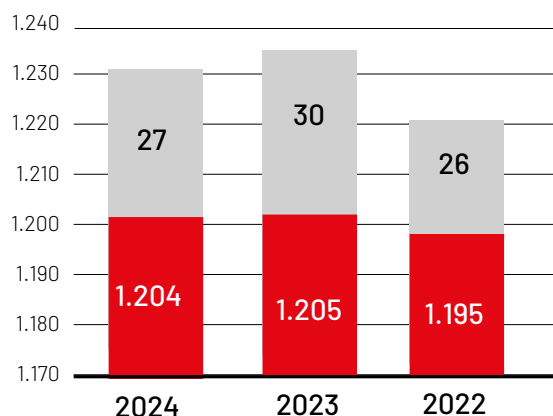
Dipendenti per qualifica	Genere	2024	2023	2022
Dirigenti	Totale	15	18	17
	Uomini	14	17	16
	Donne	1	1	1
Quadri	Totale	26	27	28
	Uomini	24	26	27
	Donne	2	1	1
Impiegati	Totale	324	327	319
	Uomini	267	271	266
	Donne	57	56	53
Operai	Totale	866	863	857
	Uomini	865	863	857
	Donne	1	0	0
Totale	Totale	1.231	1.235	1.221
	Uomini	1.170	1.177	1.166
	Donne	61	58	55

Le Società del Gruppo nel 2024 si sono avvalse inoltre di 14 lavoratori non dipendenti (tirocinanti, collaboratori e somministrati).

Il Gruppo mostra particolare attenzione alla stabilità lavorativa dei propri dipendenti, infatti la forma di contratto più rappresentata è quella del contratto a tempo indeterminato, con una presenza contrattuale del 97%, in lieve aumento rispetto al 2023. Inoltre, come nel bien-

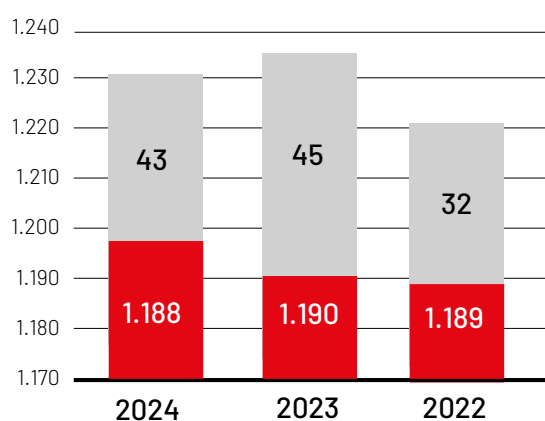
nio precedente, anche nel 2024 si registra il 98% del personale del Gruppo con un impiego full-time. Attraverso queste tipologie contrattuali il **Gruppo riceve e offre stabilità**: da un lato si assicura l'esperienza e la presenza di una forza lavoro stabile e competente, dall'altro lato offre ai propri dipendenti sicurezza e continuità in un periodo storico e lavorativo contraddistinto da instabilità e incertezza.

Numero di dipendenti per tipologia di impiego



Full-time Part-time

Numero di dipendenti per tipologia di contratto



Indeterminato Determinato

Numero di dipendenti per tipologia di impiego		Genere	2024	2023	2022
Full-time	Uomini		1.165	1.171	1.160
	Donne		39	35	35
	Totale		1.204	1.205	1.195
Part-time	Uomini		5	6	6
	Donne		22	24	20
	Totale		27	30	26
Totale	Uomini		1.170	1.177	1.166
	Donne		61	58	55
	Totale		1.231	1.235	1.221

Numero di dipendenti per tipologia di contratto		Genere	2024	2023	2022
Tempo indeterminato	Uomini		1.130	1.134	1.135
	Donne		58	56	54
	Totale		1.188	1.190	1.189
Tempo determinato	Uomini		40	43	31
	Donne		3	2	1
	Totale		43	45	32
Totale	Uomini		1.170	1.177	1.166
	Donne		61	58	55
	Totale		1.231	1.235	1.221

Nel corso del 2024 il tasso di assunzione si è assestato al 9% con una preponderanza nella fascia d'età under 30 a conferma dell'attenzione del Gruppo verso il ricambio generazionale e **l'inserimento di giovani talenti**. Nel 2024 sono state effettuate 105 nuove assunzioni, principalmente in Alfa Acciai, Alfa Derivati e Ferroberica, dovute all'integrazione di nuove risorse tecniche e gestionali in sostituzione del personale in uscita a seguito

del pensionamento, oltre che per garantire il raggiungimento degli obiettivi di produzione prefissati.

Un basso e fisiologico turnover in uscita è il presupposto per il minimo rischio di perdita di talenti e di know how: in linea con l'anno precedente, il tasso di cessazioni nel corso del 2024 si è assestato al 9%, un punto percentuale in più rispetto al valore dell'anno precedente.

Assunzioni	2024		2023		2022	
	n	%	n	%	n	%
Totale assunzioni del Gruppo	105	9%	113	9%	116	10%
Uomini	96	8%	106	9%	109	9%
Donne	9	1%	7	1%	7	1%
< 30 anni	49	4%	36	3%	42	3%
30 ≤ x < 50 anni	42	3%	61	5%	61	5%
≥ 50 anni	14	1%	16	1%	13	1%

Cessazioni	2024		2023		2022	
	n	%	n	%	n	%
Totale cessazioni del Gruppo	109	9%	99	8%	102	8%
Uomini	103	8%	95	8%	97	8%
Donne	6	1%	4	0%	5	0%
< 30 anni	18	2%	14	1%	22	2%
30 ≤ x < 50 anni	39	3%	39	3%	38	3%
≥ 50 anni	52	4%	46	4%	42	3%

3.2 Il benessere delle persone

GRI 2-30; GRI 3-3; GRI 406-1

Il Gruppo pone particolare attenzione al benessere delle proprie persone, con l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro inclusivo e valorizzante, capace di favorire un equilibrio tra vita professionale e sfera personale.

Attraverso iniziative dedicate alla valorizzazione e al welfare delle proprie persone, il Gruppo Siderurgica Investimenti genera un impatto positivo sul loro benessere, contribuendo a promuovere un contesto di lavoro sano e attento alla qualità della vita professionale e personale.

Le società del Gruppo, operando in un Paese che ha ratificato le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL)¹, confermano il proprio impegno nel rispettare e promuovere i principi in esse sanciti, con particolare attenzione ai diritti umani e alle condizioni di lavoro.

In continuità con gli anni precedenti, il Gruppo conferma il proprio impegno in un dialogo costruttivo e costante con le organizzazioni sindacali, con l'obiettivo di garantire il rispetto delle normative vigenti e di rispondere in modo efficace alle esigenze delle persone. Tutti i dipendenti del Gruppo sono coperti dalla con-

1) L'Organizzazione Internazionale del Lavoro è un'agenzia specializzata delle Nazioni Unite che ha l'obiettivo di promuovere la giustizia sociale e i diritti umani nel mondo del lavoro, definendo e promuovendo standard internazionali per il lavoro dignitoso, ovvero condizioni di libertà, uguaglianza, sicurezza e dignità umana per tutti i lavoratori. Fondata nel 1919, è unica nel suo genere per la sua struttura "tripartita", che prevede la collaborazione equa di governi, datori di lavoro e lavoratori per definire le politiche e le norme lavorative.

trattazione collettiva, applicata al 100% del personale, in conformità con i contratti collettivi nazionali e con i contratti collettivi di secondo livello.

Il Gruppo Siderurgica Investimenti, anche grazie alla presenza di una forza lavoro eterogenea per provenienza nazionale attiva negli stabilimenti produttivi, è caratterizzato da un elevato livello di integrazione sociale e rispetto reciproco, elementi che, come approfondito nel paragrafo 3.5 "Diversità e inclusione", rendono la diversità un autentico punto di forza per l'organizzazione. A conferma di tale contesto inclusivo, nel triennio oggetto di rendicontazione non sono stati rilevati episodi di discriminazione.

Il Gruppo, nella consapevolezza che politiche e strumenti di welfare rappresentano leve fondamentali per valorizzare le persone e migliorare la qualità dell'ambiente di lavoro, promuove attivamente il benessere dei propri dipendenti, favorendo un **equilibrio sostenibile tra vita privata e professionale**. In quest'ottica, il Gruppo ha scelto di investire nel proprio capitale umano, riconosciuto come il principale fattore strategico per il successo e lo sviluppo dello stesso.

Da tre anni, all'interno di alcune aziende del Gruppo, si è consolidato l'utilizzo della **piattaforma welfare**, creata al fine di recepire le varie esigenze dei lavoratori. Fin dall'inizio, la piattaforma di welfare è stata progettata per integrare una gamma di servizi dedicati. Le opportunità offerte ai dipendenti sono accessibili tramite un portale che raccoglie un paniere di servizi e prestazioni

di utilità sociale, fruibili direttamente e in modo semplice. Nel 2024, le possibilità di spesa all'interno della piattaforma sono state ampliate con l'introduzione di nuovi servizi, e sono stati avviati dialoghi con le associazioni locali per integrare pacchetti dedicati al supporto psicologico dei giovani e ad altre attività di welfare, con l'obiettivo di offrire un sostegno sempre più completo e mirato alle esigenze dei collaboratori e delle loro famiglie.

L'età, lo stile di vita e le esigenze familiari rappresentano indicatori fondamentali, in quanto influenzano le esperienze personali di ciascun individuo. Su queste dimensioni, le aziende del Gruppo hanno focalizzato la propria attenzione per favorire una migliore fruizione e valorizzazione dei servizi specifici offerti attraverso la piattaforma welfare.

Il Gruppo, per favorire l'equilibrio tra vita lavorativa e personale, valorizza la flessibilità come strumento che permette alle persone di crescere professionalmente senza rinunciare al proprio benessere.

Nell'ambito della mobilità sostenibile, nel 2024 alcune aziende del Gruppo hanno avviato l'aggiornamento del **Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL)** e procedono al monitoraggio dei dati. Questo strumento è fondamentale per promuovere la mobilità sostenibile tra i dipendenti. Il PSCL mira a incentivare infatti forme di trasporto alternative all'uso dell'automobile privata, con l'obiettivo di contribuire alla riduzione delle emissioni di CO₂ e migliorare la qualità della vita lavorativa.

3.2.1 #AlfaPeople e canali di comunicazione

Vivere l'azienda significa far sentire la propria voce, diventando parte integrante della sua filosofia, e partecipare attivamente sia nel contesto fisico che in quello digitale.

Nel Gruppo Siderurgica Investimenti viene attribuito grande valore alla costruzione di relazioni umane solide, gratificanti e durature. A partire dal 2023, con specifico riferimento ad Alfa Acciai, è stato avviato il progetto **#AlfaPeople**, che continua a implementarsi di anno in anno, coinvolgendo ad oggi tutte le aziende del Gruppo, con l'obiettivo di raccontare le storie delle persone valorizzandone le esperienze, l'impegno e la dedizione. Attraverso questa iniziativa, **i collaboratori diventano protagonisti** sui canali digitali e sulle pagine web aziendali, contribuendo a diffondere una cultura condivisa e

a rafforzare il senso di appartenenza.

Attraverso **#ALFAPEOPLE** **#TECNOFILPEOPLE** **#ADSPEOPLE** **#FERROBERICAPEOPLE**, si vuole celebrare e far conoscere meglio le persone che, giorno dopo giorno, contribuiscono al successo del Gruppo Siderurgica Investimenti. Questi racconti non solo sottolineano il valore umano del "Team Alfa", ma rappresentano anche un elemento fondamentale della strategia di sostenibilità di Gruppo, basata sul riconoscimento e la valorizzazione delle risorse umane.

Parallelamente sono stati inoltre creati nuovi canali Telegram che hanno l'obiettivo di **promuovere le attività delle comunità locali, i progetti sostenuti dalle aziende e le iniziative di welfare dedicate ai collaboratori**.

In occasione del 70° anniversario di Alfa Acciai, celebrato nel 2024, è stato realizzato un video e migliaia di scatti fotografici dedicati proprio alle persone che vi collaborano, #ALFAPEOPLE. Questo importante traguardo rappresenta non solo la storia e la crescita dell'azienda,

ma soprattutto il valore e l'impegno di ogni singolo collaboratore che ha contribuito a costruire il successo del Gruppo nel corso degli anni.

Per offrire un supporto sempre più concreto e immediato su questioni tecniche, operative e normative alle persone, l'**Info-point** di Alfa Acciai è ormai un punto di riferimento consolidato, uno spazio dedicato e un canale di comunicazione diretto, funzionale e accessibile, che favorisce il confronto e rafforza il senso di appartenenza.

3.3 Salute e sicurezza

GRI 3-3; GRI 403-1; GRI 403-2; GRI 403-3; GRI 403-4; GRI 403-5; GRI 403-6; GRI 403-7; GRI 403-9; GRI 403-10

La tutela e lo sviluppo della sicurezza e della salute dei lavoratori rappresentano una priorità assoluta per il Gruppo Siderurgica Investimenti, che si impegna costantemente a garantire ambienti di lavoro sicuri e condizioni favorevoli alla salute del personale. La promozione e diffusione di una solida cultura della sicurezza in tutte le sedi e impianti produttivi costituisce per il Gruppo un impegno costante.

Attraverso una gestione attenta e costante degli aspetti di salute e sicurezza, il Gruppo Siderurgica Investimenti genera un impatto positivo sulla tutela dell'integrità psico-fisica delle proprie persone, promuovendo una cultura della prevenzione e della responsabilità condivisa.

Tale impegno assume un'importanza ancora maggiore considerando che l'ambiente produttivo siderurgico in cui opera il Gruppo presenta elevati rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori. Per questo motivo, è necessario mantenere costantemente alta l'attenzione sul tema, soprattutto in quei contesti in cui la ripetitività delle azioni quotidiane può indurre a sottovalutare i rischi e ad applicare le procedure in modo automatico, senza considerare le possibili conseguenze anche di minime variazioni.

A tal fine, le società Alfa Acciai, Acciaierie di Sicilia, Alfa Derivati e Tecnofil hanno adottato diverse azioni, tra cui l'implementazione di un Sistema di gestione della salute e sicurezza dei lavoratori, certificato da ente terzo accreditato², per garantire la conformità agli standard **UNI EN ISO 45001**, tramite cicli di verifica su base annuale.

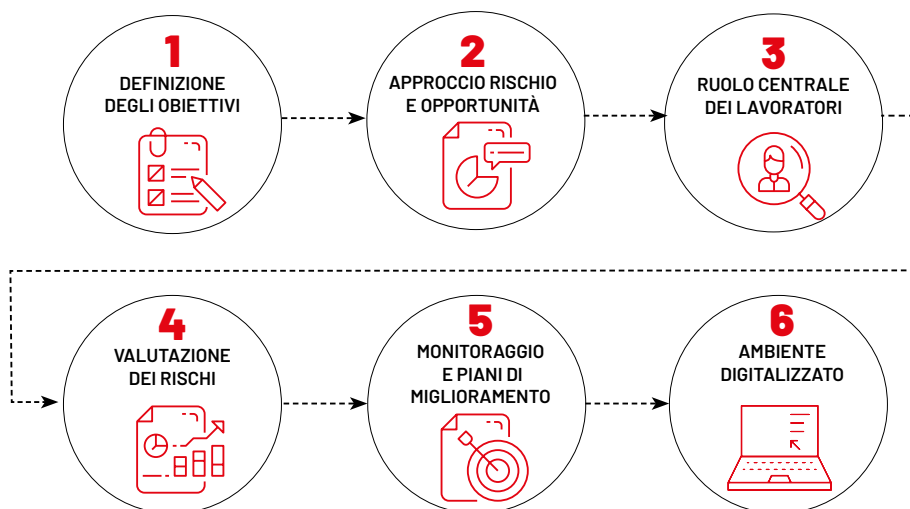
Ferroberica possiede un sistema di gestione della salute e sicurezza dei lavoratori non ancora certificato.

I sistemi di gestione costituiscono uno strumento cruciale di garanzia per tutti i portatori di interesse, assicurando un approccio basato sul monitoraggio e sul **miglioramento continuo** delle performance in materia di salute e sicurezza dei lavoratori.

Il sistema di gestione, supportato da un articolato sistema di deleghe che conferisce poteri e responsabilità, costituisce il principale strumento organizzativo attraverso cui le aziende del Gruppo pianificano, implementano e verificano i pilastri della propria strategia. Tali principi, condivisi con tutti i soggetti interessati, si traducono in programmi concreti, con obiettivi e traguardi misurabili e soggetti a monitoraggio periodico e rinnovo triennale.

2) Tutti i certificati aggiornati delle società inerenti i sistemi di gestione sono reperibili nel sito internet del Gruppo: www.alfaacciai.it.

L'attuale Sistema di Gestione è caratterizzato da sei elementi chiave:



1. Nella **definizione degli obiettivi e dei traguardi relativi alla sicurezza**, i datori di lavoro, insieme ai delegati, prendono in considerazione la Politica per la Sicurezza, le prescrizioni legali, l'analisi degli infortuni occorsi e di eventuali comunicazioni delle parti interessate, i risultati della valutazione dei rischi e dei riesami della Direzione, le esigenze operative ed i possibili effetti sull'immagine pubblica dell'organizzazione. Tutti questi elementi permettono al Gruppo di definire obiettivi chiari, pertinenti e omnicomprensivi.

2. Il Gruppo adotta un **approccio basato sul concetto di Rischio e Opportunità**, per garantirsi la capacità di raggiungere i seguenti obiettivi:

- ▶ promuovere il miglioramento continuo, monitorando che le Direzioni/Enti/Aree di competenza conseguano gli obiettivi di sicurezza;
- ▶ assicurare che il processo di attuazione del Sistema sicurezza venga rispettato nelle diverse fasi di lavoro;
- ▶ garantire che gli Enti e/o Funzioni alle dirette dipendenze operino nel rispetto del Sistema sicurezza, contribuendo al suo miglioramento.

3. Per quanto riguarda il **ruolo dei lavoratori** nella gestione degli aspetti relativi alla sicurezza, anch'essi partecipano allo sviluppo e all'implementazione del Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul Lavoro (SSL) mediante i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS). La partecipazione avviene tramite incontri periodici con frequenze variabili da società a società e con in-

contri formali e informali di carattere anche quotidiano.

4. I risultati delle **valutazioni specifiche dei rischi, compreso il Documento di Valutazione dei Rischi ex D.Lgs. 81/2008**, vengono condivisi con i medici competenti e con gli RLS al fine di informare i lavoratori sui rischi e sulla gestione di tutti gli infortuni.

5. Ai fini del **monitoraggio dei Piani e degli obiettivi di miglioramento** in materia di SSL, ciascuna società del Gruppo ha istituito riunioni periodiche a livello aziendale. In tali occasioni vengono presentati gli andamenti degli indicatori di performance e di processo, analizzati eventuali scostamenti o anomalie, valutate opportunità di miglioramento e, in presenza di deviazioni significative rispetto alla pianificazione prevista, la Direzione competente definisce le azioni correttive da attuare, incluse eventuali proroghe. Il riesame dei piani di miglioramento aziendali si svolge di norma con cadenza annuale, in occasione dei Riesami della Direzione, e può essere anticipato a seguito di possibili eventi o situazioni critiche.

6. **Gestione digitalizzata della sicurezza** tramite la creazione di un ambiente digitalizzato implementato dal software AlfaGest a diversi livelli da Alfa Acciai, Alfa Derivati, Acciaierie di Sicilia e Ferroberica. Grazie al continuo perfezionamento delle sue funzioni e moduli applicativi, AlfaGest consente oggi di raccogliere e gestire tutte le informazioni e i dati inerenti gli ambien-

ti di lavoro, i lavoratori, le macchine, gli impianti e le attrezzature. AlfaGest consente, inoltre, di disporre di documenti sempre aggiornati e di dinamiche di valutazione dei rischi, conformi alle prescrizioni legislative e in linea con gli obiettivi aziendali. Il software svolge inoltre un ruolo centrale nella sorveglianza sanitaria attraverso il modulo “Medicina del Lavoro”. L’accesso a tale modulo è riservato esclusivamente ai medici competenti e al personale infermieristico, permettendo loro di creare e aggiornare la cartella sanitaria elettronica per ogni dipendente. Questa raccoglie tutti i dati relativi al monitoraggio dello stato di salute, effettuando inoltre analisi, anche di tipo statistico, sull’intera popolazione lavorativa. Infine, nel caso di analisi ambientali e biologiche, AlfaGest consente anche il confronto dei risultati aggregati con i valori medi osservati nella popolazione fornendo così ulteriori elementi utili per la valutazione della prevenzione.

Le ultime implementazioni di AlfaGest hanno riguardato:

- Il sistema di qualifica e abilitazione all’accesso delle società appaltatrici che, per potersi qualificare come tali, necessitano di caricare tutti i documenti previsti

dal sistema applicativo. Tale documentazione deve essere validata da parte delle società del Gruppo.

- La compilazione del Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenza (DUVRI) avviene in formato elettronico a cura dei Delegati del Datore di Lavoro, dei Responsabili operativi di Alfa Acciai e dei Responsabili operativi delle ditte appaltatrici coinvolte. Analogamente ciò avviene per la gestione dei cantieri secondo titolo IV del D.Lgs. 81/08. Il nuovo sistema garantisce un maggiore controllo del processo di qualifica delle ditte appaltatrici, la definizione dei compiti degli attori del DUVRI nella gestione degli appalti e una diffusa stesura dei DUVRI, sia in formato cartaceo che elettronico. Da ottobre 2024 è stata introdotta anche la richiesta e verifica della patente a crediti per le società che operano all’interno di un cantiere.

Negli ultimi anni, Alfa Acciai, Alfa Derivati ed Acciaierie di Sicilia hanno effettuato numerosi investimenti per lo sviluppo di nuovi moduli applicativi per il software AlfaGest, il quale ricopre un ruolo cruciale nella gestione della salute e della sicurezza e che è in continua espansione anche in Ferroberica.

Alfa Acciai è safety ambassador

Promuovere e rafforzare la cultura della salute e sicurezza sul territorio attraverso campagne di comunicazione condotte da un gruppo di aziende ambasciatrici e con focus tematici specifici nei quali diffondere buone pratiche. È «Le persone prima!», il progetto di Confindustria Brescia dedicato alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Alfa Acciai anche nel 2024 si è resa disponibile, assieme ad altre aziende della provincia di Brescia come «Safety Ambassador». I focus tematici degli incontri prevedono azioni formative sul tema della sicurezza, politiche di «Diversity e Inclusion», misure di welfare aziendale e di innovazione nell’ambito Safety. Vengono sviluppate in maniera trasversale e sistemica proposte di migliora-

mento in tutti i campi dedicati alla tutela dell’individuo. L’obiettivo è quello di costruire una **rete di lavoro** capace di coinvolgere e far dialogare differenti stakeholder dell’apparato industriale della provincia di Brescia.

Alfa Acciai nel mese di giugno 2024 ha presentato in Confindustria Brescia la propria organizzazione della sicurezza con la suddivisione in tre unità produttive e la gestione delle segnalazioni di sicurezza che coinvolge tutti i dipendenti. Il progetto testimonia l’impegno del Gruppo a favore del benessere individuale e collettivo come fattore non solo di sviluppo aziendale, ma anche e soprattutto di confronto e supporto reciproco con la finalità della riduzione e prevenzione degli infortuni.

Malattie professionali

La prevenzione delle malattie professionali e la tutela della salute dei lavoratori sono garantite in tutte le società del Gruppo attraverso:

- il frequente monitoraggio dei rischi fisici e chimici mediante programmi di misurazione dei fattori di pericolo quali rumore, microclima, vibrazioni, campi

elettromagnetici, etc.;

- il contenimento dell’esposizione attraverso la ricerca continua e la progressiva sostituzione delle sostanze pericolose per la salute, la riduzione delle lavorazioni gravose, il miglioramento delle aree di lavoro, l’insonorizzazione delle macchine, etc.;

- ▶ la formazione continua, finalizzata a rendere i lavoratori consapevoli dei rischi per la salute e della necessità di utilizzare correttamente i dispositivi di sicurezza (otoprotettori, mascherine, guanti, etc.);
- ▶ la sorveglianza sanitaria, la consulenza dei medici competenti sui corretti stili di vita e la protezione dei lavoratori “fragili”.

Il settore siderurgico ha mostrato nel tempo particolare sensibilità verso le seguenti malattie professionali:

- ▶ ipoacusie dovute a esposizione a rumore;
- ▶ neoplasie dovute in particolare all'esposizione, in passato, a materiali contenenti amianto;
- ▶ disturbi muscoloscheletrici come conseguenza di posture di lavoro non corrette e/o traumi.

I risultati ad oggi raggiunti riguardano:

- ▶ l'implementazione di cabine protette lungo le linee produttive e i pulpiti di comando insonorizzati;
- ▶ la diffusione di otoprotettori anche personalizzati;
- ▶ l'assenza di sostanze cancerogene nei processi produttivi;
- ▶ studi e approfondimenti ergotecnici mediante sensori elettronici e applicazione di sistemi inerziali di analisi del movimento.

Sorveglianza sanitaria

La sorveglianza sanitaria comprende l'insieme delle procedure mediche che tutelano la salute e la sicurezza dei lavoratori in relazione ai fattori di rischio professionali, all'ambiente di lavoro e alle modalità di svolgimento delle attività lavorative.

Ciascuna società del Gruppo gestisce un Presidio Sanitario Aziendale, strutturato in base alle specificità della singola realtà aziendale. Il personale sanitario qualificato è impegnato quotidianamente per garantire visite mediche, preventive o su richiesta e accertamenti di laboratorio.

L'insieme dei dati ambientali e dei dati sanitari aggregati e dei dati della popolazione generale sono periodicamente analizzati e confrontati al fine di prevenire ogni scostamento o anomalia. Compito dei Medici Competenti, in collaborazione con gli RSPP, è la stesura di un

protocollo sanitario aziendale, il quale viene sviluppato sulla base degli esiti delle valutazioni dei rischi specifici. Il rischio di malattie professionali viene preventivamente monitorato tramite visite mediche periodiche presso il presidio sanitario aziendale, la cui ricorrenza varia a seconda della mansione svolta dal lavoratore.

Inoltre, i Medici Competenti e il Presidio Sanitario svolgono funzione di Primo soccorso e piccole medicazioni in caso di necessità. Qualora occorra, i medici possono prescrivere visite specialistiche presso ambulatori ospedalieri e fornire una consulenza nelle varie problematiche sanitarie personali dei lavoratori.

Nel 2024 si è intensificata la gestione dei controlli legati all'uso di alcool e di sostanze psicotrope, sia per le mansioni a rischio che per tutti i lavoratori in generale.

Formazione sulla sicurezza

Le società del Gruppo sono fortemente attive nella promozione e nella diffusione di un'adeguata cultura della salute e sicurezza sul luogo di lavoro al fine di prevenire (o quantomeno ridurre al minimo) ogni rischio per la salute o l'incolumità fisica dei lavoratori, nonché di migliorare le condizioni di lavoro.

In questo contesto, la formazione del personale svolge un ruolo determinante ed insostituibile. Il Gruppo Siderurgica Investimenti, all'inizio di ogni anno, pianifica le attività formative attraverso la definizione del Piano formativo da implementare nel corso dell'esercizio, con la possibilità di effettuare eventuali aggiornamenti, se necessari. I principali corsi svolti sono:

- ▶ Formazione per tutti i lavoratori sulla Sicurezza (generale e specifica, secondo l'accordo Stato Regioni);
- ▶ Dirigenti;
- ▶ Preposti;
- ▶ Antincendio;
- ▶ Primo Soccorso;
- ▶ Uso di mezzi (carrelli, gru, piattaforme elevabili, ecc.);
- ▶ DPI III categoria.

I corsi vengono erogati in azienda ed in generale tramite scuole di formazione accreditate e/o docenti tecnici liberi professionisti. In aggiunta, vengono svolti corsi e incontri di formazione ad hoc per i lavoratori a seguito di revisione di procedure e istruzioni operative, mentre i lavoratori neoassunti e coloro che cambiano mansione sono seguiti da lavoratori esperti – tutor – che ne valutano l'apprendimento.

In Alfa Derivati è stato svolto nel 2024 un corso di formazione di ergonomia.

In tale corso si approfondisce in aula l'ergonomia dei movimenti del corpo umano e nelle postazioni di lavoro si svolgono attività pratiche: attraverso sensori attaccati al corpo del lavoratore durante le consuete attività lavo-

native, quando è in atto un movimento non ergonomico, attraverso la vibrazione del sensore stesso, il lavoratore percepisce l'errore e lo corregge. A seguito di tale formazione ed addestramento ai movimenti in ergonomia sono state migliorate le postazioni di lavoro ed è stato revisionato il DVR.

Gli infortuni

Nel corso del 2024, il Gruppo Siderurgica Investimenti ha registrato 48 infortuni sul lavoro tra i propri dipendenti, corrispondenti a un **indice infortunistico pari a 23,83**. Il dato evidenzia un **miglioramento significativo, pari al 30,4%** rispetto al 2023 (69 infortuni e indice pari a 34,83) e del 2% rispetto al 2022 (49 infortuni e indice pari a 26,08).

Per Alfa Acciai l'indice di frequenza (IF) è tra i migliori degli ultimi 10 anni. Per Acciaierie di Sicilia e Ferroberica sono state registrate leggere variazioni positive, mentre per Tecnofil si registra un leggero aumento degli infortuni sul lavoro. Parallelamente, per i lavoratori non dipendenti, l'indice risulta pari a 34,9 nel 2024 (51,86 nel 2023 e 95,84 nel 2022).

È importante sottolineare che nel 2024 non si sono veri-

ficati decessi né infortuni gravi, rilevando un **indice di gravità (IG) dello 0,61%**, a conferma dell'efficacia delle politiche di prevenzione e del consolidamento della cultura della sicurezza all'interno del Gruppo.

In linea generale anche per il 2024 la **tipologia di infortuni** è legata principalmente a contusioni, distorsioni e lussazioni causate da inciampi e scivolamenti per i quali le aziende del Gruppo si stanno concentrando in attività di *Housekeeping*, per migliorare la pulizia e l'ordine delle varie aree di lavoro e attività di sensibilizzazione ai preposti per una più accurata vigilanza in tal senso.

La sicurezza sul lavoro è per il Gruppo un impegno costante e i dati confermano il consolidamento di un percorso di miglioramento continuo nella tutela delle persone.

Infortuni dipendenti	2024		2023		2022	
	n	Indici ³	n	Indici	n	Indici
Infortuni registrabili al 31.12. ⁴	48	23,83	69	34,83	49	26,08
di cui decessi	0	0,00	0	0,00	0	0,00
di cui infortuni gravi ⁵	0	0,00	1	0,50	0	0,00
Ore lavorate	2.013.940	-	1.980.911	-	1.878.836	-

Indice di gravità infortuni lavoratori dipendenti	2024	
	Totale Gruppo	
giorni di infortuni registrabili al 31.12.2024	1.224	0,61
di cui decessi	0	0,00
di cui infortuni gravi (>180 gg)	0	0,00
Ore lavorate	2.013.940	

3) Gli indici infortunistici sono calcolati come rapporto tra gli infortuni e le ore lavorate moltiplicati per 1.000.000.

4) Si considera infortunio registrabile quello che comporta un'assenza maggiore o uguale a 24 ore.

5) Si considera infortunio grave, come definito da Standard GRI, un infortunio che comporta un'assenza pari o superiore a 180 giorni.

La gestione delle segnalazioni di sicurezza

All'interno del Gruppo Siderurgica Investimenti è radicata la consapevolezza che la corretta e attenta analisi delle segnalazioni sia alla base del miglioramento continuo dei sistemi di gestione. Per tale motivo, Alfa Acciai, Alfa Derivati e Acciaierie di Sicilia si sono dotate nel tempo di un articolato e puntuale processo di trasmissione delle segnalazioni relative alla sicurezza.

Il processo coinvolge tutti i dipendenti, ed è strutturato secondo una duplice logica: BOTTOM UP, con un flusso di informazioni che dagli operativi va verso la direzione, e TOP DOWN, con un flusso in senso inverso, ovvero dalla direzione verso gli operativi. Inoltre, grazie a tale processo, il personale mantiene alta la soglia di attenzione sul tema della sicurezza, favorendo un'attiva e continuativa trasmissione delle segnalazioni, indispensabile per garantire l'aggiornamento costante del sistema di gestione della sicurezza.

Le attività di tipo BOTTOM UP consistono principalmente in momenti di confronto e discussione che, a seconda del personale coinvolto, avvengono con frequenza giornaliera o settimanale.

In Alfa Acciai, Alfa Derivati e Acciaierie di Sicilia, durante gli incontri giornalieri (Obeya Meeting), i team operativi - dagli operatori fino ai capituono e responsabili delle manutenzioni - analizzano gli eventi e i quasi

eventi occorsi nella giornata precedente, individuandone le possibili cause e proponendo le azioni correttive o di miglioramento.

Con cadenza settimanale gli RSPP analizzano gli eventi/segnalazioni individuati nelle Obeya Meetings e registrano quanto emerso nel registro PDCA per la verifica dello stato di avanzamento. Durante gli Operations Meeting, il COO, il suo staff e le direzioni delle società Alfa Acciai, Acciaierie di Sicilia e Alfa Derivati trattano il tema della sicurezza tramite la presentazione degli aggiornamenti settimanali degli indici di sicurezza, degli eventi e delle azioni correttive e di miglioramento, proponendo eventuali attività di sicurezza top down.

Con frequenza annuale, si svolge la riunione periodica della sicurezza con gli RLS, ex art. 35 del D.Lgs. 81/08. In tali occasioni si analizzano assieme agli RLS anche tutti gli eventi e le segnalazioni registrate nel PDCA e si analizza lo stato di avanzamento di ciascuno di essi.

Tutto quello che emerge durante gli incontri viene registrato all'interno del sistema di gestione tramite lo strumento tipico del PLAN - DO - CHECK - ACT al fine di mantenerne aggiornato lo stato di avanzamento, di verifica dell'efficacia delle azioni intraprese e del miglioramento continuo del sistema di gestione stesso.

3.4 Formazione e crescita professionale

GRI 3-3

*Il Gruppo genera un impatto positivo sulla **crescita e la valorizzazione delle proprie persone**, investendo in **programmi di formazione e sviluppo** che rafforzano la **motivazione**, favoriscono l'evoluzione professionale e contribuiscono ad **attrarre e trattenere i talenti**, promuovendo così la retention e la continuità delle competenze all'interno dell'organizzazione.*

Potenziare il patrimonio intellettuale, le capacità di crescita e sviluppo, nonché il livello di professionalità e motivazione del personale, rappresenta la chiave per promuovere la crescita di un business sostenibile.

I corsi di formazione sono solitamente affidati a enti esterni e, nell'ultimo triennio, in linea con la pianificazione degli anni precedenti, si sono concentrati principalmente su temi quali:

- ▶ Competenze in salute, sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro;
- ▶ Competenze metallurgiche e tecnico-specialistiche;
- ▶ Competenze ambientali;
- ▶ Competenze gestionali.

Per stimolare continuamente la crescita e l'aggiornamento dei propri collaboratori, le società del Gruppo partecipano regolarmente a seminari qualificati, sessioni di coaching class, webinar e conferenze, che trattano una vasta gamma di argomenti, sia specifici del settore

siderurgico che di natura più generale, come le tendenze economiche e industriali.

Il Gruppo considera fondamentale l'arricchimento delle competenze dei propri collaboratori, favorendo il loro sviluppo attraverso l'intervento di esperti del settore e professionisti, con un approccio che integra due modalità di formazione: quella on the job e quella teorica in aula.

La sicurezza e la salute sono da sempre priorità per il Gruppo. Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre è un obiettivo fondamentale di tutte le società, per permettere ai propri collaboratori di operare con serenità ogni giorno.

Con l'intento di innovare i processi, è stata incentivata la formazione su nuove tecniche specialistiche del settore. Inoltre, per ampliare le opportunità di confronto e condivisione delle competenze, sono stati organizzati corsi di lingua inglese, suddivisi in gruppi specifici in base alle funzioni degli interessati, per offrire una formazione mirata e personalizzata sulla lingua.

3.4.1 #AlfaRecruiting

Il Gruppo partecipa attivamente agli eventi organizzati da scuole, università ed enti locali, per incontrare giovani talenti, investire nei percorsi di formazione degli studenti e offrire loro opportunità di crescita professionale.

Nel 2024 è stata implementata la programmazione dei **PCTO** (Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento), estendendola non solo agli indirizzi tecnici, ma anche ad ambiti impiegatizi, offrendo agli studenti un'esperienza diretta e concreta del contesto lavorativo.

Parallelamente, sono stati attivati **progetti di tirocinio**

curriculare e tesi in collaborazione con l'Università di Brescia, che hanno visto studenti universitari inseriti direttamente nei reparti produttivi e in altre aree aziendali, con il supporto dei nostri tutor interni.

Nel 2024 il Gruppo ha partecipato a **DOMANI LAVORO**, un nuovo evento cittadino che unisce le caratteri-

stiche dei tradizionali Career Day universitari con un approccio più inclusivo rivolto a tutte le persone alla ricerca di occupazione. L'iniziativa si è rivelata un'importante occasione per entrare in contatto con un'ampia e diversificata platea di candidati, accomunati dall'interesse per il settore industriale e desiderosi di intraprendere un percorso professionale all'interno del Gruppo. Questa partecipazione ha rafforzato l'impegno a costruire un dialogo concreto con il territorio, a valorizzare i diversi percorsi professionali e a offrire opportunità reali

di inserimento e crescita. L'organizzazione aziendale si struttura attorno ai propri processi chiave. Per rafforzare le competenze specifiche delle diverse famiglie professionali e promuovere un miglioramento continuo e virtuoso dei processi correlati, il Gruppo si impegna costantemente nell'implementazione di piani formativi mirati e diversificati. In questo ambito è stato avviato da Alfa Acciai il progetto Alfa Academy, dedicato alla formazione di figure specializzate nella manutenzione e installazione degli impianti.

ALFA *Academy*



Alfa Acciai, in collaborazione con l'istituto di formazione ITS Academy Machina Lonati di Brescia, ha avviato nell'anno accademico 2023/2024 il progetto Alfa Academy, un'iniziativa formativa finalizzata all'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro, con un focus particolare sull'innovazione e la digitalizzazione. Questo progetto rappresenta un esempio concreto di impegno verso la responsabilità sociale ed economica, grazie alla formazione di figure professionali altamente specializzate e allo sviluppo delle competenze dei ragazzi che partecipano all'iniziativa.

Alla luce dei risultati raggiunti e del forte interesse manifestato, è stata programmata la seconda edizione del progetto "**Alfa Academy**", che prenderà il via a ottobre 2025, con l'obiettivo di ampliare ulteriormente il bacino di talenti formati e contribuire in modo continuativo allo sviluppo del territorio e delle aziende del Gruppo.

La programmazione del percorso formativo è articolata in:

- ▶ **formazione interna presso Alfa Acciai;**
- ▶ **formazione esterna presso aule e laboratori gestiti da ITS Machina Lonati;**
- ▶ **lavoro in azienda.**

Alfa Academy mira a creare un impatto positivo in numerosi ambiti:

- ▶ **Occupazione Giovanile:** l'Academy offre opportunità di formazione e lavoro ai giovani, contribuendo a ridurre la disoccupazione giovanile e a migliorare l'inserimento nel mercato del lavoro.
- ▶ **Innovazione e Digitalizzazione:** la formazione mirata su competenze digitali e tecnologiche permette di preparare una forza lavoro adeguata alle esigenze del settore industriale moderno, promuovendo l'innovazione continua all'interno delle aziende del Gruppo.
- ▶ **Scambio Intergenerazionale:** l'Academy favorisce lo scambio di competenze tra collaboratori giovani e lavoratori esperti, creando un ambiente di apprendimento continuo, utile sia per i nuovi assunti che per i dipendenti di lunga data.

Il progetto ha suscitato notevole interesse e ha attratto numerosi giovani talenti, desiderosi di intraprendere una carriera nel settore industriale. La combinazione di formazione teorica e pratica, unita all'esperienza diretta sul campo, rappresenta un modello efficace per la preparazione di professionisti qualificati.

3.5 Diversità e inclusione

GRI 3-3

Promuovere e consolidare un ambiente di lavoro equo e inclusivo, valorizzando le diversità di genere, età, cultura, orientamento, abilità e background, assicurando pari opportunità a tutte le persone, non è solo un dovere etico, ma un costante investimento sul futuro e sulla sostenibilità dell'organizzazione.

Il Gruppo Siderurgica Investimenti genera un impatto positivo attraverso la promozione della parità di trattamento e delle pari opportunità, favorendo un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso delle diversità, riconoscendo l'importanza fondamentale della Diversity & Inclusion (D&I) come valore strategico e leva per lo sviluppo sostenibile, l'innovazione e il benessere organizzativo.

Il Gruppo considera i temi della Diversity & Inclusion un fattore chiave per il benessere delle persone oltre che per la resilienza e la competitività aziendale.

Attraverso politiche e pratiche inclusive, programmi di formazione e attività di sensibilizzazione, il Gruppo si impegna costantemente per garantire un clima lavorativo basato sul rispetto reciproco, sull'ascolto e sulla valorizzazione delle diversità, sviluppando una cultura aziendale equa, aperta e partecipativa, in cui ogni persona possa esprimere appieno il proprio potenziale.

La composizione eterogenea della forza lavoro per provenienza nazionale, come già espresso nel paragrafo 3.2 "Il benessere delle persone", contribuisce alla creazione di un ambiente di lavoro fondato su integrazione e inclusione, in cui le differenze sono valorizzate come risorsa per la crescita e l'innovazione dell'organizzazione.

Alfa Acciai ha inoltre avviato un percorso culturale per la promozione della parità di genere e dell'empowerment femminile, che mira a garantire pari opportunità in tutte le fasi della vita lavorativa delle persone; è stato pertanto istituito un **Comitato Guida per la Parità di Genere (PdG)**, con il compito di indirizzare, monitorare e valutare le iniziative volte alla promozione dell'equità e dell'inclusione.

Il percorso intrapreso da Alfa Acciai è stato formalizzato e strutturato con un approccio sistemico che ha visto

l'introduzione di uno specifico Sistema di Gestione, conforme alla prassi di riferimento **UNI/PdR 125:2022**, finalizzato all'ottenimento della Certificazione di parità di genere.

Oltre alla **Politica sulla Parità di Genere**, che ribadisce l'impegno della società nel perseguire e tutelare i valori dell'equità, della parità di genere e dell'empowerment femminile, il sistema di gestione include un Piano Strategico, che definisce obiettivi specifici per sviluppare e diffondere tali valori, e specifiche procedure che regolano i processi interni aziendali in ambiti fondamentali della vita lavorativa delle persone, quali:

- ▶ selezione e assunzione del personale;
- ▶ formazione continua e accesso allo sviluppo professionale;
- ▶ promozione della leadership femminile;
- ▶ equità retributiva;
- ▶ conciliazione vita-lavoro e sostegno alla genitorialità;
- ▶ prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione, molestia o stereotipo di genere.

Attraverso queste azioni il Gruppo conferma la propria volontà di contribuire in modo attivo alla costruzione di un contesto lavorativo equo e sostenibile, in linea con gli obiettivi 5 (Parità di Genere) e 10 (Riduzione delle disuguaglianze) dell'Agenda 2030 e con le aspettative di stakeholder sempre più attenti ai temi sociali e valoriali.

3.6 Il dialogo con le comunità locali

GRI 3-3; GRI 413-1

Il Gruppo Siderurgica Investimenti considera il dialogo con le comunità locali uno strumento fondamentale per generare fiducia e valore condiviso.

Attraverso la propria presenza storica e le relazioni consolidate con gli stakeholder locali, il Gruppo genera un impatto positivo sulle comunità interessate, favorendo l'occupazione e la crescita professionale a livello locale e contribuendo in modo concreto allo sviluppo economico e sociale dei territori in cui opera, attraverso sinergie virtuose tra impresa, comunità e istituzioni.

Molti dei dipendenti e fornitori del Gruppo Siderurgica Investimenti sono locali, una scelta che rafforza il legame con il territorio e sostiene l'economia della comunità. Con impianti industriali significativi e ben radicati, il Gruppo opera in stretta connessione con il tessuto urba-

no e sociale. A Brescia, l'impianto **Alfa Heat Recovery** di Alfa Acciai, attivato nella stagione termica 2023/2024 e già descritto nel Capitolo 2, fornisce energia termica rinnovabile alla rete di teleriscaldamento di Brescia, sostenendo così la decarbonizzazione urbana.

OSSERVATORIO ALFA ACCIAI



Lo strumento principale adottato da Alfa Acciai per coinvolgere attivamente il tessuto socio-economico locale sulle **tematiche ambientali** è l'Osservatorio Alfa Acciai, istituito nel 2007 dalla volontà dell'azienda, della comunità locale e del Comune di Brescia. Nato con l'obiettivo di agevolare l'informazione riguardante lo stabilimento nei confronti dei diversi portatori di interesse, l'Osservatorio è un **tavolo permanente di confronto e dialogo**, gestito dal Comune di Brescia e costituito da diversi soggetti: l'Assessore all'Ambiente, al Verde e ai Parchi sovracomunali (che ne assume la presidenza), il Responsabile del Settore Sostenibilità Ambientale, il Presidente della Commissione Consiliare "Ecologia, Ambiente e Protezione Civile", un Consigliere comunale di minoranza, un rappresentante della Consulta per l'Ambiente, un rappresentante di Alfa Acciai, un rappresentante della R.S.U. aziendale e due rappresentanti dei Consigli di Quartiere di San Polo Case e San Polo Parco.

L'Osservatorio ha il compito di valutare periodicamente gli impatti ambientali dello stabilimento con riferimento:

- allo stato di avanzamento dei lavori in corso;
- alla valutazione dei principali quesiti esposti dai residenti con possibili ipotesi di soluzione;
- alla valutazione dei dati relativi al monitoraggio ambientale.

Attraverso incontri periodici e la pubblicazione online dei rapporti, sul sito www.alfaacciai.it e sul sito del Comune di Brescia, l'Osservatorio promuove trasparenza e dialogo e favorisce un confronto costruttivo tra le parti interessate, contribuendo alla diffusione di una cultura ambientale condivisa.

EDUCAZIONE, FORMAZIONE E IMPEGNO SOCIALE

Il Gruppo Siderurgica Investimenti sostiene attivamente percorsi educativi orientati alle discipline STEM, con particolare attenzione a iniziative che avvicinano studenti e studentesse all'intelligenza artificiale, alla robotica e all'innovazione sostenibile. Tra i progetti promossi figurano **Da Vinci 4.0** e **Meet and STEAM**. Parallelamente, il Gruppo consolida il proprio impegno nel promuovere la cultura della sostenibilità e l'interesse per il settore elettro siderurgico attraverso visite aziendali, programmi di stage e la partecipazione a fiere formative. In occasione di **Futura Expo 2025**, la principale esposizione italiana dedicata alla sostenibilità, il Gruppo Siderurgica Investimenti, attraverso la propria controllata Alfa Acciai, presenterà il cuore della propria **filosofia green: la vita infinita dell'acciaio**. Attraverso un video immersivo, sarà raccontato l'intero ciclo produttivo dell'acciaio da forno elettrico: dall'impiego delle diverse tipologie di rottame ferroso alla base del processo, fino alle molteplici applicazioni del tondo per cemento armato e della vergella, che, a loro volta, quando raggiungono la fine della loro vita utile, potranno essere reintrodotti nel ciclo produttivo come rottame. Tutto ciò rappresenta la piena espressione della circolarità dell'acciaio, un materiale capace di essere riciclato infinite volte senza perdita di qualità, contribuendo alla riduzione dell'impatto ambientale e alla valorizzazione degli scarti. Questa visione di autentica economia rigenerativa è al centro dell'impegno del Gruppo Siderurgica Investimenti nel promuovere un futuro sostenibile, orientato alle nuove generazioni e al benessere della collettività. Infine, tra le iniziative di formazione, si distingue il progetto **SiderBrick**, nato dalla collaborazione tra Acciaierie di Sicilia e l'ITI Cannizzaro di Catania. Questo innovativo mattone ad alte prestazioni utilizza residui siderurgici trasformati in materiale da costruzione, con vantaggi sia economici sia ambientali, dimostrando il valore della collaborazione tra scuola e impresa. Il Gruppo estende il proprio supporto alle comunità an-

che attraverso iniziative culturali di carattere nazionale, rivolte a giovani in condizioni svantaggiate, come il progetto **Camp Now! From Me to We**.

In ambito welfare, sono attivi percorsi psicologici per minori, in collaborazione con **Fraternità Giovani**, disponibili sulla piattaforma welfare aziendale. Inoltre, è stata stipulata una convenzione con il Grest parrocchiale vicino alla sede di Brescia, a sostegno della comunità locale.

SPORT E INCLUSIVITÀ

Lo sport è valorizzato come strumento educativo e inclusivo. Tecnofil partecipa da anni alla **Pigiama Run**, corsa non competitiva a sostegno dei piccoli pazienti oncologici organizzata da LILT. Il Gruppo, inoltre, sostiene realtà locali sportive come **Rugby Brescia**, **ASD Virtus Rondinelle Calcio** e **ASD Brixia Smile**, coinvolgendo bambini e ragazzi con disabilità.

MOBILITÀ SOSTENIBILE

Nel promuovere stili di vita a basso impatto ambientale, Alfa Acciai ha aderito all'iniziativa "**Vieni al lavoro senza automobile**", mentre Acciaierie di Sicilia ha partecipato a "**Sicilia in bici**", favorendo modalità di trasporto sostenibili.

PARITÀ DI GENERE

Il Gruppo promuove attivamente l'inclusione e la parità di genere, con una sezione dedicata sul sito aziendale (**Inclusione – Alfa Acciai**). Tra le iniziative si citano:

- Il percorso verso la certificazione per la parità di genere.
- Il supporto ad associazioni contro la violenza sulle donne, come **Casa delle Donne**, **Laura vive in me** e la mostra **Io ti ascolto**.
- Sostegno al progetto della Fondazione Marcegaglia per l'inserimento lavorativo di figure professionali femminili.

3.7 Sicurezza degli utilizzatori finali e qualità dei prodotti

GRI 3-3

La conformità dei prodotti realizzati, siano essi vergella o acciaio per cemento armato, è un requisito fondamentale per la sicurezza degli utilizzatori finali ed è garantita dal sistema di gestione della Qualità.

Nello specifico, la capacità delle opere in cemento armato di sostenere i carichi, resistere alle sollecitazioni e garantire la protezione delle persone dipende dalla conformità

dei prodotti alle relative norme tecniche, oltre che dalla corretta progettazione, esecuzione e manutenzione delle stesse.

3.7.1 Qualità dei prodotti - ISO 9001

GRI 416-2; GRI 417-2

Il Gruppo si impegna a rappresentare un punto di riferimento nel mercato elettrosiderurgico, offrendo prodotti di qualità, processi produttivi efficienti e un servizio di assistenza tecnica in grado di garantire la piena soddisfazione della clientela.

Il Gruppo identifica nella gestione della qualità un pilastro strategico della propria cultura aziendale. La costante attenzione ai processi e alla qualità dei prodotti consente di prevenire potenziali non conformità, tutelando la sicurezza degli utilizzatori finali e rafforzando la fiducia e la reputazione del Gruppo presso tutti gli stakeholder.

La qualità rappresenta un valore fondamentale e guida la definizione di standard di lavorazione precisi e rigorosi, indispensabili per garantire la piena conformità del prodotto. Questo impegno si traduce in una struttura organizzativa dedicata, che prevede figure specifiche a presidio di tale tematica: il Responsabile Qualità di Gruppo, i Responsabili Qualità di ciascuna Società operativa, il Responsabile del Sistema di Gestione della Qualità e delle Certificazioni di Prodotto, il Responsabile del Servizio di Assistenza Tecnica Clienti e il Responsabile del Laboratorio Metallografico Centrale.

Tali figure si relazionano costantemente tra loro e con le funzioni della propria unità o società, con lo scopo di garantire una gestione tempestiva delle criticità, l'analisi dei KPI qualitativi, la condivisione efficace delle informazioni, a supporto delle attività di miglioramento legate al prodotto, al processo e agli impianti.

Tali attività si svolgono sotto il coordinamento del Responsabile Qualità di Gruppo, a cui è affidato il ruolo di guidare tutte le attività orientate al **miglioramento continuo** di Metodo, Processo e Prodotto.

Inoltre, il ruolo dell'Organizzazione per la Qualità Aziendale, coordinata dal Responsabile di Gruppo, è di raggiungere la piena soddisfazione del cliente, promuovendo il coinvolgimento attivo di ogni lavoratore nel processo di miglioramento continuo attraverso attività di formazione dedicate e tutoraggio "on-the-job".

A conferma del valore attribuito alla qualità, ciascuna società del Gruppo è dotata di un **Sistema di Gestione Qualità** conforme alle norme **UNI EN ISO 9001:2015** e certificato da IGQ – Istituto italiano di Garanzia della Qualità – e da IQNet – International Certification Network. Tale sistema assicura la piena conformità a procedure e istruzioni operative ben definite e costan-

temente aggiornate allo sviluppo tecnico e organizzativo aziendale, che copre l'intero ciclo produttivo: dall'accettazione dei materiali di ingresso, al controllo e collaudo del prodotto finito.

Con l'impegno di porsi sempre come punto di riferimento nel mercato elettrosiderurgico in termini di efficienza e qualità nel processo produttivo per la soddisfazione dei clienti, il Gruppo ha sviluppato un sistema della qualità basato sui seguenti pilastri:

- ▶ Miglioramento continuo basato sul metodo scientifico, adottando la metrica dei KPI (Indicatori chiave di Performance);
- ▶ Applicazione dei principi della LEAN Production, per snellire il processo produttivo riducendolo alle sole fasi finalizzate alla creazione di valore aggiunto;
- ▶ Cura dei dettagli, finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e al miglioramento continuo, senza trascurare la logica del raggiungimento della massima efficienza dei costi di fabbricazione in relazione ai requisiti qualitativi attesi dalla clientela di riferimento;
- ▶ Coinvolgimento di tutti i lavoratori su tutti i livelli aziendali, definendo ruoli e responsabilità;
- ▶ Partecipazione attiva nel Consiglio Direttivo di UNISIDER (ente italiano d'unificazione siderurgica), per la redazione e lo sviluppo di norme tecniche in ambito nazionale ed europeo;
- ▶ Riflettere e agire velocemente per consolidare e mantenere il vantaggio competitivo.

Nel complesso, il livello qualitativo dei prodotti del Gruppo, riconosciuto sia in ambito nazionale che internazionale, è garantito dai seguenti fattori:

CONTROLLI DI PROCESSO

- Un sistema di Controlli Statistici di Processo studiati con lo scopo di evitare la possibilità di commettere errori. In ogni fase cruciale del processo sono previsti sia controlli specifici che le relative registrazioni;
- I materiali strategici in ingresso sono testati a campione secondo logiche di campionamento statistico mediante le più avanzate tecniche analitiche strumentali fra cui Spettrofotometria XRF (X-ray Fluorescence spectrometry), analisi per combustione a rilevazione IR (infra-rosso) e con strumenti da laboratorio e portatili.

TECNOLOGIA ALL'AVANGUARDIA

- I laboratori dispongono di strumenti all'avanguardia e il prodotto finito è testato da tecnici qualificati con

l'ausilio delle più moderne attrezzature, in modo da assicurare il rispetto delle norme vigenti e dei requisiti richiesti dai clienti;

- Continui investimenti per adottare le migliori soluzioni tecnologiche a disposizione nei settori elettromeccanico e siderurgico.

ANALISI TECNICHE

- La composizione chimica di ogni prodotto è assicurata tramite Spettrometria Ottica Diretta (quantometro) e analizzatori di C-S (carbonio-zolfo) e O-N (ossigeno-azoto);
- Analisi micrografica dell'acciaio prodotto tramite microscopia ottica;
- Il laboratorio metallurgico, dotato di un microscopio ottico di ultima generazione, è in grado di effettuare analisi automatizzate delle fasi dell'acciaio, del tenore inclusionale e della dimensione del grano cristallino, oltre a realizzare Failure Analysis dedicate per i nostri clienti.

L'attenzione alla qualità e l'efficacia dei sistemi di gestione hanno consentito al Gruppo di avere una visione olistica della gestione del Business, che pone al centro il cliente.

La strategia si basa su due aspetti imprescindibili:

- ▶ **Analisi della soddisfazione dei clienti:** il grado di soddisfazione dei clienti viene monitorato regolarmente e preso in considerazione attraverso diversi strumenti, quali questionari di gradimento, visite tecniche e commerciali, nonché servizi di assistenza tecnica e consulenza per lo sviluppo di prodotti e attività di business dedicate.
- ▶ **Gestione dei reclami:** è necessario svolgere rapide analisi per risolvere prontamente eventuali problemi e, al contempo, implementare interventi sul processo o sul prodotto per prevenirne il ripetersi. Il Gruppo ritiene che solo in questo modo, facendo tesoro delle esperienze raccolte, sia possibile soddisfare appieno le reali esigenze dei clienti, progettando e realizzando prodotti che rispettino pienamente le prestazioni attese e ne garantiscano la costante ripetibilità.

Il Gruppo condivide con i clienti l'esperienza maturata al proprio interno, sfruttando il processo di verticalizzazione con le proprie consociate. Le conoscenze acquisite da Alfa Derivati, Ferroberica e Tecnofil, quali trasformatori dei prodotti di Alfa Acciai e Acciaierie di Sicilia, diventano infatti opportunità di continuo miglioramento, di sviluppo di nuovi prodotti e applicazioni. Ogni

criticità viene affrontata e risolta con estrema efficacia, assicurando ai clienti il massimo livello di servizio: la condivisione di questo know-how con i clienti consente al Gruppo di essere considerato partner affidabile, impegnato in un percorso di crescita comune, e non come semplice fornitore. In questo modo, il Gruppo Siderurgica Investimenti coniuga continuità e innovazione, valori che da sempre ne caratterizzano la storia.

In aggiunta all'efficacia dei sistemi di gestione in precedenza descritti, le società del Gruppo sono sottoposte a ispezioni regolari da parte degli enti nazionali di qualifica per la commercializzazione dei propri acciai per cemento armato, che assicurano la conformità e, di con-

seguenza, la sicurezza del prodotto. Nel corso del 2024, nella sola Alfa Acciai sono state svolte in totale 816 ore di accertamenti, che hanno compreso verifiche esterne di sistema e di prodotto, verifiche per il marchio CE (di Sinstone®, Gripstone® e Sicilystone) e audit interni.

Grazie alla costante attenzione per la qualità e il continuo monitoraggio dei processi produttivi, nell'ultimo triennio il Gruppo Siderurgica Investimenti non ha riscontrato alcun episodio di non conformità connesso alla sicurezza dei prodotti venduti, né tanto meno sono stati registrati episodi di non conformità in materia di etichettatura o di informazione su prodotti e servizi.

3.7.2 Investimenti e sinergie a supporto della qualità

In un contesto tecnologicamente dinamico e in un mercato estremamente competitivo, il Gruppo Siderurgica Investimenti considera la digitalizzazione e l'adozione di tecnologie avanzate, delle leve strategiche di innovazione e competitività.

*Il Gruppo genera un impatto positivo attraverso la digitalizzazione dei propri processi industriali, migliorando l'efficienza complessiva, riducendo i possibili impatti ambientali e rafforzando al contempo il proprio impegno verso la qualità, cogliendo le **opportunità di crescita, sviluppo e miglioramento continuo** offerte dall'evoluzione tecnologica.*

La qualità rappresenta per il Gruppo Siderurgica Investimenti non soltanto un requisito imprescindibile per la competitività, ma un tema materiale che continua a guidare l'evoluzione organizzativa, tecnica e culturale dell'azienda. In un contesto di transizione normativa, che vede oggi l'affermazione degli standard ESRS rispetto ai precedenti riferimenti GRI, la centralità del tema qualità mantiene piena coerenza con il modello di business del Gruppo, configurandosi come leva strategica per la sostenibilità di lungo periodo.

Il nostro impegno si concretizza in un sistema articolato di investimenti e collaborazioni, che integrano **digitalizzazione, ricerca e sviluppo, valorizzazione delle competenze interne e partenariati scientifici e industriali.**

DIGITALIZZAZIONE

Negli ultimi esercizi il Gruppo ha rafforzato i propri investimenti in digitalizzazione e automazione dei processi, con l'obiettivo, fra gli altri, di garantire un controllo

sempre più puntuale della qualità lungo tutto il ciclo produttivo. L'integrazione dei sistemi produttivi con piattaforme digitali consente oggi la raccolta automatizzata di grandi volumi di dati, la loro analisi statistica avanzata e la disponibilità in tempo reale di indicatori di performance qualitativa, a supporto delle decisioni operative e strategiche. Il processo di raccolta dati rappresenta un elemento chiave per valutare l'andamento e l'impatto delle nostre decisioni, sia in termini produttivi che qualitativi.

RICERCA E SVILUPPO CON IL MONDO ACCADEMICO

La collaborazione con le università si è ulteriormente intensificata, consolidando un modello virtuoso di sinergia tra ricerca applicata e industria. Nel corso dell'esercizio, in particolare, sono stati avviati e conclusi due progetti di tesi e tirocinio in collaborazione con l'Università di Brescia, che hanno consentito di approfondire tematiche di rilievo quali:

- l'ottimizzazione dei processi produttivi attraverso metodologie statistiche avanzate;
- l'analisi metallografica e lo studio dei parametri di processo rilevanti della laminazione, allo scopo di sviluppare modelli predittivi online sulla conformità del trattamento termico.

Questi progetti hanno prodotto risultati concreti sia in termini di know-how tecnico-scientifico sia di applicabilità industriale, confermando la volontà del Gruppo di investire nella formazione di giovani talenti e nel trasferimento tecnologico.

La partnership con il Politecnico di Milano ha invece permesso di sviluppare studi specifici sugli aspetti tecnologici e strutturali legati alla resistenza a fatica, con importanti ricadute sul miglioramento delle prestazioni e della sicurezza dei prodotti destinati all'edilizia.

SINERGIE A SUPPORTO DELLA QUALITÀ

Parallelamente alla collaborazione con il mondo accademico, il sistema di gestione della qualità del Gruppo si fonda sulla convinzione che i risultati più significativi derivino dalla capacità di integrare competenze interne ed esterne in un'ottica di miglioramento continuo.

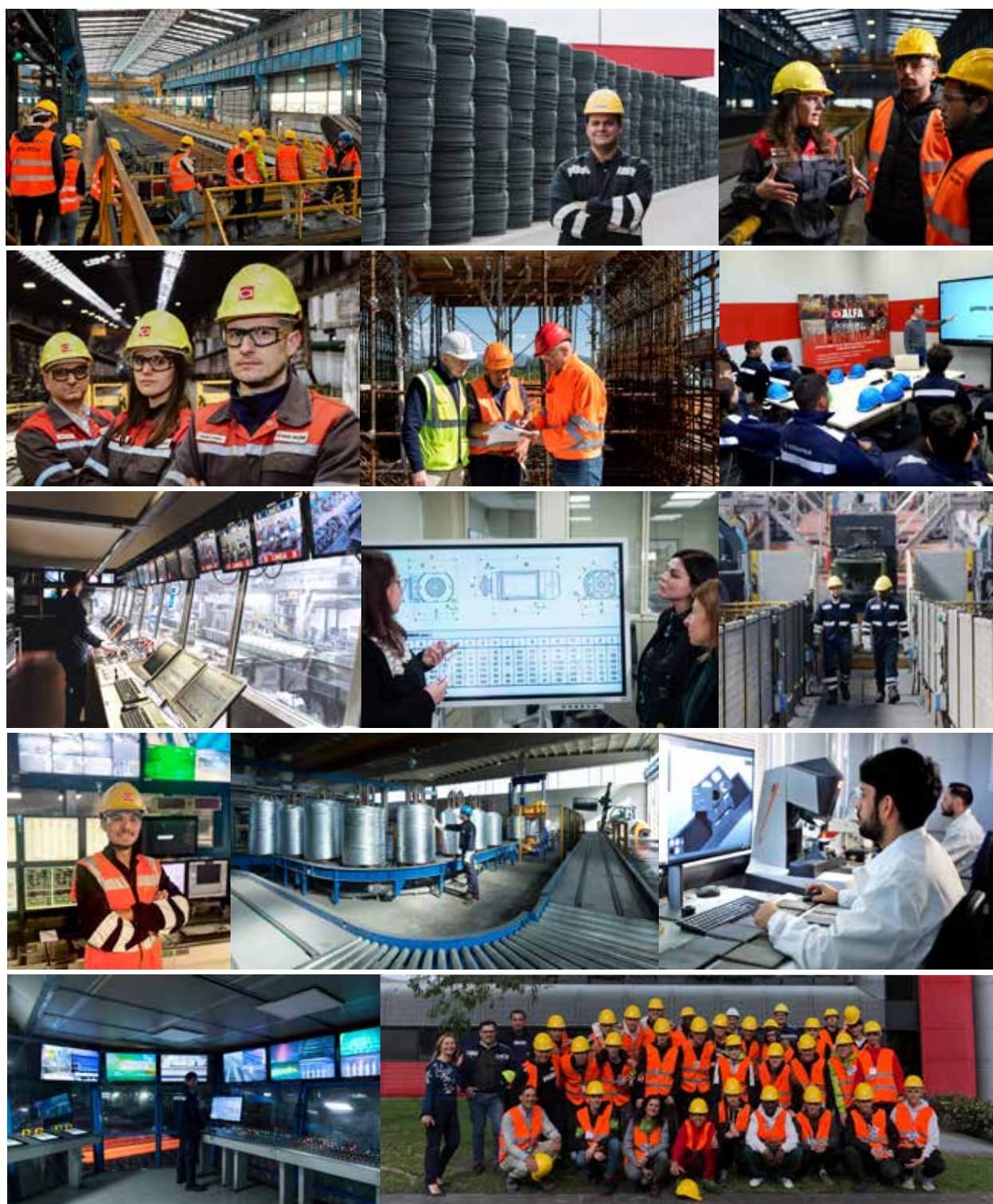
La governance della qualità è affidata, come detto in precedenza, a una struttura dedicata e capillare che include figure professionali a livello di Gruppo e di singola società, assicurando un presidio costante e un'analisi continua degli indicatori di performance (KPI). Tale modello organizzativo permette una gestione tempesti-

va delle criticità e promuove il coinvolgimento attivo di ogni lavoratore nel processo di miglioramento continuo. A questa rete interna si affiancano collaborazioni con clienti, fornitori e partner scientifici, creando un ecosistema aperto e dinamico.

Le sinergie si realizzano su più livelli:

- **Condivisione di know-how con i clienti:** attraverso assistenza tecnica, gestione proattiva dei reclami e attività di co-sviluppo di prodotti innovativi.
- **Rapporti intra-Gruppo:** grazie alla verticalizzazione con le proprie consociate Alfa Derivati, Ferroberica e Tecnofil, Alfa Acciai e Acciaierie di Sicilia sviluppano continue opportunità di miglioramento.
- **Coinvolgimento dei fornitori di materie prime:** qualificazione rigorosa, monitoraggio costante delle performance e programmi di miglioramento condiviso.
- **Partnership industriali:** il Gruppo ha proseguito gli accordi strategici con partner tecnologici di rilievo internazionale, al fine di ottimizzare i processi e di avere effetti positivi sulla qualità del prodotto.
- **Partecipazione attiva a organismi tecnici e normativi:** il Gruppo contribuisce alla definizione di standard nazionali ed europei tramite la presenza nel Consiglio Direttivo di UNISIDER.

In questo modo, la qualità diventa un fattore trasversale che non si esaurisce nella conformità del prodotto, ma che abbraccia governance, innovazione e sostenibilità, confermando la visione del Gruppo di una siderurgia competitiva e orientata al futuro.





 **SIDERURGICA
INVESTIMENTI**



4. INFORMAZIONI DI GOVERNANCE

4.1	Gestione dei rapporti con i fornitori	84
4.1.1	La selezione dei fornitori	85
4.2	Gestione e performance economiche	86
4.2.1	Valore economico generato e distribuito	86
4.2.2	Piano di investimenti	87
4.3	Gestione dei sistemi informatici	88

4. Informazioni di governance

4.1 Gestione dei rapporti con i fornitori

GRI 2-6; GRI 204-1; GRI 3-3; GRI 308-1

Le società del Gruppo Siderurgica Investimenti adottano un Sistema Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza che riflette l'impegno del Gruppo verso l'eccellenza operativa. Tale sistema consente di garantire i più elevati standard in ogni fase del processo produttivo, al fine di assicurare alti livelli di qualità, affidabilità e competitività dei prodotti, tutelare le persone e l'ambiente, permettendo una gestione efficiente e trasparente della Supply Chain, fondata su partnership solide e su una cultura del miglioramento continuo.

Il Gruppo Siderurgica Investimenti assicura la propria solidità operativa attraverso una gestione strutturata dei rapporti con i fornitori, fondata su relazioni trasparenti, tempi di pagamento equi e una collaborazione basata sulla fiducia reciproca. Questo approccio consente al Gruppo di garantire continuità ed efficienza lungo la catena di fornitura, assicurare la ripetitività dei processi, rafforzare la propria reputazione, e favorire la crescita nel mercato, avvalendosi di partner affidabili che condividono gli stessi principi etici.

Grazie a una catena di fornitura strutturata e consolidata, i fornitori del Gruppo possono essere raggruppati in due macro-classi:

Fornitori di beni

- Fornitori di rottame e di altre materie prime;
- Fornitori di tecnologia e materiali.

Fornitori di servizi

- Outsourcer (fornitori che eseguono parte del processo);
- Appaltatori (fornitori che operano nel sito per lavori di installazione, manutenzione ordinaria, straordinaria, appalti e cantieri);
- Fornitori di altri servizi.

Il Gruppo Siderurgica Investimenti è da sempre impegnato a valorizzare le comunità in cui opera, anche attraverso la selezione, ove possibile, di **fornitori locali** presenti nelle aree prossime ai propri stabilimenti, contribuendo così allo sviluppo del territorio sia socioeconomico che di competenze. Nello specifico, si considerano "locali" tutti i fornitori aventi la sede nella stessa provincia in cui sono stabilite le sedi operative delle diverse società del Gruppo: Brescia per Alfa Acciai, Tecnofil e Alfa

Derivati, Catania per Acciaierie di Sicilia e Vicenza per Ferroberica.

Complessivamente, nel 2024, la percentuale della spesa erogata verso i fornitori locali a livello di Gruppo sul totale degli acquisti è pari al 20%, in linea con gli anni passati. In particolare, Acciaierie di Sicilia presenta una percentuale di fornitori locali molto virtuosa, pari al 49% nel 2024, in linea rispetto all'esercizio 2023, in cui risultava essere pari al 51%.

In linea con i principi sanciti nel Codice Etico – tra cui l’elevata professionalità, la competenza e il pieno rispetto delle normative vigenti – le società operative del Gruppo adottano criteri stringenti nella gestione dei rapporti con i fornitori. Non vengono quindi intrattenute relazioni con soggetti coinvolti in attività illecite, privi dei necessari requisiti di serietà e affidabilità, o con terze parti che svolgano attività dannose per l’ambiente, la salute o che dimostrino disinteresse verso il rispetto dei diritti umani. Un esempio concreto è rappresentato da Ferroberica,

che ha in essere rapporti di collaborazione con numerose aziende per lo svolgimento delle attività di lavorazione, assemblaggio, posa e trasporto, selezionando esclusivamente fornitori iscritti all’interno della “White List” istituita presso le prefetture. Inoltre, la validità e la correttezza dei contratti di appalto stipulati con le ditte che collaborano stabilmente con Ferroberica sono state certificate dalla Commissione di Certificazione del Dipartimento di Economia “Marco Biagi” dell’Università di Modena e Reggio Emilia.

4.1.1 La selezione dei fornitori

Il Gruppo pone particolare attenzione alla qualità del bene acquisito e alle modalità di svolgimento del servizio. Pertanto, si impegna a selezionare i propri fornitori sulla base della loro affidabilità e capacità competitiva nel garantire oltre al prezzo del bene/servizio, la puntualità nelle consegne, la predisposizione all’innovazione, il servizio e supporto post-vendita, la reputazione sul mercato, nonché le politiche adottate a tutela dell’ambiente. Per il conseguimento degli obiettivi strategici esposti, il Gruppo si è dotato di apposite policy e procedure volte a garantire una selezione e una valutazione accurata dei fornitori, con lo scopo di individuare i partner più solidi e affidabili.

Di seguito vengono illustrate due distinte **procedure di selezione e valutazione dei fornitori** adottate dal Gruppo: una destinata ai fornitori di rottame e una dedicata ai fornitori di altri beni e servizi.

► **La selezione dei fornitori di beni e servizi** è affidata al Servizio Qualità e all’Ufficio Acquisti, ciascuno con ruoli definiti in base alle proprie competenze. Il relativo processo di qualificazione, in ambito di sistema di controllo interno, prevede l’invio di un questionario ai fornitori al fine di verificare la conformità delle normative in materia di qualità e, ove necessario, lo svolgimento di eventuali attività di audit mirate, per accertare la capacità dei fornitori di soddisfare i requisiti di prodotto e/o di sistema e approfondire particolari aspetti della loro organizzazione. Nel corso della valutazione iniziale del fornitore, le verifiche vengono differenziate a seconda della presenza o meno di una certificazione sul sistema di qualità rilasciata da un ente terzo ufficialmente riconosciuto. In caso di esito positivo, il fornitore viene inserito nella “**Vendor List**”, con una qualifica di validità biennale. Nel corso di tale periodo, le performance vengono monitorate costantemente, sia durante sia dopo l’utilizzo, al fine di stabilire e valutare l’andamento nel tempo del fornitore stesso.

► Diverso è l’approccio riservato ai **fornitori di rottame**, data la specificità di questa materia prima. Tali fornitori sono sottoposti a una procedura di qualificazione aziendale articolata e rigorosa.

Il processo di qualifica, che nel 2024 ha riguardato 13 nuovi fornitori, prevede, infatti, un iter strutturato finalizzato alla verifica della conformità alle normative ambientali vigenti e alle classi merceologiche di riferimento, nonché alla valutazione della solidità economico-finanziaria dei fornitori, a garanzia di una gestione efficiente del Gruppo sulla **catena di approvvigionamento**.

La fase iniziale del processo di qualifica prevede un sopralluogo presso il sito del fornitore, finalizzato alla raccolta delle informazioni e alla verifica delle attrezzature impiegate, con particolare attenzione agli strumenti utilizzati per il controllo radiometrico, alla tipologia di impianti produttivi e alla qualità del materiale presente. In caso di esito positivo, ne consegue una check-list informativa, che costituisce il primo strumento di valutazione sistematica del fornitore. Le fasi successive della qualifica si svolgono tutte in modalità digitale: il fornitore dovrà caricare la documentazione richiesta, che verrà successivamente esaminata dagli uffici preposti, su un portale web dedicato alla raccolta e all’archiviazione.

A seguito dell’analisi dei dati raccolti e dopo aver ottenuto l’assenso delle funzioni aziendali competenti, il fornitore viene formalmente qualificato.

Il mantenimento della qualifica è subordinato alla costante conformità ai requisiti iniziali e alla qualità del rottame fornito, in linea con la normativa vigente e le stringenti procedure aziendali. Il materiale in ingresso è sottoposto a severi controlli di sicurezza e qualità prima di essere destinato al processo di fusione. Inoltre, i sopralluoghi presso i siti dei fornitori qualificati proseguono anche durante il rapporto di fornitura, a conferma di un monitoraggio continuo e strutturato.

4.2 Gestione e performance economica

4.2.1 Valore economico generato e distribuito

GRI 201-1; GRI 3-3

Complessivamente, le informazioni economico-finanziarie presenti nel Bilancio di Sostenibilità 2024 e le relative informazioni comparative, includono le performance di Siderurgica Investimenti S.r.l. e delle sue controllate, diversamente dallo scorso anno, in cui il perimetro riguardava solo le società operative del Gruppo Alfa Acciai. Nello specifico, il perimetro di consolidamento include le seguenti società:

Denominazione	Sede	Capitale Sociale (€)	Quota Gruppo ¹
A.L.F.A. S.p.A.	Brescia	19.600.000	80%
Alfa Acciai S.p.A.	Brescia	50.000.000	80%
Acciaierie di Sicilia S.p.A.	Catania	24.960.000	80%
Alfa Derivati S.r.l.	Brescia	11.000.000	80%
Tecnofil S.r.l.	Gottolengo (Bs)	3.500.000	80%
Ferro Berica S.r.l.	Vicenza	1.000.000	80%
Alfa San Polo S.r.l.	Brescia	85.000	80%
Servizi Energetici Industriali S.r.l.	Catania	12.000	100%
Alfa Montirone S.r.l.	Brescia	10.000	80%
Le Madonie Investimenti S.r.l.	Palermo	100.000	100%
Si Energy S.r.l.	Palermo	20.000	80%

Nella tabella successiva sono riportati i dati economico-finanziari relativi al triennio 2022-2024 del Gruppo secondo il GRI 201-1.

Il **mercato siderurgico europeo** sta attraversando una fase di **profonda trasformazione**, segnata da una **domanda debole e frammentata, margini compressi** e una crescente necessità di **innovazione sostenibile**. Il 2024 ha confermato un **contesto complesso**, in cui la principale sfida per i produttori è stata quella di **mantenere la competitività** in presenza di una **concorrenza extracomunitaria sempre più aggressiva** e di un'accelerazione delle **politiche di decarbonizzazione**.

Se l'evoluzione tecnologica e gli investimenti in processi produttivi a minore impatto ambientale hanno iniziato a delineare nuove opportunità di crescita e rinnovamento per l'intero settore, le tensioni geopolitiche e le misure protezionistiche adottate da diversi Paesi hanno contribuito a rendere il quadro di mercato ancora più instabile. In questo scenario, il mercato siderurgico europeo è sot-

toposto a una forte pressione competitiva da parte della Cina e di altri Paesi terzi, che ricorrono a pratiche di dumping e politiche di sovrapproduzione sostenute da aiuti statali, con effetti distorsivi sui prezzi e sulla redditività delle imprese europee.

Per contrastare tali fenomeni, l'**Unione Europea** ha rafforzato le proprie **misure di difesa commerciale**, introducendo **dazi anti-dumping** su diverse categorie di prodotti siderurgici e avviando **nuove indagini** a tutela del mercato interno. Con lo **Steel & Metals Action Plan**, la Commissione Europea ha inoltre previsto strumenti più incisivi per garantire una **concorrenza leale** e sostenere la **competitività dell'industria siderurgica europea**.

Per tutto il comparto elettrosiderurgico italiano, l'incertezza geopolitica internazionale, la crisi del settore dell'edilizia, l'impatto degli extra costi energetici rispetto ai competitor europei e l'aumento dei prezzi delle materie prime hanno determinato una forte riduzione della marginalità.

1) Considerando l'esistenza di azioni proprie pari al 3,03% del capitale sociale della A.L.F.A. S.p.A., la percentuale che spetta al Gruppo Siderurgica Investimenti passa dal 77,2% al 79,6%.

In questo contesto sfidante, il Gruppo Siderurgica Investimenti ha mantenuto i livelli produttivi degli ultimi due anni e ricavi per oltre 1 miliardo di euro e ha confermato la propria **solidità industriale** e la capacità di **competere in modo sostenibile**, valorizzando la **qualità**

dei processi, l'**innovazione tecnologica** e l'**integrazione con la filiera locale**. Tali elementi costituiscono la base della sua **resilienza operativa** e del suo impegno nel contribuire a un **futuro sostenibile e competitivo** per il settore siderurgico.

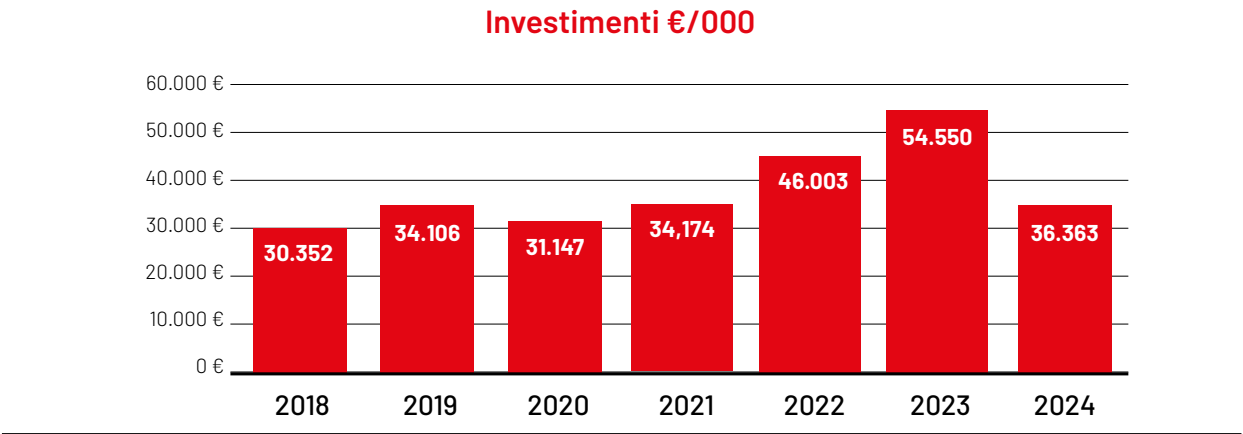
Valore economico direttamente generato e distribuito	2024 (valore in €)	2023 (valore in €)	2022 (valore in €)
Valore economico direttamente generato	1.081.158.423	1.134.985.249	1.734.733.565
Ricavi ²	1.081.158.423	1.134.985.249	1.734.733.565
Valore economico distribuito	1.098.515.308	1.106.845.725	1.527.661.731
Costi operativi	999.779.848	1.014.888.880	1.400.232.709
Salari e benefit dei dipendenti	92.198.555	88.194.785	88.571.354
Pagamenti a fornitori di capitale	4.662.435	2.031.646	1.101.567
Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	1.807.087	1.527.968	37.654.074
Investimenti nella comunità	67.383	202.446	102.027
Valore economico trattenuto	(17.356.885)	28.139.524	207.071.834

4.2.2 Piano di investimenti

In questo difficile contesto, il Gruppo Siderurgica Investimenti ha continuato a investire in sostenibilità, efficienza e innovazione, con l'obiettivo di rafforzare la propria competitività. Gli investimenti nel corso dell'anno 2024 si sono attestati a 36 milioni di euro circa, per un complessivo valore nel quadriennio 2021-2024 di oltre 170 milioni di euro.

Il Gruppo ha quindi proseguito con coerenza l'attuazione del proprio piano di investimenti, orientato al continuo miglioramento degli standard di sicurezza, delle performance ambientali e qualitative, nonché al rafforzamento della flessibilità e dell'efficienza dell'**intera gamma dei**

prodotti. Le risorse sono state destinate all'adozione delle **soluzioni tecnologicamente più avanzate**, in linea con gli obiettivi di innovazione e di sostenibilità di lungo periodo. Gli interventi hanno interessato tutte le società del Gruppo e ciascun comparto produttivo, confermando un approccio integrato e sistematico alla gestione degli asset. In coerenza con una scelta strategica consolidata nel tempo, ogni bene aziendale viene sistematicamente monitorato e sottoposto a programmi specifici di manutenzione al fine di garantirne la massima efficienza operativa.



2) I ricavi coincidono con il valore economico direttamente generato e includono il valore della produzione e i proventi di natura finanziaria.

Durante l'esercizio 2024, a fronte di un totale pari a 36,4 M€, i principali investimenti hanno riguardato Alfa Acciai per 19,3 M€, Ferro Berica per 8,3 M€ e Acciaierie di Sicilia per 6,2 M€. La divisione per scopo di investimenti è rappresentata nella tabella sottostante.

Scopo	Valore (euro)	incidenza%
Ammodernamenti	18.398.267	51%
Efficientamento	11.614.172	32%
Ambiente e Sicurezza	3.238.423	9%
Ricambi Strategici	3.112.531	8%
Totale	36.363.393	100%

Una parte significativa degli investimenti è stata orientata a progetti ESG, con l'obiettivo di ridurre ulteriormente la footprint carbonica di processi e prodotti e consolidare l'impegno sociale.

4.3 Gestione dei sistemi informatici

Avvalersi delle ultime tecnologie IT sviluppate dal mercato è cruciale per le aziende del Gruppo: ciò permette di raggiungere i traguardi prefissati e assicura **stabilità e operatività costante**. L'obiettivo della Governance IT è migliorare l'efficienza, aumentare la sicurezza e perfezionare sia il modo in cui si interagisce con i clienti, con i fornitori e le istituzioni, sia la precisione dei processi di produzione interni, in ambito IT e OT.

Tra i progetti più significativi realizzati nel corso del 2024 si segnalano: l'estensione della gestione dei KPI Industriali, l'automazione dei processi amministrativi, la realizzazione di un nuovo Data Center e il miglioramento della gestione delle movimentazioni in magazzino.

In continuità con l'anno precedente, l'analisi dei KPI industriali è stata estesa ad altri processi produttivi del Gruppo ed è stata meglio sviluppata in processi rilevanti per il business delle aziende del Gruppo. È stato inoltre intrapreso un percorso volto a raccogliere, analizzare e visualizzare in modo più efficiente la mole di dati che ad oggi le aziende sono capaci di raccogliere, al fine ultimo di ottenere **insight** preziosi. Questi possono essere utilizzati per prendere decisioni più informate e migliorare le

prestazioni aziendali, avvalendosi di report e dashboard creati con strumenti di Business Intelligence. Si evidenzia anche il lavoro di formazione sugli utenti per la presa di coscienza di queste nuove informazioni e tecnologie. Parallelamente, grazie al potenziamento dei processi di R.P.A. (**Robotic Process Automation**), sono state sviluppate soluzioni interne con lo scopo di migliorare i processi amministrativi, sgravando l'operatività degli uffici. Nel quadro delle procedure di Business Continuity e Data Recovery del Gruppo, Alfa Acciai ha intrapreso un significativo progetto per la migrazione della sala server principale verso un nuovo ambiente tecnologico, il quale prevede l'adozione di soluzioni all'avanguardia per migliorare le prestazioni, la sicurezza e la gestione complessiva dell'infrastruttura informatica, aumentando la scalabilità e garantendo una maggiore efficienza energetica.

Infine, si è intrapreso un progetto di ottimizzazione del carico dei mezzi pesanti in uscita e il miglioramento del traffico interno con un progetto di Yard Management System per razionalizzarne la gestione, riducendo i tempi di attesa, incrementando la sicurezza operativa e l'efficienza complessiva del processo logistico.

La strategia di sicurezza informatica è riconosciuta come un **pilastro fondamentale** del Gruppo, che si impegna a sensibilizzare ogni dipendente, costruendo una **cultura interna** in cui la **difesa dei dati** e dei sistemi sia considerata un dovere collettivo.

GRI Content Index

GRI Standards 2021	Informativa	Pagina	Note / Omissioni
Dichiarazione d'uso: Il Gruppo Siderurgica Investimenti ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01-01-2024 31-12-2024 con riferimento agli Standards GRI.			
GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021			
Informativa generale			
GRI 2: Informativa generale 2021	GRI 2-1	Dettagli dell'organizzazione	Nota Metodologica; 11 1.1 Profilo e identità del Gruppo Siderurgica Investimenti; 16 1.1.1 La storia del Gruppo Siderurgica Investimenti; 17 1.1.2 La struttura del Gruppo e la catena del valore; 18
	GRI 2-2	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota Metodologica; 11
	GRI 2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota Metodologica; 11
	GRI 2-4	Revisione delle informazioni	Nota Metodologica; 11
	GRI 2-5	Assurance esterna	Nota Metodologica; 11 Relazione della società di revisione; 93
	GRI 2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1.1.2 La struttura del Gruppo e la catena del valore; 18 1.1.6 I mercati di riferimento; 26 4.1 Gestione dei rapporti con i fornitori; 84
	GRI 2-7	Dipendenti	3.1 Le persone; 60
	GRI 2-8	Lavoratori non dipendenti	3.1 Le persone; 60
	GRI 2-9	Struttura e composizione della governance	1.1.3 Il modello di governance e l'integrità di business; 22
	GRI 2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	1.1.3 Il modello di governance e l'integrità di business; 22
	GRI 2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	1.1.3 Il modello di governance e l'integrità di business; 22
	GRI 2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholder; 6
	GRI 2-23	Impegno in termini di policy	1.1.5 Mission, valori e principi strategici del Gruppo; 24 1.1.2 La struttura del Gruppo e la catena del valore; 18
	GRI 2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	1.2 Stakeholder e analisi di doppia materialità: impatti, rischi e opportunità; 27 2. Informazioni Ambientali; 34 3. Informazioni Sociali; 60
	GRI 2-27	Conformità a leggi e regolamenti	1.1.3 Il modello di governance e l'integrità di business; 22

GRI Standards 2021	Informativa		Pagina	Note / Omissioni
	GRI 2-28	Appartenenza ad associazioni	1.1.7 Partecipazione ad associazioni; 26	
	GRI 2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	1.2 Stakeholder e analisi di doppia materialità: impatti, rischi e opportunità; 27	
	GRI 2-30	Contratti collettivi	3.2 Il benessere delle persone; 64	
Temi materiali				
GRI 3: Temi materiali	GRI 3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	1.2 Stakeholder e analisi di doppia materialità: impatti, rischi e opportunità; 27	
	GRI 3-2	Elenco dei temi materiali	1.2 Stakeholder e analisi di doppia materialità: impatti, rischi e opportunità; 27	
Cambiamento climatico ed Efficienza energetica				
GRI 3: Temi materiali	GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	1.2 Stakeholder e analisi di doppia materialità: impatti, rischi e opportunità; 27 2.2 Cambiamento climatico ed efficienza energetica; 36	
GRI 305: Emissioni	GRI 305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	2.2 Cambiamento climatico ed efficienza energetica; 36	
	GRI 305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	2.2 Cambiamento climatico ed efficienza energetica; 36	
	GRI 305-3	Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	2.2 Cambiamento climatico ed efficienza energetica; 36	
	GRI 305-4	Intensità delle emissioni di GHG	2.2 Cambiamento climatico ed efficienza energetica; 36	
GRI 302: Energia 2016	GRI 302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	2.2.2 Energia consumata; 44	
	GRI 302-3	Intensità energetica	2.2.2 Energia consumata; 44	
	GRI 302-4	Riduzione del consumo di energia	2.2.2 Energia consumata; 44	
Inquinamento				
GRI 3: Temi materiali	GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	1.2 Stakeholder e analisi di doppia materialità: impatti, rischi e opportunità; 27 2.3 Inquinamento dell'aria; 46	
GRI 305: Emissioni	GRI 305-7	Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni significative	2.3 Inquinamento dell'aria; 46	
Gestione della risorsa idrica				
GRI 3: Temi materiali	GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	1.2 Stakeholder e analisi di doppia materialità: impatti, rischi e opportunità; 27 2.4 Gestione della risorsa idrica; 47	
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	GRI 303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	2.4 Gestione della risorsa idrica; 47	
	GRI 303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico d'acqua	2.4 Gestione della risorsa idrica; 47	
	GRI 303-3	Prelievo idrico	2.4 Gestione della risorsa idrica; 47	

GRI Standards 2021	Informativa		Pagina	Note / Omissioni
La circolarità del Gruppo Siderurgica Investimenti				
GRI 3: Temi materiali	GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	1.2 Stakeholder e analisi di doppia materialità: impatti, rischi e opportunità; 27 2.5 La circolarità del Gruppo Siderurgica Investimenti; 49	
GRI 301: Materiali 2016	GRI 301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	2.5.2 Uso dei materiali; 51	
	GRI 301-2	Materiali utilizzati che provengono da riciclo	2.5.2 Uso dei materiali; 51	
GRI 306: Rifiuti 2020	GRI 306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	2.5.3 Gestione dei rifiuti; 53	
	GRI 306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	2.5.3 Gestione dei rifiuti; 53	
	GRI 306-3	Rifiuti prodotti	2.5.3 Gestione dei rifiuti; 53	
	GRI 306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	2.5.3 Gestione dei rifiuti; 53	
	GRI 306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	2.5.3 Gestione dei rifiuti; 53	
Forza lavoro propria				
GRI 3: Temi materiali	GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	1.2 Stakeholder e analisi di doppia materialità: impatti, rischi e opportunità; 27 3.1 Le persone; 60 3.2 Il benessere delle persone; 64 3.3 Salute e sicurezza; 66 3.4 Formazione e crescita professionale; 72 3.5 Diversità e inclusione; 74	
GRI 401: Occupazione 2016	GRI 401-1	Nuove assunzioni e turnover	3.1 Le persone; 60	
GRI 405: Diversità e pari opportunità	GRI 405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	3.1 Le persone; 60	
GRI 406: Non discriminazione 2016	GRI 406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottat	3.2 Il benessere delle persone; 64	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	GRI 403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	3.3 Salute e sicurezza; 66	
	GRI 403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	3.3 Salute e sicurezza; 66	
	GRI 403-3	Servizi di medicina del lavoro	3.3 Salute e sicurezza; 66	
	GRI 403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	3.3 Salute e sicurezza; 66	
	GRI 403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	3.3 Salute e sicurezza; 66	
	GRI 403-6	Promozione della salute dei lavoratori	3.3 Salute e sicurezza; 66	
	GRI 403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	3.3 Salute e sicurezza; 66	
	GRI 403-9	Infortuni sul lavoro	3.3 Salute e sicurezza; 66	
	GRI 403-10	Malattie professionali	3.3 Salute e sicurezza; 66	

GRI Standards 2021	Informativa		Pagina	Note / Omissioni
Comunità interessate				
GRI 3: Temi materiali	GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	1.2 Stakeholder e analisi di doppia materialità: impatti, rischi e opportunità; 27 3.6 Il dialogo con le comunità locali; 75	
GRI 413: Comunità locali 2016	GRI 413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locale, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	3.6 Il dialogo con le comunità locali; 75	
Consumatori e utilizzatori finali				
GRI 3: Temi materiali	GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	1.2 Stakeholder e analisi di doppia materialità: impatti, rischi e opportunità; 27 3.7 Sicurezza degli utilizzatori finali e qualità dei prodotti; 77	
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	GRI 416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	3.7.1 Qualità dei prodotti - ISO 9001; 77	
GRI 417-1: Marketing ed etichettatura 2016	GRI 417-2	Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	3.7.1 Qualità dei prodotti - ISO 9001; 77	
Condotta delle imprese				
GRI 3: Temi materiali	GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	1.1.4 L'approccio alla fiscalità; 23 1.1.5 Mission, valori e principi strategici del Gruppo; 24 1.2 Stakeholder e analisi di doppia materialità: impatti, rischi e opportunità; 27 4.1 Gestione dei rapporti con i fornitori; 84 4.2.1 Valore economico generato e distribuito; 86	
GRI 201: Performance economiche 2016	GRI 201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	4.2.1 Valore economico generato e distribuito; 86	
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	GRI 204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	4.1 Gestione dei rapporti con i fornitori; 84	
GRI 205: Anticorruzione 2016	GRI 205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	1.1.3 Il modello di governance e l'integrità di business; 22	
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale 2016	GRI 206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	1.1.3 Il modello di governance e l'integrità di business; 22	
GRI 207: Imposte 2019	GRI 207-1	Approccio alla fiscalità	1.1.4 L'approccio alla fiscalità; 23	
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	GRI 308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	4.1 Gestione dei rapporti con i fornitori; 84	

Relazione della società di revisione

GRI 2-5



KPMG S.p.A.
Revisione e organizzazione contabile
Via Cefalonia, 70
25124 BRESCIA BS
Telefono +39 030 2425720
Email it-fmauditaly@kpmg.it
PEC kpmgspa@pec.kpmg.it

Relazione della società di revisione indipendente sul bilancio di sostenibilità

*Al Consiglio di Amministrazione della
Siderurgica Investimenti S.r.l.*

Siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("*limited assurance engagement*") del bilancio di sostenibilità del Gruppo Siderurgica Investimenti (di seguito anche "il Gruppo") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

Responsabilità degli Amministratori per il bilancio di sostenibilità

Gli Amministratori della Siderurgica Investimenti S.r.l. sono responsabili per la redazione del bilancio di sostenibilità in conformità ai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* ("*GRI Standards*").

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un bilancio di sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi del Gruppo Siderurgica Investimenti in relazione alla *performance* di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza della società di revisione e gestione della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards)* (IESBA Code) emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Management 1* in base al quale è tenuta a configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che includa direttive o procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e regolamentari applicabili.

KPMG S.p.A.
è una società per azioni
di diritto italiano
a fa parte del network KPMG
di entità indipendenti affiliate a
KPMG International Limited,
società di diritto inglese.



Andrea Ben Bergamo
Bologna Bolzano Brescia
Catania Como Firenze Genova
Lecce Milano Napoli Padova
Pescara Roma Torino Treviso
Trieste Varese Verona

Società per azioni
Capitale sociale
Euro 10.415.000,00 i.v.
Registro Imprese Milano Monza Brianza Lodi
e Codice Fiscale N. 0270600159
R.E.A. Milano N. 512667
Partita IVA 0270600159
VAT number: IT0270600159
Sede legale: Via Vittor Pisani, 25
20124 Milano (MI) ITALIA



Gruppo Siderurgica Investimenti
Relazione della società di revisione
31 dicembre 2024

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del bilancio di sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (di seguito anche "ISAE 3000 Revised"), emanato dall'International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il bilancio di sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 Revised ("*reasonable assurance engagement*") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul bilancio di sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel bilancio di sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli e altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- 1 analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel bilancio di sostenibilità, con riferimento alle modalità di analisi e comprensione del contesto di riferimento, identificazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti effettivi e potenziali e alla validazione interna delle risultanze del processo;
- 2 comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario riportati nel paragrafo 4.2.1 "Valore economico generato e distribuito" del bilancio di sostenibilità e i dati e le informazioni incluse nel bilancio consolidato del Gruppo;
- 3 comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel bilancio di sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Siderurgica Investimenti S.r.l. e con il personale della controllata Alfa Acciai S.p.A. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del bilancio di sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di Gruppo:
 - a) con riferimento alle informazioni qualitative, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
 - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati;
- per il sito di Alfa Acciai S.p.A. in Via San Polo 152 a Brescia, che abbiamo selezionato sulla base della sua attività, del suo contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della sua ubicazione, abbiamo effettuato visite in loco nel corso delle quali ci siamo confrontati con i



Gruppo Siderurgica Investimenti
Relazione della società di revisione
31 dicembre 2024

responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali su base campionaria circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il bilancio di sostenibilità del Gruppo Siderurgica Investimenti relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards.

Altri aspetti

I dati comparativi presentati nel bilancio di sostenibilità in relazione agli esercizi chiusi al 31 dicembre 2023 e al 31 dicembre 2022 non sono stati sottoposti a verifica.

Brescia, 3 novembre 2025

KPMG S.p.A.

Monica Mazzotti
Socio



Per maggiori informazioni sulle nostre società operative e i relativi prodotti, rimandiamo ai seguenti siti internet:

www.alfaacciai.it

www.ferroberica.it

www.tecnofil.net

per informazioni riguardanti
il Bilancio di Sostenibilità:

infobds@alfaacciai.it



www.alfaacciai.it